

зам. нач. упр. № 4

## СОГЛАШЕНИЕ

между главным управлением по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета  
и Минской областной организацией Белорусского профессионального союза работников здравоохранения  
на 2022 – 2024 годы

Главное управление по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета и Минская областная организация Белорусского профессионального союза работников здравоохранения, именуемые в дальнейшем Сторонами,

действуя в соответствии с Конституцией Республики Беларусь и иными актами законодательства Республики Беларусь;

признавая, что основными условиями постоянного роста и достижения достойного уровня жизни работников здравоохранения должны быть стабильность и подъем экономики, руководствуясь необходимостью сохранения согласия в обществе, обеспечения государственных минимальных социальных стандартов в области здравоохранения для граждан Республики Беларусь;

стремясь к развитию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, конструктивного взаимодействия и социального партнерства;

обязуясь соблюдать договоренности, достигнутые в ходе двусторонних переговоров и консультаций;

на основании Трудового кодекса Республики Беларусь, Указов Президента Республики Беларусь от 15 июля 1995 г. № 278 «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь» и от 5 мая 1999 г. № 252 «О Национальном совете по трудовым и социальным вопросам», Генерального соглашения между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов, Тарифного соглашения между Министерством здравоохранения Республики Беларусь и Белорусским профессиональным союзом работников здравоохранения, Соглашения между Минским областным исполнительным комитетом, Минским областным объединением профсоюзов, Республиканской ассоциацией предприятий промышленности и Минским областным агропромышленным Союзом;

заключили настоящее Соглашение (далее – Соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон в 2022-2024 годах по основным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и совместных действий по его реализации.



Н.И.Боярская



А.Дрейчук

## ГЛАВА 1 СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

1. Стороны развивают и углубляют сотрудничество в области здравоохранения в целях создания условий для дальнейшего совершенствования деятельности государственной системы здравоохранения.

2. Стороны принимают на себя обязательства совместными усилиями добиваться осуществления следующих мер по совершенствованию деятельности государственной системы здравоохранения Республики Беларусь:

2.1. реализации норм законодательства о здравоохранении, в том числе Закона Республики Беларусь от 18 июня 1993 г. «О здравоохранении» в редакции Закона Республики Беларусь от 20 июня 2008 г., Закона Республики Беларусь от 7 января 2012 г. «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», государственных и отраслевых программ, утвержденных в порядке, установленном законодательством;

2.2. приоритетному финансированию здравоохранения в соответствии с Законом Республики Беларусь о республиканском бюджете и ежегодно утверждаемыми основными целевыми показателями прогноза социально-экономического развития Республики Беларусь в объемах, необходимых для развития и совершенствования здравоохранения, выполнения региональных программ государственных гарантий по обеспечению граждан Республики Беларусь доступным медицинским обслуживанием, обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, выполнения государственных социальных стандартов в области здравоохранения и др.;

2.3. принятию действенных мер по реструктуризации и реформированию организаций, обеспечивая максимально возможную занятость высвобождаемых работников и достойный уровень оплаты труда, путем применения в процессе модернизации организаций методики проведения социально ответственной реструктуризации;

2.4. обеспечению дальнейшего:

2.4.1. развития научной деятельности в области здравоохранения и повышения ее эффективности;

2.4.2. развития непрерывного высшего и (или) среднего специального медицинского образования с учетом потребности практического здравоохранения;

2.4.3. повышения квалификации руководителей и специалистов организаций здравоохранения, входящих в систему главного управления

по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета;

2.4.4. повышения квалификации педагогических и научных работников;

2.5. содействию развитию внебюджетного сектора здравоохранения;

2.6. реализации иных мер (мероприятий), предусмотренных настоящим Соглашением и законодательством.

## ГЛАВА 2 ОПЛАТА ТРУДА И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

3. Стороны договорились совместно проводить работу, направленную на повышение уровня оплаты труда и улучшения благосостояния работников здравоохранения, повышения качества их жизни, в том числе путем:

3.1. обеспечения гарантированной оплаты труда не ниже размера минимальной заработной платы;

3.2. поэтапного сближения уровня оплаты труда работников здравоохранения (при расчете на 1 должность) с уровнем оплаты труда работников по республике с целью достижения соотношения не менее 90 процентов;

3.3. обеспечения в 2022 – 2024 годах увеличения размера оплаты труда работников здравоохранения в соответствии с расчетными балансовыми показателями прогноза социально-экономического развития Республики Беларусь;

3.4. реализации норм пункта 3 статьи 261-2 Трудового кодекса Республики Беларусь в части предоставления дополнительных мер стимулирования труда работникам, с которыми заключен контракт;

3.5. направления в установленном порядке не менее 50 процентов внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации, на:

оплату труда работников, осуществляющих приносящую доходы деятельность, у которых имелись отработанные дни в режиме неполного рабочего времени по инициативе нанимателя, а также дни простоя не по вине работника;

дополнительное премирование работников бюджетных организаций;

поощрение обучающихся за успехи в учебной, спортивно-массовой, общественной, научной, научно-технической, экспериментальной, инновационной деятельности, в образовательных и культурных мероприятиях, оказания обучающимся материальной помощи в учреждениях образования;

осуществление в порядке и на условиях, определяемых в

соглашениях, коллективных договорах, выплат ранее работавшим в организации ветеранам, семьям умерших работников, а также на удешевление стоимости путевок в оздоровительные, спортивно-оздоровительные лагеря с круглосуточным пребыванием детям работников;

финансирование расходов по организации спортивно-массовых, физкультурно-оздоровительных, культурных и иных мероприятий и (или) участию в них (в том числе осуществления отчислений профсоюзным организациям средств на указанные цели);

3.6. обеспечения в коммерческих организациях, подведомственных главному управлению по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета, размера тарифной ставки первого разряда (при ее применении) не ниже 15 процентов месячной минимальной заработной платы, установленной Правительством Республики Беларусь;

3.7. индексации доходов работников, коммерческих организаций, входящих в систему главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета в связи с ростом цен на потребительские товары и услуги в соответствии с Законом Республики Беларусь от 21 декабря 1990 г. «Об индексации доходов населения с учетом инфляции»;

3.8. создания в установленном порядке в коммерческих организациях, входящих в систему главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета, резервного фонда заработной платы;

3.9. применения эффективных и гибких систем оплаты труда, учитывающих вклад каждого работника в конечные результаты деятельности организации и направленные на мотивацию высокопроизводительного труда;

3.10. направления в установленном порядке части средств, полученных за счет повышения эффективности деятельности коммерческих организациях, входящих в систему главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета, на повышение оплаты труда работников;

3.11. принятия других мер, направленных на повышение жизненного уровня работников здравоохранения.

4. Стороны договорились продолжить работу по дальнейшему совершенствованию:

4.1. условий оплаты труда работников бюджетных организаций, в т.ч. дифференциации размеров стимулирующих выплат в зависимости от уровня квалификации, характера, сложности, интенсивности и качества труда;

4.2. системы экономического стимулирования на основе

достигнутых количественных и качественных результатов в работе, соблюдения социальной справедливости и повышения оплаты труда работников, вносящих наибольший вклад в общие результаты работы;

4.3. системы оплаты труда и материального стимулирования научных работников, определенной Указом Президента Республики Беларусь от 28 декабря 2017 г. № 467 «Об оплате труда работников бюджетных научных организаций»;

4.4. нормирования труда работников здравоохранения;

4.5. системы социальной поддержки работников здравоохранения с целью закрепления кадров в организациях здравоохранения, установление за счет местных бюджетов дополнительных гарантий по сравнению с действующим законодательством, стимулирующих и компенсирующих выплат работникам здравоохранения, а также единовременной материальной помощи выпускникам государственных учреждений образования, осуществляющих подготовку специалистов с высшим или средним специальным медицинским образованием (далее, если не установлено иное, – медицинские учреждения образования), распределенным (направленным), перераспределенным на работу в организации, входящие в систему главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета;

4.6. государственного и общественного контроля, в том числе в части:

4.6.1. своевременной выплаты начисленной заработной платы в организациях, входящих в систему главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета, и соблюдения нанимателями Закона Республики Беларусь от 17 июля 2002 г. «Об установлении и порядке повышения минимальной заработной платы»;

4.6.2. своевременности и полноты исполнения указов и декретов Президента Республики Беларусь, постановлений Правительства Республики Беларусь, иных нормативных правовых актов Республики Беларусь, регулирующих вопросы оплаты труда, условия нормирования труда в государственных организациях, входящих в систему главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета;

4.6.3. индексации несвоевременно выплаченных, недоначисленных или недоплаченных сумм заработной платы;

4.6.4. выполнения норм и обязательств, предусмотренных коллективными договорами.

5. Стороны совместными усилиями добиваются:

5.1. оплаты труда работников, привлекаемых к сверхурочной работе, в соответствии с законодательством;

5.2. направления в установленном порядке на заработную плату средств, полученных в организациях, входящих в систему главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета, в результате осуществления мероприятий по оптимизации штатной численности работников и коечного фонда, а также эффективной организации оказания медицинской помощи (при условии обеспечения необходимых условий функционирования и развития данных организаций);

5.3. минимизации рисков снижения социальной защищенности работников и не допущения снижения размеров заработной платы работников при введении новых условий оплаты труда.

6. Стороны пришли к соглашению, что:

6.1. вопросы оплаты труда, установления стимулирующих и компенсирующих выплат, единовременной выплаты на оздоровление, оказания материальной помощи, премирования за счет бюджетных средств и внебюджетных средств в организациях, подведомственных главному управлению по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета, решаются с участием (по согласованию) с соответствующими профсоюзными комитетами в порядке, установленном законодательством;

6.2. формы, системы и размеры оплаты труда коммерческих организациях, входящих в систему главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета, определяются самостоятельно в зависимости от профессии, квалификации, сложности и условий выполняемых работ;

6.3. условия оплаты труда, порядок и условия премирования в коммерческих организациях, входящих в систему главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета, определяются положениями, которые являются неотъемлемой частью коллективного договора;

6.4. порядок и условия оплаты труда за счет бюджетных и внебюджетных средств, в т.ч. премирования работников, единовременной выплаты на оздоровление, оказания материальной помощи в бюджетных организациях, входящих в систему главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета, определяются положениями, которые являются неотъемлемой частью коллективного договора;

6.5. вопросы нормирования труда (разработка новых норм труда, пересмотр ранее действующих) решаются в установленном порядке с участием профсоюза; изменение норм труда (выработки), которое ухудшает условия труда работника, производится с экономическим обоснованием и обязательным уведомлением профсоюзного комитета за 1

месяц до предполагаемого срока изменения и с его согласия, если иное не установлено законодательством;

6.6. в целях обеспечения социальной справедливости дополнительное премирование, выплата материальной помощи (единовременная выплата) руководителю организации, предусмотренная коллективным договором, осуществляется при наличии согласования нанимателем, если иное не установлено законодательством.

### ГЛАВА 3 КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

7. Стороны договорились о выполнении следующих мероприятий по кадровому обеспечению здравоохранения:

7.1. систематически проводить анализ кадрового обеспечения организаций системы главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета медицинскими работниками, причин текучести кадров, в том числе путем проведения анкетирования увольняющихся работников;

7.2. осуществлять анализ занятости работников, принимать меры по недопущению вынужденного неполного рабочего времени;

7.3. в случае необходимости обоснованной ликвидации или реорганизации организаций, если это влечет за собой сокращение штатной численности, органы управления здравоохранением, наниматели должны уведомлять об этом соответствующие профсоюзные органы и работников не позднее, чем за три месяца до вступления в силу соответствующего приказа (решения).

В случае необходимости обоснованной ликвидации или реорганизации филиалов и структурных подразделений организаций системы главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета если это влечет за собой сокращения штатной численности, наниматели должны уведомлять об этом соответствующие профсоюзные органы не позднее, чем за три месяца до вступления в силу соответствующего приказа (решения), и совместно с профсоюзными организациями разрабатывать мероприятия по соблюдению прав и интересов высвобождаемых работников, которые предусматривают:

7.3.1. гарантии выплат и компенсации;

7.3.2. перевод на свободные вакансии;

7.3.3. переподготовку по новым специальностям;

7.3.4. переселение в другую местность с предоставлением жилья в оговоренные сроки;

7.3.5. другие социальные гарантии;

7.4. осуществлять расторжение трудового договора с работником по

инициативе нанимателя (статья 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, за исключением пункта 3, абзацев 3, 7 и 8 пункта 7), а также по основаниям, предусмотренным пунктами 1-3 статьи 47 Трудового кодекса Республики Беларусь, с предварительного согласия профсоюзного комитета;

7.5. производить оплату при отстранении от работы работника, который не прошел инструктаж, проверку знаний по вопросам охраны труда либо медицинский осмотр в порядке, предусмотренном законодательством, не по своей вине, в размере не ниже двух третей установленного ему оклада за все время отстранения от работы;

7.6. осуществлять заключение контрактов с работниками, трудовые договоры с которыми были заключены на неопределенный срок, в строгом соответствии с законодательством;

7.7. заключать по окончании срока действия контракта по письменному заявлению работника, не допускающего нарушений производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины, проработавшего у данного нанимателя не менее пяти лет, трудового договора на неопределенный срок;

7.8. производить перевод на контрактную форму найма работников организации – членов профсоюза после предварительного, не позднее, чем за один месяц, уведомления профсоюзного комитета организации;

7.9. производить обсуждение содержания контракта (изменений и дополнений в контракт) работника – члена профсоюза с участием представителя профсоюзного комитета (с согласия работника);

7.10. при вручении работнику уведомления о намерении нанимателя перевести его на контрактную форму найма, предоставлять работнику за месяц проект контракта, предлагаемого для заключения;

7.11. осуществлять заключение (продление) контрактов с работниками:

которым осталось три (и менее) года до достижения общеустановленного пенсионного возраста, на срок не менее чем до достижения ими пенсионного возраста (если они не выразили письменно свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок);

у которых супруг проходит срочную военную службу по призыву – на срок не менее чем до окончания срока службы;

7.12. осуществлять заключение (продление) контрактов с работниками, достигшими общеустановленного пенсионного возраста, не допускающими нарушений производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, на иждивении у которых находятся несовершеннолетние дети, до достижения последними совершеннолетия, а также с работниками,



достигшими общеустановленного пенсионного возраста, дети которых получают первое высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование в дневной форме получения образования – до окончания ими учреждения образования;

7.13. осуществлять продление контракта по соглашению сторон с работниками, не допускающими нарушений производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, на срок до истечения максимального срока действия контракта.

По истечении пятилетнего срока действия контракта, а также в случае перевода работника с его согласия на другую работу по соглашению сторон, с работниками, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, заключать новый контракт с их согласия на срок не менее трех лет, а с имеющими высокий профессиональный уровень и квалификацию (определенных коллективным договором) – на срок пять лет.

Наниматель вправе предлагать продление (заключение) контракта на меньший срок только при условии письменного заявления работника об этом.

7.14. осуществлять продление (заключение нового) контракта с матерью (мачехой), (отцом (отчимом), воспитывающим ребенка вместо матери в связи с ее смертью, лишением родительских прав, длительном (более месяца) пребыванием в больничной организации здравоохранения и другими причинами, усыновителем (удочерителем), опекуном ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или двоих и более детей в возрасте до 16 лет, не допускающей (-щим) нарушений производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, на максимальный срок.

Наниматель вправе предлагать продление (заключение) контракта на меньший срок только при условии письменного заявления работника об этом;

7.15. осуществлять заключение контрактов с матерями (мачехами) или отцами (отчимами), усыновителями (удочерителями), опекунами, находящимися в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также в случаях, если они приступили к работе до достижения ребенком возраста трех лет, на срок не менее чем до достижения ребенком возраста пяти лет.

Наниматель вправе предлагать продление (заключение) контракта на

меньший срок только при условии письменного заявления работника об этом;

7.16. осуществлять заключение (продление) контрактов с работниками государственных медицинских организаций, государственных учреждений образования, осуществляющих подготовку, повышение квалификации и (или) переподготовку специалистов с высшим или средним специальным медицинским образованием, избранными по конкурсу, не допускающими нарушений производственно-технологической трудовой и исполнительской дисциплины, и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, не менее чем на срок их избрания по конкурсу (но не более срока, установленного законодательством);

7.17. осуществлять письменное информирование каждой из сторон, заключивших контракт, о решении продолжить или прекратить трудовые отношения не позднее, чем за один месяц до истечения срока контракта;

7.18. производить увольнение по истечении срока контракта работников, получивших на производстве трудовое увечье или профессиональное заболевание, являющихся инвалидами, одиноких родителей, опекунов, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети, а также воспитывающих детей-инвалидов в возрасте до 18 лет, только с предварительного согласия профсоюзного комитета данной организации, если инициатором расторжения контракта является наниматель;

7.19. производить выплату выходного пособия в размере, не менее среднемесячного заработка работникам, получившим на производстве трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по любым основаниям (кроме вызванных виновными действиями);

7.20. предоставлять работникам с их согласия отпуска с сохранением заработной платы в размере не менее 2/3 оклада при необходимости временной приостановки работ или временного уменьшения их объема, а также при отсутствии другой работы, на которую необходимо временно перевести работника в соответствии с заключением врачебно-консультационной или медико-реабилитационной экспертной комиссии;

7.21. не допускать подмены трудовых отношений заключением договоров гражданско-правового характера на выполнение работ, которые согласно законодательству о труде должны осуществляться на основании трудового договора (контракта);

7.22. признавать уважительными причинами для досрочного расторжения трудового договора по требованию работника:

7.22.1. состояние здоровья, наличие инвалидности, препятствующих

выполнению работы по контракту (на основании подтверждающих документов);

7.22.2. избрание на выборную должность;

7.22.3. необходимость ухода за больными членами семьи или инвалидом I группы либо лицом, достигшим 80-летнего возраста и нуждающимся в постоянном уходе (на основании подтверждающих документов);

7.22.4. выход на пенсию;

7.22.5. добровольное поступление на военную службу по контракту;

7.23. осуществлять расторжение, прекращение трудового договора по инициативе нанимателя (за исключением случаев увольнения по основаниям, признаваемым в соответствии с законодательными актами дискредитирующими обстоятельствами увольнения), а также наложение дисциплинарных взысканий, лишение премий, изменение существенных условий труда с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от основной работы, только с согласия вышестоящего профсоюзного органа, а с работниками, избранными в состав профсоюзного органа, общественными инспекторами по охране труда – с согласия профсоюзного органа организации, в которой они состоят на профсоюзном учете.

Заключение (продление) контракта с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов, осуществляется на срок их полномочий в профсоюзном органе, но не менее срока, установленного законодательством.

8. Стороны считают необходимым принимать (разрабатывать) совместные меры по решению жилищных проблем работников:

8.1. ежегодно анализировать состояние обеспеченности работников организаций, входящих в систему главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета жильем;

8.2. ходатайствовать перед местными исполнительными и распорядительными органами об обеспечении работников здравоохранения, нуждающихся в улучшении жилищных условий, благоустроенным жильем, в т.ч. арендным, а также перед организациями, в хозяйственном введении или оперативном управлении которых находятся общежития, о выделении мест в общежитиях для работников организаций, подчиненных главному управлению по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета;

8.3. добиваться обеспечения выпускников, распределенных (направленных), перераспределенных на работу в органы и организации, входящие в систему главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета, благоустроенным жильем, местом

в общежитиях;

8.4. обеспечивать контроль санитарно-технического состояния жилого фонда общежитий организаций здравоохранения и государственных учреждений среднего специального образования, осуществляющих обучение по профилю образования «Здравоохранение», и его санитарно-техническим состоянием;

8.5. поддерживать предоставление денежных средств на строительство (реконструкцию) или приобретение жилых помещений в порядке, установленном Положением о порядке предоставления взаимных денежных средств государственными организациями и хозяйственными обществами с долей государства в уставных фондах, утвержденным Указом Президента Республики Беларусь от 5 мая 2006 г. № 296 «Об упорядочении использования финансовых ресурсов государственных организаций и хозяйственных обществ с долей государства в уставных фондах»;

8.6. осуществлять взаимодействие ведомственного и общественного контроля в области жилищных отношений в организациях;

8.7. добиваться строительства общежитий для работников государственных организаций, подчиненных главному управлению по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета;

8.8. ходатайствовать перед местными исполнительными и распорядительными органами о принятии решений по установлению денежной помощи и выделении средств для частичной компенсации расходов за наем жилья выпускникам, распределенным (направленным), перераспределенным на работу вне постоянного места жительства и не обеспеченным нанимателем жилыми помещениями, а также врачам-интернам и провизорам-интернам в период срока работы, установленного в свидетельстве о направлении на работу в соответствии с пунктом 26 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 22 июня 2011 г. № 821.

#### ГЛАВА 4 ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

9. Стороны договорились проводить совместную работу, направленную на реализацию государственной политики в области охраны труда, в том числе Закона Республики Беларусь от 23 июня 2008 г. № 356-З «Об охране труда» в редакции Закона Республики Беларусь от 18 декабря 2019 г., других нормативных и иных правовых актов, регулирующих общественные отношения в области охраны труда, в том числе:

9.1. обеспечить ежегодное формирование и реализацию Плана мероприятий главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета по улучшению условий и охраны труда;

9.2. продолжить разработку и совершенствование нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, содержащих требования по охране труда;

9.3. ежегодно на заседаниях коллегии главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета с участием Минской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения подводить итоги работы органов и организаций системы главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

9.4. в установленном порядке принимать меры по:

снижению численности работников, занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда;

обеспечению финансирования мероприятий по охране труда в необходимых объемах и установлению постоянного контроля использования денежных средств, направляемых на профилактику производственного травматизма, улучшение условий и охраны труда, санитарно-бытовое обеспечение работников организаций, входящих в систему главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета;

обязательному включению в локальные правовые акты, в том числе трудовые договоры (контракты) с работниками, положений, предусматривающих меры стимулирования за соблюдение работниками обязанностей по охране труда, сохранение жизни и здоровья работающих, а также требований законодательства, предусматривающих обязанность работников оказывать содействие и сотрудничать с нанимателем по обеспечению здоровых и безопасных условий труда, немедленному извещению своего непосредственного руководителя или иного должностного лица нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении своего здоровья, отсутствии средств индивидуальной защиты;

обязательному включению в должностные инструкции руководителей, их заместителей, руководителей структурных подразделений, должностные и рабочие инструкции других работников обязанностей и ответственности по вопросам охраны труда и обеспечению пожарной безопасности;

совершенствованию системы аттестации рабочих мест по условиям

труда;

9.5. признавать право работников на отказ от выполнения порученной работы, если условия труда по заключению органов контроля (надзора), уполномоченных на проведение проверок соблюдения законодательства о труде и об охране труда, не соответствуют требованиям норм и правил по охране труда, представляют опасность для его жизни и здоровья (до устранения этой опасности). Если наниматель не предоставил работнику на время простоя по этой причине другую работу, соответствующую его квалификации, сохранять за ним среднюю заработную плату на весь период простоя;

9.6. содействовать реализации в организациях профилактических мер, направленных на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, обеспечению работников средствами индивидуальной защиты;

9.7. осуществлять взаимодействие органов государственного надзора и общественного контроля по вопросам охраны труда;

9.8. учитывать положительный международный опыт в области охраны труда, предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний

9.9. способствовать применению в отрасли принципов Концепции «нулевого травматизма», разработанной Международной ассоциацией социального обеспечения.

10. В целях совершенствования управления охраной труда на отраслевом уровне Стороны пришли к договоренности о необходимости принятия мер и создания необходимых условий для:

10.1. функционирования и совершенствования системы управления охраной труда в организациях, входящих в систему главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета, принятия совместных решений по проблемам улучшения условий и охраны труда;

10.2. проведения анализа состояния и причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости 1 раз в полугодие;

10.3. информирования работников в рамках проведения Недель «нулевого травматизма» о состоянии охраны труда на рабочих местах, существующих рисках для их здоровья, полагающихся средствах индивидуальной защиты и компенсациях по условиям труда;

10.4. своевременного проведения аттестации (переаттестации) рабочих мест по условиям труда, в том числе вновь созданных рабочих мест, предоставление в полном объеме компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в порядке, установленном законодательством;

10.5. осуществления мероприятий по приведению условий труда в

соответствие с требованиями законодательства о труде и об охране труда, а также профилактике профессиональных заболеваний работников;

10.6. своевременного информирования главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета, Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения о несчастных случаях на производстве;

10.7. проведения специального расследования несчастных случаев на производстве: групповых; со смертельным исходом; приведших к тяжелым производственным травмам с обязательным участием технической инспекции труда профсоюза;

10.8. осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда, выполнением коллективного договора (соглашения) в порядке, установленном законодательством;

10.9. оборудования и оснащения кабинетов, уголков, стендов охраны труда, приобретение наглядной агитации по охране труда и безопасности дорожного движения;

10.10. проведения смотров-конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда в организациях, входящих в систему г главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета;

10.11. участия в установленном порядке общественных инспекторов труда в проводимом нанимателем контроле за соблюдением требований по охране труда в организации.

11. С целью охраны здоровья работников здравоохранения, Стороны договорились содействовать:

11.1. своевременному и организованному прохождению предварительных (при поступлении на работу), периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, а также внеочередных медицинских осмотров при ухудшении состояния здоровья, работниками здравоохранения, занятыми на работах с вредными и (или) опасными условиями труда или на работах, где в соответствии с законодательством есть необходимость в профессиональном отборе;

11.2. проведению (при необходимости) предсменного (перед началом работы, смены) медицинского осмотра либо освидетельствования на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения работающих, занятых на работах с повышенной опасностью;

11.3. обеспечению работников в соответствии с установленными нормами и с учетом фактического состояния условий труда средствами индивидуальной и коллективной защиты, соответствующими требованиям нормативных правовых актов, контролю правильного использования средств индивидуальной и коллективной защиты;

11.4. первоочередному предоставлению бесплатной медицинской помощи в государственных учреждениях входящих в систему главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета работникам здравоохранения (в том числе бывшим работникам здравоохранения, вышедшим на пенсию) в рамках государственных социальных стандартов в области здравоохранения;

11.5. проведению анализа заболеваемости работников здравоохранения с временной и стойкой утратой трудоспособности с последующей разработкой мероприятий по профилактике и снижению заболеваемости;

11.6. оборудованию комнат приема пищи и организации горячего питания для работников;

11.7. соблюдению санитарно-эпидемиологических требований на рабочих местах, оборудованию по установленным нормам санитарно-бытовых помещений, помещений для приема пищи, комнат отдыха, оснащенных необходимой мебелью и бытовой техникой;

11.8. обеспечению медицинской реабилитации и (или) санаторно-курортного лечения работников, имеющих профессиональное заболевание, а также перенесших другие заболевания, связанные с профессиональной деятельностью;

11.9. гарантированному своевременному переводу беременных женщин, имеющих соответствующее медицинское заключение, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и имеющих медицинское заключение о необходимости перевода, на другую более легкую и исключаящую воздействие вредных и (или) опасных производственных факторов работу, с сохранением среднего заработка по прежней работе;

11.10. проведению среди работников здравоохранения разъяснительной работы о необходимости соблюдения требований по охране труда, бережного отношения к своей жизни и здоровью, а также безопасности и здоровью коллег, формированию в коллективе нетерпимости к нарушениям требований по охране труда;

11.11. использованию санитарно-технических, архитектурно-планировочных, организационно-технологических, медико-профилактических и иных мер по регламентации условий труда при работе в условиях повышенных температур;

11.12. предоставлению наряду с перерывом для отдыха и питания дополнительных специальных перерывов в течение рабочего дня, включаемых в рабочее время (перерывы для обогрева, отдыха на погрузочно-разгрузочных и других работах, при выполнении работ на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях в холодный период года.



12. С целью пропаганды и активизации здорового образа жизни среди работников системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь, организации активного отдыха, привлечения внимания к вопросам развития физической культуры и спорта в трудовых коллективах, Стороны договорились:

12.1. продолжить работу по совершенствованию физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы в организациях, подведомственных главному управлению по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета;

12.2. направлять усилия на рост числа участников спартакиад, туристических слетов, других спортивно-массовых мероприятий, проводимых в организациях, подведомственных главному управлению по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета, а также межотраслевых спортивно-массовых мероприятий;

12.3. осуществлять направление работников организаций, входящих в систему главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета, для участия в спортивно-массовых мероприятиях в соответствии с Положением о порядке проведения на территории Республики Беларусь спортивно-массовых мероприятий, формирования состава участников спортивно-массовых мероприятий, их направления на спортивно-массовые мероприятия и материального обеспечения, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 19 сентября 2014 г. № 903, с предоставлением гарантий и компенсаций в соответствии с законодательством о гарантиях и компенсациях при командировании работников, в т.ч. с сохранением среднего заработка;

12.4. предусматривать проведение смотров-конкурсов на лучшую организацию физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы;

12.5. содействовать обеспечению команд, участников спортивно-массовых мероприятий, спортивной формой и спортивным инвентарем;

12.6. поддерживать участие спортивных команд организаций, входящих в систему главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета, в международных отраслевых спортивных мероприятиях.

## ГЛАВА 5 СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА МОЛОДЕЖИ

13. В области социальной защиты молодежи Стороны считают необходимым принятие мер по:

13.1. организации обеспечения первым гарантированным рабочим

местом выпускников государственных учреждений образования, осуществляющих подготовку специалистов с высшим или средним специальным медицинским образованием, распределенных (направленных), перераспределенных на работу в соответствии с полученной специальностью, профессией и квалификацией, а также военнослужащих срочной службы, уволенных из Вооруженных сил Республики Беларусь (призванных в армию после окончания учреждений образования) и не имевших на момент призыва рабочего места, в соответствии с законодательством с учетом потребности организаций здравоохранения, подведомственных главному управлению по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета, в специалистах соответствующего профиля;

13.2. совершенствованию нормативных правовых актов по предоставлению гарантий и компенсаций врачам-интернам, выпускникам, распределенным (направленным), перераспределенным на работу в организации входящие в систему главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета, а также по вопросам оплаты труда выпускников, направленных на работу в соответствии с договором о подготовке научного работника высшей квалификации;

13.3. обеспечению условий для повышения квалификации молодежи отрасли, профессионального роста и общеобразовательного уровня, в том числе – путем проведения молодежных форумов, слетов, научно-практических конференций, конкурсов на звание «Лучший по профессии»;

13.4. разработке и внедрению совместных программ адаптации на рабочих местах, развитию наставничества в работе с выпускниками, распределенными (направленными), перераспределенными на работу в организации здравоохранения, проведению торжественных мероприятий «Посвящение в профессию» и др.;

13.5. предоставлению гарантий, предусмотренных статьями 215, 216, 219, 220 Трудового кодекса Республики Беларусь работникам, обучающимся в учреждениях, обеспечивающих получение среднего специального и высшего образования в порядке, установленном законодательством;

13.6. выделению средств из профсоюзного бюджета на решение проблем молодежи, поддержку молодежных инициатив, выполнение молодежных программ, развитие самостоятельного художественного творчества;

13.7. проведению совместных мероприятий по ознакомлению работающей и учащейся молодежи с законодательством о труде, состоянием и перспективами развития сферы здравоохранения,

Соглашением.

14. С целью социальной поддержки учащейся молодежи, аспирантов, магистрантов, клинических ординаторов (далее, если не установлено иное, – обучающиеся) Стороны договорились способствовать:

14.1. осуществлению мероприятий по сохранению и развитию системы медицинского обслуживания обучающихся в медицинских учреждениях образования;

14.2. созданию условий для питания обучающихся, проведению мероприятий по удешевлению стоимости питания;

14.3. осуществлению мероприятий по обеспечению оздоровления и санаторно-курортного лечения нуждающихся в нем обучающихся;

14.4. развитию массовой физической культуры и спорта, в том числе путем проведения круглогодичных спартакиад среди учащейся молодежи;

14.5. поэтапному повышению размера всех видов учебных стипендий и единовременных поощрительных выплат учащейся молодежи;

14.6. предоставлению мест в общежитиях для иногородних студентов и иных учащихся, в том числе заселению на свободную жилую площадь других учреждений образования и организаций независимо от их подчиненности по согласованию с ними;

14.7. обеспечению денежной выплаты иногородним студентам и иным учащимся государственных учреждений образования, осуществляющих подготовку специалистов с высшим или средним специальным медицинским образованием, для компенсации расходов по найму жилья при невозможности их заселения в общежитиях в соответствии с законодательством;

14.8. вторичной занятости обучающихся в организациях, входящих в систему главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета;

14.9. выплате профсоюзных единовременных поощрительных выплат учащейся молодежи, совмещающей высокие достижения в учебе и активное участие в работе профсоюзной организации;

14.10. обеспечению выпускников медицинских учреждений образования информационно-методическими материалами по защите их трудовых прав и гарантий.

15. Стороны пришли к соглашению о необходимости продолжения в установленном порядке мероприятий, обеспечивающих социальное партнерство в области медицинского образования, в том числе по следующим направлениям:

15.1. отношения между медицинским учреждением образования и обучающимися, касающиеся социально-экономических прав

обучающихся, определяются соглашением между медицинским учреждением образования и профсоюзной организацией обучающихся;

15.2. локальные правовые акты по вопросам организации образовательного процесса, социальной защиты и другим вопросам, касающимся их социально-экономических прав, в том числе правила внутреннего трудового распорядка медицинских учреждений образования и общежитий, пропускного режима и работы общежитий, принимаются в медицинском учреждении образования по согласованию с профсоюзным комитетом обучающихся;

15.3. председатели профсоюзных комитетов обучающихся включаются в состав ректоров, советов медицинских учреждений образования, принимают участие в заседаниях, совещаниях по вопросам учебного процесса и жизнедеятельности обучающихся;

15.4. решение вопросов обучения по индивидуальным учебным планам в пределах содержания образовательных программ, осуществляется в порядке, определенном законодательством, с учетом мнения профсоюзного комитета обучающихся;

15.5. ведение учета нуждающихся в оздоровлении и (или) санаторно-курортном лечении и распределение путевок осуществляется с участием профсоюзного комитета обучающихся;

15.6. оплата услуг, в том числе коммунальных платежей, по содержанию помещений профсоюзных комитетов обучающихся производится за счет средств, полученных медицинским учреждением образования от внебюджетной деятельности и иных источников, приносящих доход.

16. Стороны договорились осуществлять государственный и общественный контроль соблюдения законодательства о труде, в том числе по реализации гарантий, и защите законных прав и интересов работающих, обучающихся, выпускников, в том числе работы студенческих санаториев-профилакториев, общежитий, пунктов общественного питания медицинских учреждений образования.

## ГЛАВА 6 СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО, КООРДИНАЦИЯ ДЕЙСТВИЙ СТОРОН СОГЛАШЕНИЯ

17. Стороны обязуются принимать меры, направленные на дальнейшее развитие системы социального партнерства и повышение его эффективности, в том числе:

17.1. строить свои отношения на принципах социального партнерства, закрепленных в законодательстве Республики Беларусь и конвенциях Международной организации труда, ратифицированных

Республикой Беларусь, оказывать постоянное содействие по этому вопросу нанимателям и профсоюзным организациям на местах;

17.2. содействовать заключению соглашений и коллективных договоров, совершенствованию деятельности отраслевого и территориальных советов по трудовым и социальным вопросам;

17.3. принимать все зависящие от них меры по предотвращению и конструктивному урегулированию коллективных трудовых споров, возникающих в социально-трудовой сфере организаций системы главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета.

18. Главное управление по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета:

18.1. обеспечивает поддержку социально значимой роли профсоюза в проведении согласованной социально-экономической политики и развитии социального партнерства;

18.2. при подготовке нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые и социально-экономические права и интересы работников и связанные с ними экономические интересы нанимателей, направляет соответствующие проекты для рассмотрения и внесения замечаний и предложений Минскому областному комитету Белорусского профсоюза работников здравоохранения и рассматривает его позицию до принятия решения;

18.3. в пределах компетенции принимает меры по соблюдению законности в социально-трудовой сфере, сотрудничает по данному вопросу с Минской областной организацией Белорусского профсоюза работников здравоохранения, развивает систему урегулирования коллективных трудовых споров;

18.4. принимает меры, направленные на выделение в полном объеме средств из республиканского и местных бюджетов на оплату труда работников здравоохранения и выполнение показателей по росту уровня заработной платы, определенных Программой социально-экономического развития Республики Беларусь.

19. Минская областная организация Белорусского профессионального союза работников здравоохранения:

19.1. в соответствии с Законом Республики Беларусь от 22 апреля 1992 г. «О профессиональных союзах», Декретом Президента Республики Беларусь от 26 января 1999 г. № 2 «О некоторых мерах по упорядочению деятельности политических партий, профессиональных союзов, иных общественных объединений», на основании Устава Белорусского профессионального союза работников здравоохранения и в рамках выполнения Программы основных направлений деятельности Белорусского профсоюза работников здравоохранения на 2020-2025 годы

принимает участие в разработке и (или) реализации социально-экономической политики главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета, отраслевых программ;

19.2. через своих полномочных представителей участвует в работе коллегиальных органов главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета, местных исполнительных и распорядительных органов, вносит предложения, направленные на защиту трудовых прав и социально-экономических интересов работников;

19.3. при координации деятельности членских организаций, их организационных структур по заключению соглашений и коллективных договоров учитывает необходимость постоянного повышения экономической эффективности работы организаций, роста производительности труда, повышения мотивации к труду, укрепления дисциплины, порядка и организованности в организациях, входящих в систему главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета.

20. В сфере регулирования социально-трудовых отношений Стороны обязуются:

20.1. соблюдать достигнутые в настоящем Соглашении договоренности;

20.2. включать своих полномочных представителей в состав соответствующих коллегиальных органов Сторон, информировать друг друга о принимаемых решениях или нормативных правовых и иных актах в области социального партнерства;

20.3. совместно проводить разъяснительную и пропагандистскую работу в организациях, входящих в систему главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета, о перспективах развития здравоохранения, экономических, правовых проблемах и путях их решения, об основных направлениях кадровой политики с целью предупреждения социальной напряженности, укрепления дисциплины и порядка в трудовых коллективах;

20.4. совместно проводить обучение руководителей организаций здравоохранения, входящих в систему главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета, должностных лиц соответствующих служб, профсоюзных кадров и актива, общественных инспекторов по охране труда по экономическим, правовым вопросам, вопросам охраны труда;

20.5. обеспечить участие Сторон в проводимых совещаниях, научно-практических конференциях по трудовым и социально-экономическим вопросам

20.6. обеспечить безналичное перечисление профсоюзных взносов

по личным заявлениям работников в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18 сентября 2002 г. № 1282 «Об удержаниях из заработной платы работников денежных сумм для производства безналичных расчетов» одновременно с выплатой заработной платы;

20.7. предоставлять в установленном порядке на основании коллективных договоров, действующих в организациях, в безвозмездное пользование первичным профсоюзным организациям необходимые для осуществления их деятельности помещения, оборудование, транспортные средства, средства связи, а также создавать иные необходимые для деятельности условия в соответствии с законодательством и на условиях соглашений;

20.8. принимать в установленном порядке участие в удешевлении путевок в детские оздоровительные лагеря для детей работников организаций, входящих в систему главного управления здравоохранения Минского областного исполнительного комитета;

20.9. вносить в установленном порядке в трудовые книжки работников – членов профсоюза, награжденных почетными грамотами Федерации профсоюзов Беларуси, Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения, президиума Минского областного комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения, профсоюзных комитетов организаций, соответствующие записи на основании постановлений данных органов.

21. В целях дальнейшего развития социального партнерства, Стороны договорились принимать меры по содействию реализации трудовых и социально-экономических интересов работников, предоставлению работникам более льготных условий, чем это предусмотрено законодательством, рекомендовать для включения в коллективные договоры следующие положения:

21.1. выплата заработной платы работающим на условиях трудового договора, заключенного на неопределенный срок, или по контракту не реже двух раз в месяц как правило не позднее 25 числа месяца, следующего за отчетным, а среднего заработка, сохраняемого за время отпуска не позднее, чем за два дня до начала отпуска;

21.2. оказание помощи высвобождаемым в связи с сокращением численности (штата), ликвидацией организации работникам в переобучении и трудоустройстве в организациях, входящих в систему главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета;

21.3. направление материальной помощи работникам в связи с непредвиденными материальными затруднениями, в т.ч. на поддержку малообеспеченных работников, не допускающих нарушений трудовой,

производственно-технологической и исполнительской дисциплины, а также пострадавших в случаях стихийных бедствий, несчастных случаев, тяжелой болезни, утрат);

21.4. выплата выходного пособия работнику, не имеющему неснятого (непогашенного) в установленном порядке дисциплинарного взыскания, при прекращении трудовых отношений в связи с истечением срока контракта в случае, если такое решение принято нанимателем, в размере не менее двухнедельного среднего заработка;

21.5. применение мер морального и материального стимулирования:

21.5.1. наставников молодежи;

21.5.2. активистов безвозмездного донорского движения;

21.5.3. общественных инспекторов по охране труда (при результативном общественном контроле), членов комиссий по охране труда профсоюзных комитетов, активно участвующих в осуществлении контроля за состоянием и условиями охраны труда, других работников, которые сотрудничают с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда;

21.5.4. работников, участвующих в культурно-массовых, спортивных и физкультурно-оздоровительных мероприятиях, общественной жизни коллектива;

21.5.5. работников, ведущих здоровый образ жизни и не имеющих в течение года листков временной нетрудоспособности (за исключением листков нетрудоспособности по беременности и родам);

21.5.6. работников, которые самостоятельно осуществляют подготовку, переподготовку и повышают свою квалификацию по профессиям (должностям), востребованным в организации;

21.6. признание уважительными причинами для досрочного расторжения контракта по требованию работника (дополнительно к определенным пунктом 7.22 настоящего Соглашения):

21.6.1. зачисление в учреждение, обеспечивающее получение высшего или среднего специального образования, для получения образования в дневной форме получения образования;

21.6.2. перевод (направление) мужа (жены) на работу либо для прохождения службы в другую местность;

21.6.3. трудоустройство у другого нанимателя на полную занятость, если в данной организации отсутствует возможность предоставления полной занятости, за исключением выпускников, распределенных (направленных), перераспределенных на работу, а также работников, прошедших переподготовку за счет средств нанимателя (не менее чем в течение 2-х лет);

21.6.4. переезд на постоянное место жительства в другой населенный пункт (на основании подтверждающих документов), за исключением



выпускников, распределенных (направленных), перераспределенных на работу;

21.7. установление доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам аттестации рабочих мест в зависимости от класса условий труда в процентах от тарифной ставки первого разряда, установленной в организации, или твердо выраженной денежной величины, которая определяется на основании коллективного договора, в бюджетных организациях – в процентах от базовой ставки, устанавливаемой Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций;

21.8. меры материального стимулирования выпускников, распределенных (направленных), перераспределенных на работу, с целью закрепления их на рабочих местах:

21.8.1. предоставление дополнительного поощрительного отпуска с сохранением заработной платы не менее 2 календарных дней и повышение тарифных окладов не менее чем на 20 процентов при заключении контрактов;

21.8.2. установление надбавок за сложность и напряженность труда в размере до 50 процентов оклада;

21.8.3. осуществление их премирования не ниже среднего размера премии, сложившегося по организации за отчетный период;

21.9. возмещение затрат по проезду к месту работы в сельскую местность работникам, проживающим в городах и других населенных пунктах, а также работникам, проживающим в сельской местности, а работающим в городах;

21.10. оказание материальной помощи для частичной компенсации расходов за наем жилья выпускникам, распределенным (направленным), перераспределенным на работу вне постоянного места жительства и не обеспеченным нанимателем жилыми помещениями, а также врачам-интернам, провизорам-интернам в период срока работы, установленного в свидетельстве о направлении на работу.

21.11. предоставление преимущественного права женщинам, воспитывающим двух и более детей в возрасте до 16 лет, на отпуск в летнее или другое удобное для них время;

21.12. предоставление отпуска без сохранения заработной платы или с частичным сохранением для работников, обучающихся в учреждениях, обеспечивающих получение высшего или среднего специального образования в вечерней или заочной форме его получения;

21.13. выплата из средств нанимателя семье погибшего по вине нанимателя на производстве работника, помимо установленного законодательством возмещения ущерба, единовременной материальной помощи в размере не менее 10 годовых заработков погибшего,

исчисленных по заработку за год от месяца, предшествующего несчастному случаю;

21.14. выплата из средств нанимателя работнику, утратившему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания по вине нанимателя, в том числе прекратившим трудовые отношения по причине потери трудоспособности – единовременной материальной помощи в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент утраты трудоспособности;

21.15 выплата выходного пособия, работникам, получившим на производстве трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным пунктами 3 и 5 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, в размере не менее трех среднемесячных заработков, а при прекращении трудового договора (контракта) по любым другим основаниям (кроме вызванных виновными действиями) – в размере не менее среднемесячного заработка (единожды);

21.16. предоставление дополнительных отпусков работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда на основании результатов аттестации рабочих мест по условиям труда;

21.17. предоставление отпуска за ненормированный рабочий день в соответствии с законодательством;

21.18. предоставление преимущественного права (при прочих равных условиях) на оставление на работе при сокращении численности или штата работников следующим категориям работников, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины:

имеющим неполную семью (статья 63 Кодекса о браке и семье);

воспитывающим детей-инвалидов;

опекунам, попечителям, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети;

имеющим троих и более детей;

одному из двух работающих в организации родителей, имеющих несовершеннолетних детей;

работникам предпенсионного возраста (за пять лет до общеустановленного пенсионного возраста);

получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание на производстве;

одному из супругов, если в организации работают и подлежат сокращению оба супруга из одной семьи;

работникам, чей супруг проходит срочную военную службу по призыву (на период срока службы);

21.19. предоставление ежемесячно одного дополнительного

свободного от работы дня с оплатой в размере и на условиях, предусмотренных в коллективном договоре, матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) двоих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) заявлению;

21.20. выделение финансовых средств с целью удешевления стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря для детей работников организаций, входящих в систему главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета;

21.21. оказание материальной помощи за счет собственных средств бывшим работникам организации, в том числе являющимся ветеранами войны, ветеранами труда, а также имеющим почетные звания «народный» и «заслуженный» и др.;

21.22. отчисление нанимателями денежных средств профсоюзным организациям для проведения культурно-массовых, спортивных мероприятий, новогодних елок, удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни, оздоровления и реабилитации работников, возрождения национальной культуры, проведения туристско-экскурсионных мероприятий, иных социально значимых целей в размере не менее 0,15 процента от фонда заработной платы, для бюджетных организаций – не менее 0,15 процента внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации;

21.23. предоставление возможности (времени) не освобожденным от основной работы членам профсоюзных органов, общественным инспекторам по охране труда, представителям – членам профсоюза, членам молодежного совета, членам совета по работе с женщинами, участвовать в работе этих органов, выполнять общественные обязанности в интересах коллектива, принимать участие в обучающих семинарах для профсоюзных кадров и актива, а также в работе съездов, конференций, пленумов, президиумов, других мероприятий, проводимых профсоюзом, с сохранением среднего заработка;

содействие общественным инспекторам по охране труда в деле осуществления общественного контроля и принятия мер по устранению выявленных нарушений законодательства об охране труда;

предоставление оплачиваемого рабочего времени общественным инспекторам по охране труда и членам комиссий по охране труда до 4 часов в неделю по согласованному с профсоюзным комитетом графиком для выполнения возложенных на них обязанностей, а также освобождение их от работы на время обучения по вопросам охраны труда с сохранением на эти периоды среднего заработка;

ежемесячную доплату за счет собственных средств в размере не менее 10 процентов месячного оклада служащего (тарифной ставки

рабочего) общественным инспекторам по охране труда в зависимости от результатов их участия в осуществлении общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда и с учетом предложений профсоюзного комитета;

21.24. сохранение среднего заработка участвующим в коллективных переговорах на весь период переговоров;

21.25. сохранение гарантий, предусмотренных для работников организации коллективными договорами, освобожденным от основной работы профсоюзным работникам, избранным на выборные должности профсоюзного органа в организации;

21.26. установление работникам, освобожденным от основной работы вследствие избрания их на выборные должности в профсоюзных органах организации, гарантий предоставления прежней или равноценной работы после окончания полномочий в выборном профсоюзном органе;

21.27. создание условий для обеспечения работников организаций горячим питанием и удешевления его стоимости;

21.28. повышение тарифных ставок (тарифных окладов) работникам не менее чем на 10 процентов, в бюджетных организациях – установление надбавки в размере не менее 10 процентов оклада, и предоставление не менее 1 календарного дня при заключении (продлении) контракта в соответствии со статьей 261-2 Трудового кодекса Республики Беларусь;

21.29. установление для фармацевтических организаций резервного фонда в размере до 25 процентов годового фонда заработной платы; конкретный размер резервного фонда, основания, порядок его создания и использования определяются в коллективном договоре;

21.30. определение размера оплаты работникам фармацевтических организаций в случае простоя не по вине работника, но не ниже установленного законодательством;

21.31. установление доплат в размере до 0,5 тарифной ставки (должностного оклада) работникам фармацевтических организаций, привлекаемым по производственной необходимости к дежурствам на дому, для выезда на работу по вызову;

21.32. предоставление работнику по его ходатайству одного свободного от работы дня в неделю с сохранением среднего заработка для решения вопроса о самостоятельном трудоустройстве у других нанимателей, во время действия срока предупреждения, при сокращении численности или ликвидации организации, но не менее трех дней в течение срока предупреждения; оплату производить из прибыли организации;

21.33. сохранение за работниками права на пользование учреждениями дошкольного образования и детскими оздоровительными лагерями (при их наличии), медицинским обслуживанием, а также

сохранение очередности на жилье в случае потери рабочего места вследствие закрытия (ликвидации) или реорганизации предприятия и сокращения штата, до их трудоустройства, но не более года;

21.34. сохранение за работниками, трудоустроенными в другие организации в период капитального ремонта, реконструкции или технического перевооружения, права преимущественного поступления на работу в организацию после проведения реконструкции, в соответствии с квалификацией (профессией);

21.35. установление размера выплаты компенсации за ухудшение правового положения работника в случае досрочного расторжения контракта из-за невыполнения или ненадлежащего выполнения его условий по вине нанимателя в соответствии с коллективными договорами, но не менее трех среднемесячных заработных плат;

21.36. сохранение за работником, потерявшим трудоспособность в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием, места работы (должности) до восстановления трудоспособности или признания его в установленном порядке инвалидом;

21.37. оплата труда работников за выполняемую работу в период освоения нового производства (продукции), но не ниже среднемесячной заработной платы на прежнем месте работы за последние два месяца.

Вновь принятым работникам, получившим квалификационный разряд, оплату производить по часовым тарифным ставкам, за фактически отработанное время, исходя из разряда, присвоенного рабочему.

Продолжительность соответствующих выплат определять исходя из значимости работ по освоению нового производства (продукции) до приема установки (цеха, участка, линии) в эксплуатацию и подготовки кадров по ее обслуживанию, но не более 6 месяцев.

В период отработки технологии производства новых лекарственных средств, оплату труда работников производить по часовым тарифным ставкам за фактически отработанное время;

21.38. осуществление дополнительного обеспечения работающих средствами индивидуальной защиты сверх норм, установленных законодательством, по ходатайству руководителей структурных подразделений организаций при возможности их приобретения за счет собственных средств организации;

21.39. осуществление обязательного страхования работающих от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством, а также, при необходимости, дополнительного страхования работающих;

21.40. предоставление дополнительного отпуска, а также отпуска без сохранения или с частичным сохранением заработной платы;

21.41. установление единовременной выплаты на оздоровление,

содействие оздоровлению работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

В состав комиссии по оздоровлению и санаторно-курортному лечению работников организации включать представителей профсоюза;

21.42. выплата вознаграждения к профессиональным праздникам;

21.43. определение в коммерческих организациях системы главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета, в т.ч. в фармацевтических организациях:

порядка и условий индексации заработной платы работников за счет средств организации в целях возмещения потерь от инфляции;

порядка установления, пересмотра размера тарифной ставки (тарифного оклада) работникам в период действия Соглашения;

21.44. сохранение по месту основной работы за работником, привлекаемым на сельскохозяйственные и другие аналогичные работы, выплату в размере 100 процентов его среднего заработка (при наличии достаточной прибыли);

21.45. производить компенсацию расходов (оказание материальной помощи) работникам на удешевление стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря из фонда материальной помощи согласно коллективным договорам – 50 процентов и профсоюзного бюджета – 50 процентов»;

21.46. порядок исполнения положений коллективного договора, устанавливающих выплаты работникам денежных сумм, не предусмотренных законодательством или сверх размеров, предусмотренных законодательством, в случае невозможности их реализации в срок, определенный коллективным договором, по причинам экономического, производственного, организационного характера;

21.47. установление случаев ограниченной материальной ответственности за ущерб, причиненный нанимателю;

21.48. преимущественное право трудоустройства при сокращении численности или штата работников головной (базовой) организации в созданное дочернее (унитарное) предприятие, а работников дочернего (унитарного) предприятия – в головную (базовую) организацию в случае реорганизации предприятий путем выделения из их структур вспомогательных служб и производств и создания на их базе дочерних (унитарных) предприятий;

21.49. осуществление выплат заработной платы из расчета тарифной ставки первого разряда (при ее наличии), установленной в организации, в бюджетных организациях – базовой ставки, но не менее 0,15 бюджета прожиточного минимума для трудоспособного населения, в случае направления нанимателем на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации рабочих, не имеющих

квалификации (разряда, класса, категории), принятым на работу по данной профессии без указания разряда или с его указанием, по профессии, необходимой организации, в течение периода обучения;

21.50. применение гибких форм занятости (установление неполного рабочего времени, режима гибкого рабочего времени) в отношении работников, воспитывающих детей в возрасте до 14 лет по соглашению с нанимателем;

21.51. оплата простоя работникам в размере 100 процентов тарифной ставки (тарифного оклада), для работников бюджетных организаций – в размере 100 процентов оклада, за весь период остановки производства (работы) в порядке, определяемом коллективным договором, в случаях простоя из-за временного отсутствия работы по причине производственного или экономического характера (выход из строя оборудования, механизмов, отсутствие сырья, электроэнергии и т.д.).

21.52. оказание материальной помощи работникам, воспитывающим детей, обучающихся в учреждениях общего среднего образования, к началу учебного года;

21.53. оплата социального отпуска отцам (отчимам) в коммерческих организациях при рождении ребенка (статья 186 Трудового кодекса Республики Беларусь).

## ГЛАВА 7 ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

22. Соглашение заключено на три года, вступает в силу с момента подписания и действует до заключения нового Соглашения, но не более шести месяцев после окончания срока его действия.

С согласия сторон Соглашение может продлеваться на срок не более трех лет и не более одного раза. Продление срока действия Соглашения оформляется дополнительным соглашением к нему.

По взаимному согласию Сторон в настоящее Соглашение могут вноситься изменения и дополнения с учетом показателей социально-экономического развития Республики Беларусь, иных заслуживающих внимания обстоятельств.

23. После подписания настоящего Соглашения Стороны разрабатывают совместные мероприятия по его выполнению, которые представляются на утверждение отраслевым советом по трудовым и социальным вопросам.

24. По взаимному согласию Сторон в настоящее Соглашение могут вноситься необходимые изменения и дополнения с учетом показателей социально-экономического развития Республики Беларусь, иных заслуживающих внимания обстоятельств. До окончания срока действия

Соглашение может быть изменено или расторгнуто только по взаимной договоренности Сторон.

25. Каждая из Сторон несет ответственность за реализацию Соглашения в пределах своих полномочий в порядке, установленном законодательством.

Стороны информируют отраслевой совет по трудовым и социальным вопросам о ходе выполнения мероприятий по реализации Соглашения. Отраслевой совет по трудовым и социальным вопросам осуществляет контроль за ходом выполнения мероприятий по реализации Соглашения, участвует в разрешении разногласий, возникающих в ходе выполнения Соглашения.

26. Настоящее Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и служит основой для разработки и заключения коллективных договоров организаций, входящих в систему главного управления здравоохранения Минского областного исполнительного комитета.

27. Коллективные договоры могут включать дополнительные и более высокие по сравнению с настоящим Соглашением социальные нормы и гарантии в отношении членов профсоюза за счет средств, получаемых от внебюджетной деятельности, местных бюджетов и других источников, не запрещенных законодательством.

Принятые в настоящем соглашении нормы и положения являются минимальными, не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников и обязательны для исполнения Сторонами.

28. Коллективный договор распространяется на нанимателя и работников, от имени которых он заключен.

Положения коллективного договора о рабочем времени и времени отдыха, регулировании внутреннего трудового распорядка, нормах труда, формах, системах, размерах оплаты труда, сроках выплаты и порядке индексации заработной платы, охране труда, гарантиях и компенсациях, предоставляемых в соответствии с законодательством, применяются в отношении всех работников организации.

Иные положения коллективного договора, установленные сверх законодательства (улучшающие положение работников в сравнении с действующим законодательством), применяются только в отношении членов профсоюза, если иные порядок и условия распространения действия таких положений коллективного договора на указанных работников не определены коллективным договором.

Работники организации, не являющиеся членами профсоюза, не вправе претендовать на гарантии и льготы, защиту трудовых прав и законных интересов, предоставляемые профсоюзной организацией.



Стороны рекомендуют определять в коллективном договоре порядок и условия распространения действия положения коллективного договора на работников-членов профсоюза, от имени которых он заключался.

29. Стороны договорились о доведении текста настоящего Соглашения до сведения руководителей органов и организаций системы главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета и в течение одного месяца со дня его подписания.

30. В течение срока действия настоящего Соглашения Стороны принимают все зависящие от них меры по урегулированию коллективных трудовых споров и конфликтов, возникающих в области социальных и экономических отношений, руководствуясь законодательством, определяющим порядок их разрешения.

31. Соглашение заключено с учетом действующего на момент его подписания законодательства и не ограничивает права нанимателей организаций, учреждений здравоохранения в предоставлении работникам дополнительных социально-экономических гарантий, определенных коллективными договорами, при наличии собственных средств для их обеспечения.

32. Итоги выполнения Соглашения подводятся не реже 2-х раз в год.

Результаты выполнения Соглашения за год заслушиваются на коллегии главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета, за полугодие – на заседании президиума Минского областного комитета Белорусского профессионального союза работников здравоохранения с участием представителей главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета.

33. Контроль за ходом выполнения Соглашения, разрешение разногласий, возникающих в ходе его выполнения, осуществляет областной Совет по трудовым и социальным вопросам работников здравоохранения.

34. Каждая из сторон, подписавшая Соглашение, признает ответственность за его реализацию в пределах своих полномочий и обязуется сотрудничать на принципах социального партнерства.

Стороны определили, что ход выполнения Соглашения будет рассматриваться не реже двух раз в год.

35. Стороны считают целесообразным освещать в средствах массовой информации промежуточные и итоговые результаты выполнения Соглашения.

36. Соглашение действует в отношении всех нанимателей системы главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета и членов Белорусского профессионального

союза работников здравоохранения.

37. Соглашение в установленном законодательством порядке распространяется на другие организации, независимо от подчиненности, работники которых являются членами Белорусского профессионального союза работников здравоохранения.

По поручению Сторон Соглашение подписали от:

Главного управления по  
здравоохранению Минского  
областного исполнительного  
комитета

Минской областной организации  
Белорусского профессионального  
союза работников здравоохранения

Начальник главного управления по  
здравоохранению Минского  
областного исполнительного  
комитета

Председатель Минской областной  
организации Белорусского  
профсоюза работников  
здравоохранения

Н.И.Боярская

А.А.Дрейчук

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2022 г.

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2022 г.

Визировали:

от главного управления по здравоохранению Минского областного  
исполнительного комитета:

Сикорин С.А.  
Борисевич И.Н.  
Высоцкая Л.Л.  
Гучко Н.Г.

от Минской областной организации  
Белорусского профессионального союза работников здравоохранения

Зезетко Н.А.  
Собалевский Д.А.  
Чуринин С.В.  
Кулеш В.И.