

УТВЕРЖДЕНО

протокол конференции

первичной профсоюзной организации УЗ

«Червенская центральная районная больница

Белорусского профсоюза работников

здравоохранения

07.02.2025 № 1

ПОЛОЖЕНИЕ

о единовременных вознаграждениях членам профсоюза первичной профсоюзной организации УЗ «Червенская центральная районная больница» Белорусского профсоюза работников здравоохранения

ГЛАВА 1

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Положение о единовременных вознаграждениях членам первичной профсоюзной организации «Червенская центральная районная больница» Белорусского профсоюза работников здравоохранения (далее – Положение) разработано на основании Закона Республики Беларусь «О профессиональных союзах», Устава Белорусского профессионального союза работников здравоохранения, постановлений Президиума Совета ФПБ от 30.11.2015 №438 «О стандарте профсоюзного бюджета», Тарифного Соглашения.

2. Единовременные вознаграждения производятся в целях поощрения членов профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации «Червенская центральная районная больница» Белорусского профсоюза работников здравоохранения.

3. Настоящее Положение определяет порядок и условия единовременных вознаграждений членам профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации учреждения здравоохранения «Червенская центральная районная больница» (далее – ППО УЗ «Червенская ЦРБ») за добросовестную и безупречную работу, большой вклад в развитие и укрепление профсоюзного движения, а также с целью стимулирования качества работы работников учреждения.

4. Единовременные вознаграждения могут производиться в следующих случаях:

награждение Почетной грамотой;

объявление благодарности;

в связи с достижением членом профсоюза юбилейной даты со дня рождения (40,50,60,70 лет и последующими юбилейными датами);

в связи с выходом на пенсию в случае завершения трудовой деятельности членам профсоюза, проработавшим в учреждении не менее 20 лет;

при посещении траурной церемонии в случае смерти работника-члена профсоюза при стаже работы в учреждении более 5 лет или в исключительных случаях по ходатайству администрации на приобретение ритуальной продукции в зависимости от финансовых возможностей.

5. Кандидаты на награждение выдвигаются коллективами структурных подразделений УЗ «Червенская ЦРБ» или по предложению профсоюзного комитета.

6. Основанием для выплаты единовременных вознаграждений (поощрений) служит ходатайство профгруппы или по предложению профсоюзного комитета, с указанием ФИО (полностью), места работы и занимаемой должности, раскрыть степень заслуг, достижений в профсоюзной работе учреждения (Приложение 1).

7. Представление к награждению работников учреждения проводится в период нахождения их на профсоюзном учете в ППО УЗ «Червенская ЦРБ».

8. Ходатайство для единовременной выплаты предоставляются не менее, чем за один месяц (в исключительных случаях – не менее чем за три дня) до наступления предполагаемого события.

9. Решение о выплате единовременного вознаграждения принимается на заседании профсоюзного комитета.

10. Вручение награждения работнику проводится председателем профкома, заместителем председателя профкома, членами профкома учреждения в торжественной обстановке в трудовом коллективе.

11. При награждении работнику выплачивается единовременное вознаграждение в следующих размерах:

награждение Почетной грамотой – две базовые величины;

объявление Благодарности – одна базовая величина.

в связи с юбилейными датами – одна базовая величина.

в связи с выходом на пенсию в случае завершения трудовой деятельности членам профсоюза, проработавшим в учреждении не менее 20 лет – до трех базовых величин (включительно) для приобретения ценного подарка.

при посещении траурной церемонии в случае смерти работника-члена профсоюза при стаже работы в учреждении более 5 лет или в исключительных случаях по ходатайству администрации на приобретение ритуальной продукции – до трех базовых величин

(включительно).

12. При выплате единовременных вознаграждений одновременно может вручаться цветочная композиция и (или) памятный подарок.

ГЛАВА 2 НАГРАЖДЕНИЕ ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ

13. Почетная грамота профсоюзного комитета ППО УЗ «Червенская ЦРБ» является формой поощрения за многолетнюю, добросовестную и безупречную работу, инициативность, большой вклад в развитие и укрепление профсоюзного движения, за активное участие в реализации уставных функций профсоюза работников здравоохранения по защите профессиональных, трудовых и социально-экономических интересов членов профсоюза.

14. Почетной грамотой награждаются профсоюзные активисты, члены выборных профсоюзных органов, руководители и работники учреждения, активно участвующие в повышении эффективности работы профсоюза учреждения, в связи с юбилейными датами рождения, с профессиональными (государственными) праздниками, с юбилейными датами со дня образования организаций.

15. Ходатайство о награждении Почетной грамотой на работника оформляется профгруппоргом структурного подразделения учреждения или по предложению профсоюзного комитета, в котором отражается непосредственный вклад работника или его конкретное участие в проведении мероприятий, его успехи и достижения в труде. Решение о награждении принимается на заседании профкома ППО УЗ «Червенская ЦРБ».

16. Члены отраслевого профсоюза, представляемые к награждению Почетной грамотой, должны соответствовать следующим требованиям:

членство в отраслевом профсоюзе не менее 3 лет (с учетом членства в предыдущем профсоюзе);

являться активными и инициативными членами первичной профсоюзной организации, профактивистами, имеющими конкретный участок профсоюзной работы и ответственности;

проводить целенаправленную работу по вовлечению в профсоюз молодежи;

вносить значительный вклад в работу по развитию духовно-патриотического воспитания молодежи отрасли, формированию у нее правовой и политической культуры, мотивации к осознанному, ответственному и активному участию в профсоюзной деятельности, общественной жизни, служить личным примером для других членов профсоюзного движения.

17. Повторное награждение может быть осуществлено не ранее чем через один год после награждения.

ГЛАВА 3 ОБЪЯВЛЕНИЕ БЛАГОДАРНОСТИ

18. Благодарность объявляется членам профсоюза ППО УЗ «Червенская ЦРБ», за активное участие в реализации уставных функций профсоюза работников здравоохранения по защите профессиональных, трудовых и социально-экономических интересов членов профсоюза, за особый личный вклад в укрепление профсоюзного движения, за высокие достижения в спортивной, культурно-массовой жизни коллектива, укрепление социального партнерства, в связи с юбилейными датами рождения, с профессиональными (государственными) праздниками и другие заслуги.

19. Ходатайство об объявлении благодарности председателя профсоюзного комитета ППО УЗ «Червенская ЦРБ», в котором отражается непосредственный вклад работника или его конкретное участие в проведении мероприятия, его успехи и достижения в труде, представляется профгруппоргом структурного подразделения учреждения.

20. Члены отраслевого профсоюза, представляемые к награждению благодарностью, должны соответствовать следующим требованиям:

являться активными и инициативными членами первичной профсоюзной организации, профактивистами, иметь конкретный участок профсоюзной работы и ответственности;

проводить целенаправленную работу по вовлечению в профсоюз молодежи;

вносить значительный вклад в работу по развитию духовно-патриотического воспитания молодежи отрасли, формированию у нее правовой и политической культуры, мотивации к осознанному, ответственному и активному участию в профсоюзном движении, общественной жизни, служит личным примером для других членов профсоюзного движения.

ГЛАВА 4 ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ И УЧЕТА СРЕДСТВ. КОНТРОЛЬ ЗА ИХ ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ

21. Источником средств для выплаты единовременных денежных выплат являются членские профсоюзные взносы, поступившие на финансирование деятельности профсоюзной организации.

22. Распорядителем средств Положения о единовременных вознаграждениях членов профсоюза является профсоюзный комитет.

23. Учет поступления и расходования средств ведет казначей профсоюзного комитета ППО УЗ «Червенская ЦРБ».

24. В бухгалтерском учете средства фонда помощи учитываются по статье расходов «Спортивная и культурно-массовая работа».

25. Документами, подтверждающими наступление соответствующего обстоятельства являются:

в связи с награждением Почетной грамотой – ходатайство профгруппорга или профсоюзного комитета;

в связи с объявлением благодарности – ходатайство профгруппорга или профсоюзного комитета;

в связи с юбилейной датой члена профсоюза – ходатайство профгруппорга или профсоюзного комитета, копия паспорта.

26. Учет награжденных лиц ведется секретарем профкома;

27. Контроль за расходованием средств на единовременные вознаграждения членов профсоюза осуществляется ревизионной комиссией первичной профсоюзной организации УЗ «Червенская ЦРБ».

Приложение 1
к положению
о единовременных вознаграждениях
членам профсоюза первичной
профсоюзной организации УЗ
«Червенская центральная районная
больница» Белорусского профсоюза
работников здравоохранения

ХОДАТАЙСТВО

Фамилия, имя, отчество _____

Место жительства, номер телефона (служебный) _____

Должность, место работы (указать название должности, организации,
учреждения, структурного подразделения) _____

Год, месяц и дата рождения _____

Сколько лет и какую работу выполнял (ет) в профсоюзной организации _____

Какими видами наград и поощрений отмечался по линии профсоюза, когда _____

Какими видами наград и поощрений отмечался по линии нанимателя, органов
управления, когда _____

Краткая характеристика и заслуги, за которые представляется к награждению _____

Представляется к награждению (указать вид награды) _____

Профгруппорг (член профкома)

(инициалы, фамилия)

« » 20 г.