

**Изменения
в коллективный договор между работниками и нанимателем
УЗ «Червенская ЦРБ»
на 2021-2024 годы.**

Вступают в силу с 19 октября 2022 года

1. В разделе «Общие положения» :

1.1 пункт 11.2. Изложить в следующей редакции:

«11.2. Создать комиссию по коллективным переговорам для разработки, внесения изменений и дополнений в Договор и контроля за его выполнением в составе:

от администрации: Прохоренко А.В., Барбук О.Н., Сецко Н.С.

от профсоюза: Рандицкий В.И., Красовская А.А., Левковский Д.Ю.»;

2. В разделе «Гарантии занятости»:

2.1. пункт 38. Изложить в следующей редакции:

«38. Не допускать экономически и социально-необоснованного сокращения работников и рабочих мест. В случае сокращения сетевых показателей по функционированию организации (уменьшение количества коек в стационарах круглосуточного пребывания, мощности амбулаторно-поликлинических подразделений), осуществлять следующие меры:

- использовать естественное сокращение рабочих мест (ликвидация вакансий, увольнение совместителей, выход на пенсию);

- сократить административно-управленческие расходы;

- не принимать новых работников;

- ограничить круг временных работников;

- предупреждать работника о предстоящем высвобождении не менее чем за три месяца;

- в период срока предупреждения, предоставлять работнику по его ходатайству один свободный день в неделю, но не менее трех дней с сохранением заработной платы для решения вопроса о самостоятельном трудоустройстве у других нанимателей, оплату производить из прибыли организации.

- сохранять за работниками права на пользование и детскими оздоровительными лагерями (при их наличии), медицинским обслуживанием, а также сохранение очередности на жилье в случае потери

Председатель Профкома
УЗ «Червенская ЦРБ»

В.И.Рандицкий

Главный врач
УЗ «Червенская ЦРБ»

А.В. Прохоренко

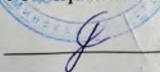
рабочего места вследствие закрытия (ликвидации) или реорганизации предприятия и сокращения штата, до их трудоустройства, но не более года; -сохранять за работниками, трудоустроенными в другие организации в период капитального ремонта, реконструкции или технического перевооружения, права преимущественного поступления на работу в организацию после проведения реконструкции, в соответствии с квалификацией (профессией);»

2.2. Пункт 42 изложить в следующей редакции:

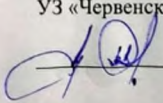
«42. Не устанавливать неполное рабочее время работникам, которым осталось 2 и менее лет до наступления пенсионного возраста.»



Председатель Профкома
УЗ «Червенская ЦРБ»


В.И.Рандицкий

Главный врач
УЗ «Червенская ЦРБ»


А.В. Прохоренко