



ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ БЕЛАРУСИ

**ОСНОВОПОЛАГАЮЩИЕ НОРМАТИВНЫЕ
ПРАВОВЫЕ АКТЫ, РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЕ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗОВ**

Минск
2015

СОДЕРЖАНИЕ

1. Закон Республики Беларусь от 22.04.1992
"О профессиональных союзах"4
2. Декрет Президента Республики Беларусь от 26.01.1999 N 2
"О некоторых мерах по упорядочению деятельности
политических партий, профессиональных союзов,
иных общественных объединений"18
3. Указ Президента Республики Беларусь от 19.07.2005 N 327
"О дополнительных мерах по защите трудовых,
социально-экономических прав и интересов работников"25
4. Указ Президента Республики Беларусь от 21.02.2006 N 107
"Об источниках и порядке финансирования специализированных
учебно-спортивных учреждений профсоюзов" (утверждено
Положение о порядке финансирования специализированных
учебно-спортивных учреждений профсоюзов за счет средств
бюджета государственного внебюджетного фонда социальной
защиты населения Республики Беларусь).....26
5. Указ Президента Республики Беларусь от 06.05.2010 N 240
"Об осуществлении общественного контроля
профессиональными союзами" (утверждено Положение
о порядке осуществления общественного контроля
профессиональными союзами, их организационными
структурами, объединениями таких союзов и их
организационными структурами в форме проведения
проверок).....30
6. Постановление Совета Министров Республики Беларусь
от 29.06.2010 N 981 "О некоторых мерах по реализации Указа
Президента Республики Беларусь от 6 мая 2010 г. N 240"
(утверждено Положение о порядке привлечения эксперта
профессиональными союзами при осуществлении ими
общественного контроля в форме проведения проверок
за соблюдением законодательства об охране труда, выплаты
и размерах сумм, подлежащих выплате эксперту,
и возмещения затрат, связанных с проведением экспертизы).....48

7. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 14.12.2001 N 1804 "О мерах по защите прав членов профессиональных союзов"55
8. Постановление Министерства юстиции Республики Беларусь от 30.08.2005 N 48 "Об утверждении нормативных правовых актов по вопросам оформления и рассмотрения документов, связанных с государственной регистрацией политических партий, профессиональных союзов, иных общественных объединений, их союзов (ассоциаций), а также государственной регистрацией и исключением из журнала государственной регистрации, постановкой на учет и снятием с учета организационных структур профессиональных союзов" (утверждены Инструкция о порядке оформления и рассмотрения документов, связанных с государственной регистрацией, ликвидацией политических партий, иных общественных объединений, их союзов (ассоциаций), Инструкция о порядке оформления и рассмотрения документов, связанных с государственной регистрацией профессиональных союзов, а также государственной регистрацией и исключением из журнала государственной регистрации, постановкой на учет и снятием с учета их организационных структур).....56
9. Генеральное соглашение между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2014 – 2015 годы.....89

ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ **22 апреля 1992 г. N 1605-ХП**

О ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗАХ

(в ред. Законов Республики Беларусь от 14.01.2000 N 371-З, от 14.07.2000 N 416-З, от 10.05.2007 N 226-З, от 17.05.2011 N 267-З, от 13.12.2011 N 325-З, от 01.01.2015 N 232-З)

Глава 1 **ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Статья 1. Профессиональные союзы

Профессиональный союз (далее - профсоюз) является добровольной общественной организацией, объединяющей граждан Республики Беларусь, иностранных граждан и лиц без гражданства (далее, если не установлено иное, - граждане), в том числе обучающихся в учреждениях профессионально-технического, среднего специального, высшего образования, связанных общими интересами по роду деятельности как в производственной, так и непроизводственной сферах, для защиты трудовых, социально-экономических прав и интересов.

Статья 2. Право граждан на объединение в профсоюзы

Граждане Республики Беларусь имеют право добровольно создавать по своему выбору профсоюзы, а также вступать в профсоюзы при условии соблюдения их уставов.

Иностранные граждане и лица без гражданства могут вступать в профсоюзы, созданные и действующие на территории Республики Беларусь, если это предусмотрено их уставами.

Профсоюзы могут создавать на добровольной основе республиканские союзы (ассоциации) и иные объединения (далее - объединения профсоюзов), обладающие правами профсоюзов, а также вступать в них.

Республиканские объединения профсоюзов могут создавать в порядке, предусмотренном уставами, территориальные (областные, городские, районные) и иные организационные структуры, обладающие правами профсоюзов.

Профсоюзы (объединения профсоюзов) и их организационные структуры в соответствии с законодательством Республики Беларусь и их уставами являются юридическими лицами.

Статья 3. Независимость профсоюзов

Профсоюзы свою деятельность осуществляют в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, настоящим Законом и иными актами законодательства Республики Беларусь. Деятельность профсоюзов может быть ограничена в случаях, которые предусмотрены законодательными актами Республики Беларусь в интересах национальной безопасности, общественного порядка или обеспечения прав и свобод других лиц.

Профсоюзы самостоятельно разрабатывают и утверждают свои уставы, определяют структуру, избирают руководящие органы, организуют свою деятельность, проводят собрания, конференции, пленумы, съезды.

Профсоюзы (объединения профсоюзов), их символика, изменения и дополнения, вносимые в устав, подлежат государственной регистрации в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь.

Профсоюзы в соответствии со своими уставными целями и задачами имеют право сотрудничать с профсоюзами других стран, по своему выбору вступать в международные и другие профсоюзные объединения и организации.

Статья 4. Запрещение дискриминации граждан по признаку принадлежности к профсоюзам

Принадлежность или непринадлежность граждан к профсоюзам не влечет каких-либо ограничений их трудовых, социально-экономических, политических, личных прав и свобод, гарантируемых законодательством Республики Беларусь.

Статья 5. Прекращение или приостановление деятельности профсоюзов

Прекращение деятельности профсоюза осуществляется по решению его членов в порядке, определяемом уставом данного профсоюза.

В случаях, когда деятельность профсоюзов (объединений профсоюзов) противоречит Конституции и иным законодательным актам Республики Беларусь, она может быть приостановлена на срок до шести месяцев или прекращена в отношении республиканских профсоюзов, их объединений решением Верховного Суда Республики Беларусь по заявлению Генерального прокурора Республики Беларусь, а территориальных профсоюзов - решением суда по заявлению прокурора данной административно-территориальной единицы.

Статья 6. Взаимодействие органов государственного управления, контролирующих (надзорных) органов и профсоюзов

Совершенствование и развитие системы социального партнерства, форм и методов взаимодействия профсоюзов (объединений профсоюзов), нанимателей (их объединений) и органов государственного управления являются одной из приоритетных задач социально-экономической политики Республики Беларусь.

Профсоюзы участвуют в разработке и реализации социально-экономической политики государства.

Профсоюзы вправе вносить в установленном порядке в органы государственного управления предложения о принятии, изменении или отмене актов законодательства Республики Беларусь по трудовым и социально-экономическим вопросам. Нормативные правовые акты, затрагивающие трудовые и социально-экономические права и интересы граждан (за исключением нормативных правовых актов, содержащих государственные секреты), принимаются органами государственного управления с предварительным уведомлением соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов).

Профсоюзы через своих полномочных представителей имеют право участвовать в работе коллегиальных органов министерств и других республиканских органов государственного управления, заседаниях местных исполнительных и распорядительных органов, органов управления организаций в порядке, установленном Советом Министров Республики Беларусь по согласованию с соответствующими профсоюзами.

В республиканском, местных бюджетах могут предусматриваться средства на реализацию по предложениям соответствующих республиканских, областных объединений профсоюзов общегосударственных, местных программ (образовательных, научно-исследовательских, культурно-просветительных, физкультурно-оздоровительных, информационных и др.), направленных на реализацию конституционных прав и гарантий граждан.

Профсоюзы при осуществлении общественного контроля взаимодействуют с органами государственного управления, контролирующими (надзорными) органами и иными организациями.

Статья 7. Представительность профсоюзов

Основаниями представительности республиканских профсоюзов (объединений профсоюзов) и их организационных структур в органах государственного управления являются:

наличие соответствующих выборных, руководящих, исполнительных органов и их правомочность в соответствии с нормами уставов и требованиями законодательства Республики Беларусь;

наличие установленной ежегодной внутрипрофсоюзной статистической отчетности по структуре и членству, а также сводной финансовой отчетности.

При наличии указанных оснований республиканские профсоюзы (объединения профсоюзов) и их организационные структуры, включая первичные организации, созданные в организациях, обладают всеми полномочиями, предоставленными настоящим Законом, и на соответствующих уровнях обеспечивают защиту трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюзов.

Республиканские профсоюзы (объединения профсоюзов) и их организационные структуры, включая первичные организации, созданные в организациях, не имеющие установленных настоящим Законом оснований представительности, отстаивают интересы своих членов в пределах предоставленных законодательством Республики Беларусь полномочий, а также путем присоединения (с согласия сторон) к коллективным договорам (соглашениям), заключаемым наиболее представительными профсоюзами или их объединениями.

Статья 8. Законодательство Республики Беларусь о профсоюзах, их правах и гарантиях их деятельности

Законодательство Республики Беларусь о профсоюзах, их правах и гарантиях их деятельности основывается на Конституции Республики Беларусь и состоит из настоящего Закона и иных актов законодательства Республики Беларусь.

Настоящий Закон распространяется на все организации, находящиеся на территории Республики Беларусь.

Особенности применения настоящего Закона в Вооруженных Силах Республики Беларусь, других войсках и воинских формированиях Республики Беларусь, органах внутренних дел Республики Беларусь, Следственном комитете Республики Беларусь, Государственном комитете судебных экспертиз Республики Беларусь, органах финансовых расследований Комитета государственного контроля Республики Беларусь, органах и подразделениях по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь определяются соответствующим законодательством Республики Беларусь.

Статья 9. Соотношение законодательства Республики Беларусь о профсоюзах и норм международного права

Нормы, регулирующие деятельность профсоюзов, содержащиеся в международных договорах Республики Беларусь, являются частью действующего на территории Республики Беларусь законодательства Республики Беларусь о профсоюзах, подлежат непосредственному применению, кроме случаев, когда из международного договора следует, что для применения таких норм требуется издание внутригосударственного акта.

Если международным договором Республики Беларусь установлены иные правила, чем те, которые содержатся в настоящем Законе, то применяются правила международного договора.

Глава 2 ОСНОВНЫЕ ПРАВА ПРОФСОЮЗОВ

Статья 10. Права профсоюзов по защите трудовых прав граждан

Профсоюзы защищают трудовые права своих членов, принимают участие в разработке государственной политики занятости, вносят предложения по социальной защите лиц, высвобождаемых из организаций, в соответствии с коллективным договором (соглашением) и законодательством Республики Беларусь.

Профсоюзы защищают трудовые права граждан - членов профсоюзов при заключении или расторжении трудовых договоров (контрактов), знакомят вновь принятых на работу с содержанием коллективного договора (соглашения) и уставом юридического лица.

При осуществлении общественного контроля в форме проведения проверок за соблюдением законодательства Республики Беларусь о труде правовые инспекторы труда профсоюзов имеют право в порядке, определяемом законодательными актами Республики Беларусь, требовать от нанимателя в интересах работника - члена профсоюза изменения условий трудового договора (контракта) в случае несоответствия трудового договора (контракта) законодательству Республики Беларусь, коллективному договору (соглашению).

При осуществлении общественного контроля в форме проведения мероприятий по наблюдению, анализу, оценке соблюдения трудовых и социально-экономических прав граждан (мониторинг), участия в работе коллегиальных органов, комиссий и иных формах, предусмотренных законодательством Республики Беларусь, коллективными договорами (соглашениями), не связанных с проведением проверок (далее - общественный контроль в формах, не связанных с проведением проверок), за соблюдением законодательства Республики Беларусь о труде

профсоюзы вправе в порядке, установленном республиканскими объединениями профсоюзов, выдать нанимателю рекомендацию по устранению установленных нарушений актов законодательства Республики Беларусь, коллективного договора (соглашения).

В случаях, предусмотренных законодательством Республики Беларусь, расторжение трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя производится после предварительного, но не позднее чем за две недели, уведомления соответствующего профсоюза. В случаях, предусмотренных коллективными договорами (соглашениями) расторжение трудового договора по инициативе нанимателя может производиться только с предварительного согласия соответствующего профсоюза.

Ликвидация или реорганизация организаций, их структурных подразделений, полная или частичная приостановка производства по инициативе нанимателя, собственника или уполномоченного им органа управления, влекущие сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда, могут осуществляться лишь при условии предварительного уведомления (не позднее чем за три месяца) соответствующих профсоюзов и проведения с ними переговоров по соблюдению прав и интересов граждан.

Статья 11. Права профсоюзов по социальной защите граждан

Профсоюзы вправе в соответствии с законодательством Республики Беларусь участвовать в разработке социальных программ, направленных на создание условий, обеспечивающих достойный уровень жизни и свободное развитие личности, а также мер по социальной защите граждан, в определении основных критериев жизненного уровня, размеров индексации заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и компенсаций в зависимости от изменения индекса цен, в решении вопросов, связанных с оздоровлением и медицинским обслуживанием граждан, и осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства Республики Беларусь по социальной защите граждан.

Профсоюзы в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь, участвуют в принятии на учет граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, предоставлении жилых помещений, а также в случаях, предусмотренных коллективными договорами (соглашениями), - в распределении средств, предназначенных для жилищного строительства.

Профсоюзы осуществляют общественный контроль в формах, не связанных с проведением проверок, за состоянием учета граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, установлением

очередности на улучшение жилищных условий, распределением жилых помещений в государственных органах, других организациях.

Статья 12. Участие профсоюзов в решении вопросов приватизации государственного имущества и преобразования государственных унитарных предприятий в открытые акционерные общества

Профсоюзы осуществляют общественный контроль в формах, не связанных с проведением проверок, за соблюдением законодательства Республики Беларусь по вопросам приватизации государственного имущества и преобразования государственных унитарных предприятий в открытые акционерные общества.

В случаях, когда профсоюзы являются полномочными представителями работников, они вправе в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь, участвовать в приватизации государственного имущества и преобразовании государственных унитарных предприятий в открытые акционерные общества, иметь своих представителей в создаваемых комиссиях по приватизации государственного имущества и по преобразованию государственных унитарных предприятий в открытые акционерные общества.

Статья 13. Права профсоюзов в области охраны труда

Профсоюзы осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательства Республики Беларусь об охране труда в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь.

Профсоюзы имеют право в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь, участвовать в экспертизе безопасности условий труда проектируемых, строящихся и эксплуатируемых производственных объектов, а также проектируемых и эксплуатируемых механизмов и инструментов, в аттестации рабочих мест по условиям труда.

Профсоюзы вправе участвовать в разработке государственных программ по вопросам охраны труда, а также нормативных правовых актов, регламентирующих вопросы охраны труда, профилактики профессиональных заболеваний и экологической безопасности.

При осуществлении общественного контроля в форме проведения проверок за соблюдением законодательства Республики Беларусь об охране труда технические инспекторы труда профсоюзов имеют право в порядке, определяемом законодательными актами Республики Беларусь, требовать от нанимателя устранения нарушений требований по охране труда, угрожающих жизни и здоровью работающих, а в случае непосредственной угрозы для их жизни и здоровья - приостановления

этим нанимателем выполнения работ, в том числе деятельности цехов (производственных участков), оборудования, до устранения нарушений.

При осуществлении общественного контроля в формах, не связанных с проведением проверок, за соблюдением законодательства Республики Беларусь об охране труда профсоюзы вправе в порядке, установленном республиканскими объединениями профсоюзов, выдать нанимателю рекомендацию по устранению установленных нарушений актов законодательства Республики Беларусь, коллективного договора (соглашения), требований по охране труда, угрожающих жизни и здоровью работающих.

Статья 14. Право профсоюзов на ведение коллективных переговоров, заключение коллективных договоров (соглашений)

Профсоюзы (объединения профсоюзов), их организационные структуры имеют право на ведение коллективных переговоров, заключение коллективных договоров (соглашений) в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

Переговоры и отчеты по выполнению заключенных коллективных договоров (соглашений) с профсоюзами ведутся гласно.

Статья 15. Право профсоюзов на заключение соглашений в социально-трудовой сфере

Профсоюзы могут заключать с соответствующими нанимателями (их объединениями), органами государственного управления соглашения по вопросам защиты трудовых и социально-экономических прав и интересов своих членов, определения основных критериев жизненного уровня, размеров компенсаций в зависимости от роста цен, установления прожиточного минимума и своевременного пересмотра размеров пенсий, стипендий, пособий в зависимости от индекса цен, по контролю за осуществлением этих мероприятий, а также по другим вопросам в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

Статья 16. Право профсоюзов на осуществление общественного контроля за выполнением коллективного договора (соглашения)

Профсоюзы осуществляют общественный контроль за выполнением коллективного договора (соглашения).

При осуществлении общественного контроля в форме проведения проверок за выполнением коллективного договора (соглашения) правовые и технические инспекторы труда профсоюзов имеют право в порядке,

определяемом законодательными актами Республики Беларусь, требовать от стороны коллективного договора (соглашения) устранения выявленных нарушений коллективного договора (соглашения).

При осуществлении общественного контроля в формах, не связанных с проведением проверок, за выполнением коллективного договора (соглашения) профсоюзы вправе в порядке, установленном республиканскими объединениями профсоюзов, выдать стороне коллективного договора (соглашения) рекомендацию по устранению установленных нарушений актов законодательства Республики Беларусь, коллективного договора (соглашения).

Статья 17. Полномочия профсоюзов в области социального обеспечения и социального страхования

Профсоюзы вправе представлять и защищать права и интересы граждан в государственных органах по вопросам социального обеспечения и социального страхования, осуществлять общественный контроль за их деятельностью в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

Статья 18. Полномочия профсоюзов в области охраны здоровья

Профсоюзы осуществляют общественный контроль в формах, не связанных с проведением проверок, в области охраны здоровья в случаях, установленных законодательством Республики Беларусь.

Профсоюзы управляют находящимися в их собственности (ведении) санаторно-курортными и оздоровительными организациями, помогают своими денежными и другими материальными средствами в создании и организации работы принадлежащих организациям санаториев-профилакториев, баз отдыха, оздоровительных лагерей, участвуют в развитии массовой физической культуры, спорта, туризма.

Профсоюзы на основании соглашений, заключаемых с Советом Министров Республики Беларусь, органами государственного управления, республиканскими объединениями нанимателей, организуют за счет государственных и профсоюзных средств, прибыли нанимателей работу по улучшению санаторно-курортного лечения и развитию оздоровительных организаций, организаций физической культуры и спорта, туризма с использованием находящейся в их собственности (ведении) материально-технической базы.

Статья 19. Право профсоюзов на осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства Республики Беларусь о труде и о профсоюзах

Правовые инспекторы труда профсоюзов имеют право в порядке, определяемом законодательными актами Республики Беларусь, осуществлять общественный контроль в форме проведения проверок за соблюдением нанимателем, собственником или уполномоченным им органом управления законодательства Республики Беларусь о труде и о профсоюзах и требовать устранения выявленных нарушений.

При осуществлении общественного контроля в формах, не связанных с проведением проверок, за соблюдением законодательства Республики Беларусь о труде и о профсоюзах профсоюзы вправе в порядке, установленном республиканскими объединениями профсоюзов, выдать нанимателю рекомендацию по устранению установленных нарушений актов законодательства Республики Беларусь, коллективного договора (соглашения).

Профсоюзы вправе по просьбе своих членов и других граждан обращаться в суд с исковым заявлением в защиту их трудовых и социально-экономических прав и интересов. В этих целях профсоюзы могут создавать профсоюзные юридические службы, другие органы, компетенция которых определяется уставами профсоюзов и актами законодательства Республики Беларусь.

Для защиты трудовых и социально-экономических прав и интересов своих членов профсоюзы имеют право создавать службы доверенных врачей, компетенция которых определяется актами законодательства Республики Беларусь.

Статья 20. Право профсоюзов на информацию

Профсоюзы вправе в соответствии с законодательством Республики Беларусь получать от нанимателей (их объединений), субъектов хозяйствования, а также от органов государственного управления информацию по вопросам, связанным с трудом и социально-экономическим развитием, в пределах установленной статистической отчетности.

Профсоюзы наравне с другими общественными объединениями имеют право пользоваться государственными средствами массовой информации.

Профсоюзы имеют право на освещение своей деятельности в средствах массовой информации в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь, могут быть учредителями

средств массовой информации, проводить социологические исследования, иметь научные, информационные и учебно-исследовательские центры.

Право профсоюзов на информацию осуществляется в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь.

Статья 21. Права профсоюзов в сфере образования

Профсоюзы вправе создавать в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь, учреждения среднего специального, высшего образования, центры повышения квалификации руководящих работников и специалистов, центры подготовки, повышения квалификации и переподготовки рабочих, реализовывать в соответствии с законодательством Республики Беларусь образовательные программы дополнительного образования взрослых.

Статья 22. Право профсоюзов на объявление забастовок

Профсоюзы имеют право на организацию и проведение забастовок в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

При проведении забастовок по инициативе профсоюзов запрещается выдвижение политических требований.

Глава 3

ГАРАНТИИ ПРАВ ПРОФСОЮЗОВ

Статья 23. Обязанности нанимателей (их объединений), государственных органов, субъектов хозяйствования, общественных объединений и должностных лиц по отношению к профсоюзам

Наниматели (их объединения), государственные органы, субъекты хозяйствования, общественные объединения и должностные лица обязаны соблюдать права профсоюзов. Указанные органы и лица за нарушение прав профсоюзов или воспрепятствование их законной деятельности несут ответственность в соответствии с законодательными актами Республики Беларусь.

Наниматели (их объединения), государственные органы, субъекты хозяйствования, общественные объединения и должностные лица не вправе препятствовать представителям профсоюзов посещать организации, в которых работают члены этих профсоюзов, если иное не установлено законодательными актами Республики Беларусь.

Статья 24. Гарантии прав профсоюзных работников

В случае, если профсоюз является участником заключенного коллективного договора (соглашения), то профсоюзным работникам этого профсоюза предоставляются следующие гарантии (если иное не предусмотрено этим договором (соглашением)):

расторжение трудового договора по инициативе нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника) с работниками, избранными в состав профсоюзных органов и не освобожденными от работы, допускается лишь с письменного предварительного уведомления (не позднее чем за два месяца) профсоюзного органа, членом которого они избраны;

расторжение трудового договора по инициативе нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника) с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от работы, допускается только с предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа;

лицам, избранным в состав профсоюзных органов, предоставляется преимущественное право оставления на работе при сокращении численности или штата работников при прочих равных условиях;

работникам, освобожденным от работы вследствие избрания на выборные должности в профсоюзных органах, после окончания их полномочий предоставляется прежняя работа (должность), а при ее отсутствии с согласия работника - другая равноценная работа (должность) в той же организации;

привлечение к дисциплинарной ответственности представителей профсоюзов, уполномоченных в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь, на осуществление общественного контроля, и работников, уполномоченных профсоюзом на участие в создаваемых в организации комиссиях по коллективным переговорам, рассмотрению трудовых споров, примирительных комиссиях, допускается только с предварительного согласия профсоюзного органа;

коллективным договором (соглашением) могут предусматриваться дополнительные гарантии работникам, избранным в профсоюзные органы.

Освобожденные профсоюзные работники обладают такими же социальными и трудовыми правами и льготами, как и другие работники организации в соответствии с коллективным договором (соглашением).

Статья 25. Проведение профсоюзами массовых мероприятий

Профсоюзы в целях осуществления своих уставных задач имеют право организовывать и проводить в соответствии с законодательством Республики Беларусь митинги, уличные шествия, демонстрации и другие коллективные действия по защите интересов своих членов.

Статья 26. Защита прав профсоюзов

Защита прав профсоюзов осуществляется в соответствии с законодательством Республики Беларусь. Незаконное ограничение прав профсоюзов и создание препятствий в реализации ими своих полномочий не допускаются.

Статья 27. Собственность профсоюзов

Профсоюзы владеют, пользуются и распоряжаются принадлежащими им на праве собственности имуществом и денежными средствами в соответствии с гражданским законодательством Республики Беларусь.

В собственности профсоюзов могут находиться капитальные строения (здания, сооружения), санаторно-курортные и оздоровительные организации, организации физической культуры и спорта, туризма, культурно-просветительные организации, учреждения среднего специального, высшего образования, центры повышения квалификации руководящих работников и специалистов, центры подготовки, повышения квалификации и переподготовки рабочих и другие организации, жилищный фонд, издательства, типографии, а также ценные бумаги и иное имущество, необходимые для обеспечения уставной деятельности профсоюзов.

Профсоюзы не отвечают по обязательствам других общественных объединений, государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, которые в свою очередь не отвечают по обязательствам профсоюзов.

Источники, порядок формирования и использования средств профсоюзного бюджета определяются уставами профсоюзов.

Источники доходов организаций, принадлежащих профсоюзам, размеры полученных ими средств и уплата налогов контролируются финансовыми и налоговыми органами в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

Профсоюзы в соответствии с их уставными целями и задачами имеют право в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь,

осуществлять коммерческую деятельность, формировать необходимые фонды солидарности и иные фонды.

Статья 28. Создание нанимателем условий для осуществления деятельности профсоюзов

Наниматель предоставляет профсоюзам, действующим в организации, в пользование необходимые для их деятельности оборудование, помещения, транспортные средства и средства связи в соответствии с договором (соглашением).

Наниматель вправе передавать в пользование профсоюзам капитальные строения (здания, сооружения), изолированные помещения, их части, иное имущество, находящиеся у него на праве собственности, хозяйственного ведения, оперативного управления, необходимые для организации отдыха, ведения культурно-просветительной и физкультурно-оздоровительной работы с работниками и членами их семей. Содержание, ремонт, отопление, освещение, уборка, охрана, а также иное обслуживание и оборудование указанных объектов осуществляются в соответствии с договором (соглашением).

Перечень объектов и размеры отчислений профсоюзам средств на проведение ими социально-культурной и иной работы в организации определяются в порядке и на условиях, установленных законодательством Республики Беларусь, коллективным договором (соглашением).

Статья 29. Ответственность профсоюзов

Профсоюз, нанесший своими незаконными действиями ущерб государству, физическим или юридическим лицам, обязан возместить его в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь.

Председатель Верховного Совета
Республики Беларусь

С.Шушкевич

ДЕКРЕТ ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
26 января 1999 г. N 2

**О НЕКОТОРЫХ МЕРАХ ПО УПОРЯДОЧЕНИЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ПОЛИТИЧЕСКИХ ПАРТИЙ, ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ,
ИНЫХ ОБЩЕСТВЕННЫХ ОБЪЕДИНЕНИЙ**

(в ред. Декретов Президента Республики Беларусь от 13.07.1999 N 26, от 18.04.2001 N 9, от 27.03.2002 N 8, от 04.04.2002 N 10, Указа Президента Республики Беларусь от 21.06.2002 N 323, Декретов Президента Республики Беларусь от 11.11.2002 N 26, от 11.09.2003 N 20, от 14.12.2005 N 17, от 14.09.2006 N 16, Указа Президента Республики Беларусь от 06.10.2006 N 605)

В целях упорядочения деятельности политических партий, профессиональных союзов, иных общественных объединений, совершенствования контроля за ней и в соответствии с частью третьей статьи 101 Конституции Республики Беларусь **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Провести с 1 февраля по 1 августа 1999 г. перерегистрацию политических партий, профессиональных союзов, иных общественных объединений (далее - объединения, если не оговорено иное), а также их символики.

Общественные объединения, большинство членов которых являются юридическими лицами, подлежат перерегистрации до 1 января 2000 г.

2. Утратил силу.

3. Установить, что:

для создания и деятельности политической партии необходимо не менее 1000 учредителей (членов) от большинства областей Республики Беларусь и г.Минска, республиканского профессионального союза - не менее 500 учредителей от большинства областей Республики Беларусь и г.Минска, территориального профессионального союза - не менее 500 учредителей от большинства административно-территориальных и территориальных единиц соответствующей территории, профессионального союза на предприятии, в учреждении, организации и в иных местах работы (учебы) - не менее 10 процентов работающих (обучающихся) от их общего числа на предприятии, в учреждении, организации, но не менее 10 человек;

членами объединений не могут быть юридические лица;

в случае изменения юридического адреса (места нахождения руководящего органа) объединения обязаны в месячный срок представить

регистрирующему органу все необходимые документы для внесения изменений в их уставы;

два и более объединения одного вида могут создавать союз (ассоциацию) объединений;

деятельность незарегистрированных и не прошедших перерегистрацию объединений на территории Республики Беларусь запрещается;

прекращают свою деятельность с 1 августа 1999 г. объединения, не прошедшие перерегистрацию и не представившие в установленном порядке в орган, осуществляющий перерегистрацию, необходимые для перерегистрации документы, если иное не установлено настоящим Декретом;

объединения, не прошедшие перерегистрацию, подлежат ликвидации в установленном порядке.

4. Утвердить прилагаемое Положение о государственной регистрации (перерегистрации) профессиональных союзов и их союзов (ассоциаций).

5. Министерству юстиции до 1 октября 1999 г. опубликовать в газете "Рэспубліка", а управлениям юстиции облисполкомов, Минского горисполкома - в соответствующих местных изданиях списки объединений, не прошедших перерегистрацию.

6. Совету Министров Республики Беларусь:

в двухмесячный срок внести Президенту Республики Беларусь предложения об установлении ответственности за осуществление деятельности от имени незарегистрированных и неперерегистрированных объединений и за непредставление ими сведений об изменении юридического адреса (места нахождения руководящего органа);

принять меры по приведению актов законодательства в соответствие с настоящим Декретом.

7. Настоящий Декрет вступает в силу со дня его подписания, является временным и согласно части третьей статьи 101 Конституции Республики Беларусь представляется на рассмотрение Национального собрания Республики Беларусь.

Президент Республики Беларусь

А.ЛУКАШЕНКО

УТВЕРЖДЕНО
Декрет Президента
Республики Беларусь
26.01.1999 N 2

ПОЛОЖЕНИЕ О ГОСУДАРСТВЕННОЙ РЕГИСТРАЦИИ (ПЕРЕРЕГИСТРАЦИИ) ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ И ИХ СОЮЗОВ (АССОЦИАЦИЙ)

(название в ред. Декретов Президента Республики Беларусь от 11.09.2003 N 20, от 14.12.2005 N 17)

(в ред. Декретов Президента Республики Беларусь от 18.04.2001 N 9, от 04.04.2002 N 10, от 11.11.2002 N 26, от 11.09.2003 N 20, от 14.12.2005 N 17, от 14.09.2006 N 16, Указа Президента Республики Беларусь от 06.10.2006 N 605)

1. В настоящем Положении определяются порядок и условия государственной регистрации (перерегистрации) профессиональных союзов и их союзов (ассоциаций) (далее - объединения).

2. Государственной регистрации подлежат вновь создаваемые объединения и их символика, а перерегистрации - зарегистрированные в установленном порядке объединения и их символика.

3. Для государственной регистрации объединения в регистрирующий орган представляются следующие документы (кроме документов, предусмотренных соответствующими законодательными актами):

подтверждение наличия юридического адреса объединения (места нахождения руководящих органов);

подтверждение количества учредителей объединения (его численного состава);

графическое изображение организационных структур объединения с указанием их местоположения;

подробное описание символики объединения с приложением заключений Департамента по архивам и делопроизводству Министерства юстиции по таким видам, как гимн, значок, вымпел, галстук, и Геральдического совета при Президенте Республики Беларусь по таким видам, как флаг, эмблема, и изображения этой символики в четырех экземплярах размером 10 x 10 см, а также соответствующие решения правомочных органов об утверждении символики;

документ об оплате за сообщение о государственной регистрации объединения;

копии свидетельств о регистрации объединений, выписки из протоколов заседаний их руководящих органов, на которых были приняты

решения о выступлении в качестве учредителей союзов (ассоциаций) объединений, и учредительный договор (для союзов (ассоциаций) объединений).

4. Для государственной перерегистрации объединения в орган, осуществляющий перерегистрацию, необходимо представить:

заявление о перерегистрации объединения, подписанное не менее чем тремя членами его руководящего органа;

подлинники устава и свидетельства о регистрации объединения, свидетельства о регистрации символики объединения (при ее наличии);

устав объединения (два экземпляра), положения которого соответствуют требованиям законодательства;

подтверждение количества учредителей объединения (его численного состава);

графическое изображение организационных структур объединения с указанием их местоположения;

подтверждение наличия юридического адреса объединения;

материалы, подтверждающие выполнение объединением иных требований законодательных актов (в том числе сведения о членах выборных органов объединения - фамилия, имя, отчество, год рождения, гражданство, место работы и жительства, номера телефонов, должность в выборном органе);

подробное описание символики объединения с приложением заключений Департамента по архивам и делопроизводству Министерства юстиции по таким видам, как гимн, значок, вымпел, галстук, и Геральдического совета при Президенте Республики Беларусь по таким видам, как флаг, эмблема, и изображения этой символики в четырех экземплярах размером 10 x 10 см, а также соответствующие решения правомочных органов об утверждении символики;

решение компетентного органа объединения о предоставлении не менее чем трем членам его руководящего органа полномочий на представление объединения в процессе его перерегистрации либо в суде;

заявление лица или его наследников о согласии на использование в названии объединения собственного имени этого лица;

справку инспекции Министерства по налогам и сборам о наличии (отсутствии) у объединения задолженности по платежам в бюджет с указанием ранее присвоенного ему учетного номера налогоплательщика;

документ об оплате за сообщение о государственной перерегистрации объединения;

справку о сдаче объединением печати либо штампа (при изменении названия).

5. Документы, представляемые в регистрирующие органы для государственной регистрации (перерегистрации) объединений, должны

быть выполнены на бумаге формата А4 с использованием машинописной техники через полтора межстрочных интервала.

6. Регистрирующие органы вправе осуществлять проверку достоверности представляемых для государственной регистрации (перерегистрации) объединений материалов.

7. Утратил силу.

8. Внесение изменений и дополнений в устав объединения осуществляется в установленном законодательством порядке. При этом для государственной регистрации изменений и дополнений, вносимых в устав, объединение представляет в регистрирующий орган следующие документы:

заявление о регистрации, подписанное не менее чем тремя членами руководящего органа объединения;

протокол заседания органа, правомочного принимать решение о внесении изменений и дополнений в устав объединения;

устав объединения (два экземпляра) с изменениями и дополнениями (новая редакция);

документ банка, подтверждающий оплату государственной пошлины.

9. Заявление о государственной регистрации (перерегистрации) объединения (его символики), внесении изменений и дополнений в устав объединения рассматривается регистрирующим органом в месячный срок со дня его поступления.

По результатам рассмотрения регистрирующий орган принимает одно из следующих решений:

о государственной регистрации (перерегистрации) объединения (его символики);

об отсрочке государственной регистрации (перерегистрации) объединения (его символики);

об отказе в государственной регистрации (перерегистрации) объединения (его символики).

10. Решение об отсрочке государственной регистрации (перерегистрации) объединения (его символики), изменений и дополнений в устав объединения на срок до одного месяца может быть принято в связи с нарушением порядка создания объединения либо порядка внесения изменений и дополнений в его устав.

При устранении причин, послуживших основанием для отсрочки государственной регистрации (перерегистрации) объединения (его символики), повторное заявление о государственной регистрации (перерегистрации) объединения рассматривается в порядке, предусмотренном настоящим Положением.

11. Решение об отказе в государственной регистрации (перерегистрации) объединения принимается в случае:

нарушения установленного порядка создания объединения;
несоответствия устава объединения (целей, задач, методов работы, территории распространения деятельности объединения) требованиям законодательства;

непредставления объединением всех предусмотренных законодательством документов, необходимых для государственной регистрации (перерегистрации);

несоответствия названия объединения, в том числе сокращенного, его символики, а также условий членства в объединении требованиям законодательства и устава объединения;

невыполнения в месячный срок требований, указанных в решении об отсрочке государственной регистрации (перерегистрации) объединения.

Объединению также может быть отказано в перерегистрации, если в течение года, предшествующего перерегистрации, ему в письменной форме указывалось регистрирующим или иным государственным органом в пределах его компетенции на нарушение устава объединения или действующего законодательства.

Объединению может быть отказано в государственной регистрации изменений и дополнений в его устав в случае нарушения порядка их внесения, несоответствия этих изменений и дополнений требованиям законодательства либо невыполнения в месячный срок условий, перечисленных в решении об отсрочке государственной регистрации (перерегистрации) объединения.

12. Регистрирующие органы в 5-дневный срок со дня принятия решения об отсрочке государственной регистрации (перерегистрации) объединения либо об отказе в ней в письменной форме сообщают об этом руководящему органу объединения с указанием мотивов отсрочки или отказа.

13. Символика объединения подлежит:

государственной регистрации (перерегистрации) по таким видам, как гимн, значок, вымпел, галстук, одновременно с государственной регистрацией (перерегистрацией) объединения или отдельно от нее в порядке, предусмотренном для государственной регистрации (перерегистрации) объединения;

государственной регистрации по таким видам, как флаг и эмблема, в соответствии с законодательством о государственной регистрации официальных геральдических символов.

14. Зарегистрированному объединению выдаются свидетельство о регистрации объединения (его символики) и один экземпляр устава объединения.

15. В случае, если с заявлением о государственной регистрации обращаются два или более объединений, имеющих одно и то же название

или символику, предпочтение отдается объединению, ранее других подавшему заявление о регистрации под этим названием или о регистрации символики, а другим объединениям предлагается изменить название или изображение символики. При отказе объединения выполнить такое предложение регистрирующий орган принимает решение об отказе в государственной регистрации объединения (его символики).

16. Если государственная регистрация (перерегистрация) объединения (его символики), регистрация изменений и дополнений в устав объединения в предусмотренный срок не осуществлена либо принято решение об отказе в ней по мотивам, которые учредителями (руководящими органами) объединения считаются не имеющими оснований, они могут обжаловать принятое решение в судебном порядке в месячный срок со дня его получения.

Решение Министерства юстиции обжалуется в Верховный Суд, решения управлений юстиции облисполкомов и Минского горисполкома - соответственно в областные и Минский городской суды.

17. Для постановки на учет организационных структур объединения, если уставом объединения предусмотрено их создание, руководство объединения в месячный срок представляет в соответствующие управления юстиции облисполкомов и Минского горисполкома, районные (городские) исполнительные и распорядительные органы по месту нахождения организационной структуры объединения следующие документы:

- заявление о постановке организационной структуры на учет;
- копии устава и свидетельства о регистрации объединения;
- списки членов выборных органов организационной структуры с указанием их должностей в этом органе;
- подтверждение наличия юридического адреса организационной структуры;
- подтверждение оплаты государственной пошлины.

Постановка на учет и государственная регистрация организационной структуры объединения осуществляются в месячный срок со дня ее обращения с соответствующим заявлением.

18. Объединения, прошедшие государственную перерегистрацию, обязаны подтвердить статус ранее поставленных на учет организационных структур и представить копии правоустанавливающих документов.

Учет организационных структур объединений ведется управлениями юстиции облисполкомов и Минского горисполкома в журналах, образцы которых устанавливаются Министерством юстиции.

19. Исключен.

УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**19 июля 2005 г. N 327****О ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕРАХ ПО ЗАЩИТЕ ТРУДОВЫХ,
СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ
РАБОТНИКОВ**

В целях принятия дополнительных мер по защите трудовых, социально-экономических прав и интересов работников:

1. Установить, что общественный контроль за соблюдением законодательства Республики Беларусь о труде в организациях и у индивидуальных предпринимателей (независимо от наличия среди работников членов профессиональных союзов) в порядке, установленном законодательством, вправе осуществлять:

правовые и технические инспекции труда Федерации профсоюзов Беларуси, ее организационных структур, профессиональных союзов, входящих в состав данной Федерации, и их организационных структур;

руководители и уполномоченные в установленном порядке представители Федерации профсоюзов Беларуси, ее организационных структур, профессиональных союзов, входящих в состав данной Федерации, и их организационных структур.

2. Совету Министров Республики Беларусь в трехмесячный срок обеспечить приведение актов законодательства в соответствие с данным Указом.

3. Настоящий Указ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент Республики Беларусь

А.ЛУКАШЕНКО

УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**21 февраля 2006 г. N 107****ОБ ИСТОЧНИКАХ И ПОРЯДКЕ ФИНАНСИРОВАНИЯ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫХ УЧЕБНО-СПОРТИВНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ПРОФСОЮЗОВ**

(в ред. Указов Президента Республики Беларусь от 12.05.2009 N 241, от 14.07.2014 N 342)

В целях повышения эффективности решения государственно значимых задач по физическому воспитанию и спортивной подготовке детей, подростков и юношества:

1. Установить, что:

1.1. источниками финансирования специализированных учебно-спортивных учреждений профсоюзов (далее - спортивные школы) являются:

средства, выделяемые Федерацией профсоюзов Беларуси;

средства профсоюзных бюджетов;

средства бюджета государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь;

финансовые отчисления организаций, профсоюзные организации которых являются учредителями спортивных школ;

иные источники, не запрещенные законодательством;

1.2. спортивные школы вправе не возмещать (полностью или частично) юридическим лицам, являющимся собственниками физкультурно-спортивных сооружений или за которыми данное недвижимое имущество закреплено на праве хозяйственного ведения или оперативного управления (далее - балансодержатели), начисленную амортизацию, соответствующие расходы на эксплуатацию, капитальный и текущий ремонт недвижимого имущества, затраты на коммунальные услуги, включая отопление, потребляемую электроэнергию (далее - затраты (расходы) на содержание физкультурно-спортивных сооружений), при предоставлении данного недвижимого имущества спортивным школам в безвозмездное пользование для целей организации учебно-тренировочного процесса.

Решения о порядке и размерах возмещения (полного или частичного невозмещения) спортивными школами затрат (расходов) на содержание физкультурно-спортивных сооружений принимаются балансодержателями и регулируются заключенными в соответствии с законодательством между этими балансодержателями и спортивными школами договорами безвозмездного пользования.

Балансодержатели вправе включать не возмещаемые в соответствии с частью первой настоящего подпункта суммы затрат (расходов) на содержание физкультурно-спортивных сооружений, переданных в безвозмездное пользование спортивным школам, в состав внереализационных расходов для целей налогообложения.

2. Утвердить прилагаемое Положение о порядке финансирования специализированных учебно-спортивных учреждений профсоюзов за счет средств бюджета государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь.

3. Объем и порядок финансирования спортивных школ за счет средств Федерации профсоюзов Беларуси, организаций, профсоюзные организации которых являются учредителями спортивных школ, включая средства указанных профсоюзных организаций, определяются уставами (положениями) профсоюзных организаций и условиями коллективных договоров.

4. Совету Министров Республики Беларусь:
в трехмесячный срок обеспечить приведение актов законодательства в соответствие с настоящим Указом;

принять иные меры по реализации данного Указа.

5. Настоящий Указ вступает в силу с 1 января 2006 г.

Президент Республики Беларусь

А.Лукашенко

УТВЕРЖДЕНО
Указ Президента
Республики Беларусь
21.02.2006 N 107

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ ФИНАНСИРОВАНИЯ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫХ
УЧЕБНО-СПОРТИВНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ПРОФСОЮЗОВ ЗА СЧЕТ
СРЕДСТВ БЮДЖЕТА ГОСУДАРСТВЕННОГО ВНЕБЮДЖЕТНОГО
ФОНДА СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ
БЕЛАРУСЬ**

(в ред. Указа Президента Республики Беларусь от 12.05.2009 N 241, от 14.07.2014 N 342)

1. В настоящем Положении определяется порядок финансирования специализированных учебно-спортивных учреждений профсоюзов (далее - спортивные школы) за счет средств бюджета государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь (далее - бюджет фонда).

2. Финансирование спортивных школ осуществляется из средств бюджета фонда, предусмотренных:

на выплату заработной платы и начислений на заработную плату работникам спортивных школ;

на обеспечение текущих расходов для выполнения уставной деятельности спортивных школ, в том числе приобретение спортивного инвентаря, оборудования и предметов длительного пользования, в объеме не менее 20 процентов от фонда заработной платы работников спортивных школ с начислениями на заработную плату.

3. Получателем средств бюджета фонда, выделяемых в соответствии с пунктом 2 настоящего Положения, является учреждение "Спортивный клуб Федерации профсоюзов Беларуси", которое:

через областные (Минский городской) спортивные клубы профсоюзов планирует данные средства, необходимые для финансирования спортивных школ, в соответствии с расчетами, составленными по нормам и нормативам, действующим для соответствующих бюджетных специализированных учебно-спортивных учреждений;

обеспечивает составление и согласование с Федерацией профсоюзов Беларуси сводной годовой сметы расходов этих средств с разбивкой по кварталам и представляет Фонду социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты (далее - Фонд) для разработки его бюджета на очередной финансовый год в сроки и по формам, установленным Министерством финансов;

распределяет выделенные Фондом средства по областным (Минскому городскому) спортивным клубам профсоюзов и спортивным школам в соответствии с утвержденными в установленном порядке их сметами расходов с поквартальным распределением;

в порядке и сроки, определенные Фондом, представляет отчеты о расходовании средств бюджета фонда, выделенных на финансирование спортивных школ.

4. Перечисление областным (Минскому городскому) спортивным клубам профсоюзов и спортивным школам средств бюджета фонда, выделенных на финансирование спортивных школ, осуществляется органом государственного казначейства в соответствии с утвержденными в установленном порядке их сметами расходов с поквартальным распределением.

5. Направленные спортивным школам средства бюджета фонда, выделенные на их финансирование, расходуются на цели, указанные в пункте 2 настоящего Положения.

При нецелевом использовании данных средств их получатели несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

6. Контроль за целевым использованием средств бюджета фонда, выделяемых на финансирование спортивных школ, возлагается на Федерацию профсоюзов Беларуси и Фонд.

УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
6 мая 2010 г. N 240

**ОБ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ОБЩЕСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ СОЮЗАМИ**

В целях совершенствования правового регулирования отношений в сфере осуществления общественного контроля профессиональными союзами, их организационными структурами, объединениями таких союзов и их организационными структурами, а также защиты трудовых и социально-экономических прав граждан:

1. Установить, что:

1.1. профессиональные союзы, их организационные структуры, объединения таких союзов и их организационные структуры (далее - профсоюзы) вправе осуществлять общественный контроль в случаях, установленных законодательными актами;

1.2. общественный контроль осуществляется профсоюзами:

1.2.1. в соответствии с принципами:

социального партнерства между профсоюзами, государственными органами и иными организациями;

законности при осуществлении общественного контроля и ответственности профсоюзов, их представителей за нарушение законодательства при его осуществлении;

1.2.2. в форме проведения:

проверок <*> в случаях, установленных настоящим Указом;

мероприятий по наблюдению, анализу, оценке соблюдения трудовых и социально-экономических прав граждан (мониторинг), участия в работе коллегиальных органов, комиссий и иных формах, предусмотренных законодательством, коллективными договорами (соглашениями), не связанных с проведением проверок;

<*> Для целей настоящего Указа под проверкой понимается совокупность мероприятий, проводимых профсоюзами в отношении контролируемых субъектов, по итогам которых оценивается соответствие требованиям законодательства, коллективного договора (соглашения) осуществляемой контролируруемыми субъектами деятельности по обеспечению трудовых и социально-экономических прав граждан, действий (бездействия) должностных лиц и иных работников контролируемых субъектов.

1.2.3. в отношении контролируемых субъектов - организаций, их обособленных подразделений, имеющих учетный номер плательщика (далее - обособленные подразделения), где работают члены соответствующего профсоюза и создана в установленном порядке его первичная профсоюзная организация, если иное не установлено законодательными актами, представительств иностранных организаций, где работают члены соответствующего профсоюза и создана в установленном порядке его первичная профсоюзная организация, медицинских пунктов, объектов торговли и общественного питания, расположенных на территории данных организаций (обособленных подразделений, представительств иностранных организаций), а также созданных ими учреждений дошкольного образования и оздоровительных организаций (далее - контролируемые субъекты);

1.2.4. на основании планов, разработанных и утвержденных в установленном республиканскими союзами (ассоциациями) профсоюзов (далее - республиканские объединения профсоюзов) порядке;

1.3. общественный контроль (за исключением осуществляемого в форме проведения проверок) осуществляют представители профсоюзов, порядок назначения (избрания, наделения полномочиями) которых устанавливается республиканскими объединениями профсоюзов. Полномочия представителей профсоюзов на осуществление данного общественного контроля подтверждаются документом, оформленным и выданным в установленном республиканскими объединениями профсоюзов порядке;

1.4. первичные профсоюзные организации независимо от наличия у них статуса юридического лица (далее - первичные профсоюзные организации) осуществляют общественный контроль только в отношении контролируемых субъектов, в которых они созданы, в формах, не связанных с проведением проверок;

1.5. по результатам осуществления общественного контроля в формах, не связанных с проведением проверок, профсоюз вправе в установленном республиканскими объединениями профсоюзов порядке выдать контролируемому субъекту рекомендацию по устранению установленных нарушений актов законодательства, коллективного договора (соглашения), если иное не установлено настоящим Указом.

Контролируемый субъект обязан рассмотреть данную рекомендацию и информировать профсоюз о результатах ее рассмотрения в установленный в ней срок.

2. Профсоюзы, за исключением первичных профсоюзных организаций, вправе осуществлять общественный контроль в форме проведения проверок за:

соблюдением законодательства о труде;

соблюдением законодательства об охране труда;
соблюдением законодательства о профсоюзах;
выполнением коллективного договора (соглашения).

3. Общественный контроль в форме проведения проверок уполномочены осуществлять следующие представители профсоюзов:

3.1. за соблюдением законодательства о труде и о профсоюзах - правовые инспекторы труда профсоюзов. Обязательным квалификационным требованием к правовому инспектору труда профсоюзов является наличие у него высшего юридического образования;

3.2. за соблюдением законодательства об охране труда - технические инспекторы труда профсоюзов. Обязательным квалификационным требованием к техническому инспектору труда профсоюзов является наличие у него высшего технического образования;

3.3. за выполнением коллективного договора (соглашения) - правовые и технические инспекторы труда профсоюзов.

Правовыми и техническими инспекторами труда профсоюзов (далее - проверяющие) являются лица, состоящие в трудовых отношениях с профсоюзами.

4. Запретить, за исключением случаев, предусмотренных в пункте 5 настоящего Указа, осуществление общественного контроля в форме проведения проверок в течение двух лет со дня:

государственной регистрации - организаций (кроме созданных в порядке реорганизации);

присвоения учетного номера плательщика - обособленных подразделений организаций;

создания - представительств иностранных организаций.

5. В течение срока, определенного в пункте 4 настоящего Указа, могут назначаться проверки:

для участия в установленном законодательством порядке в расследовании причин несчастных случаев на производстве, зарегистрированных случаев возникновения профессиональных заболеваний;

по заявлению контролируемого субъекта;

при наличии у профсоюза информации, полученной от первичной профсоюзной организации или физического лица, свидетельствующей о совершаемом (совершенном) нарушении законодательства о труде, об охране труда или о фактах возникновения угрозы причинения либо причинения вреда жизни, здоровью граждан. Анонимное заявление не является основанием для проведения таких проверок;

для проверки устранения контролируемым субъектом нарушений, выявленных в ходе предыдущей проверки, по которым проверяющим выдано представление (далее - контрольная проверка).

Проверки в соответствии с частью первой настоящего пункта назначаются руководителем профсоюза или уполномоченным им заместителем руководителя профсоюза в установленном республиканскими объединениями профсоюзов порядке с соблюдением иных требований настоящего Указа.

6. По истечении срока, определенного в пункте 4 настоящего Указа, проверка по вопросам соблюдения законодательства о труде и об охране труда может быть проведена профсоюзом при ее включении в план осуществления профсоюзом проверок (далее - плановая проверка).

Профсоюз вправе назначать плановые проверки в отношении контролируемых субъектов по мере необходимости, но не чаще одного раза в два года.

7. Без включения в план осуществления профсоюзом проверок в отношении контролируемых субъектов проверки назначаются руководителем профсоюза или уполномоченным им заместителем руководителя профсоюза, помимо оснований, перечисленных в пункте 5 настоящего Указа, при наличии у профсоюза информации, полученной от:

государственного органа, иной организации, свидетельствующей о совершаемом (совершенном) нарушении законодательства о труде, об охране труда или о фактах возникновения угрозы причинения либо причинения вреда жизни, здоровью граждан;

первичной профсоюзной организации, свидетельствующей о совершаемом (совершенном) нарушении законодательства о профсоюзах и (или) невыполнении коллективного договора (соглашения).

8. Плановые проверки одного контролируемого субъекта по различным вопросам в течение календарного года могут быть осуществлены несколькими проверяющими, в том числе различных профсоюзов, только в форме проведения совместной проверки.

Не допускается:

проведение профсоюзами нескольких плановых проверок одного и того же контролируемого субъекта в течение календарного года;

проверка профсоюзом контролируемого субъекта по одному и тому же вопросу за один и тот же период совместно с другим профсоюзом, в том числе в ходе совместной проверки.

В рамках проведения плановой проверки организации может быть осуществлена плановая проверка обособленного подразделения по вопросам, которые не были проверены в ходе проведенной в течение календарного года плановой проверки обособленного подразделения. Осуществление в течение календарного года плановой проверки обособленного подразделения организации не исключает возможности проведения в том же календарном году плановой проверки данной организации, а также ее иного обособленного подразделения.

Сроки назначения плановой проверки исчисляются профсоюзом со дня окончания им предыдущей плановой проверки, назначенной после вступления в силу настоящего Указа. При отсутствии предыдущей плановой проверки плановая проверка может быть назначена после истечения срока, определенного в пункте 4 настоящего Указа.

9. Осуществление общественного контроля профсоюзами не исключает возможности проведения проверок контролирующими (надзорными) органами, в том числе по одним и тем же вопросам, и не является основанием для переноса срока проведения проверки контролирующим (надзорным) органом.

10. Проверка контролируемого субъекта проводится за период, не превышающий трех календарных лет, предшествующих году, в котором в установленном порядке принято решение о назначении проверки, а также за истекший период текущего календарного года.

Период, за который проводится проверка, не ограничивается в случае обращения физического лица - члена профсоюза при его несогласии с результатами расследования несчастного случая на производстве или профессионального заболевания.

11. Незаконное вмешательство в деятельность контролируемого субъекта запрещается.

Контролируемый субъект признается добросовестно исполняющим требования законодательства, пока не доказано иное.

12. Утвердить прилагаемое Положение о порядке осуществления общественного контроля профессиональными союзами, их организационными структурами, объединениями таких союзов и их организационными структурами в форме проведения проверок.

13. Проверяющий обязан до проведения проверки внести сведения о ее проведении в книгу учета проверок (при представлении данной книги).

В случае непредставления (отсутствия) книги учета проверок информация об этом указывается в представлении (справке), выдаваемом проверяющим по результатам проверки.

14. Невнесение проверяющим записи о проведении проверки в книгу учета проверок (при представлении данной книги), нарушение этим лицом либо должностным лицом профсоюза, назначившим проведение проверки, установленного порядка назначения проверки (в том числе ее необоснованное назначение) являются основаниями для признания проверки незаконной.

Решение о признании проверки незаконной принимается вышестоящим профсоюзом (руководителем профсоюза, если вышестоящий профсоюз отсутствует), в том числе по заявлению (жалобе) контролируемого субъекта.

Заявление (жалоба) о признании проверки незаконной может быть подано контролируемым субъектом не позднее двух рабочих дней со дня окончания проверки руководителю профсоюза, назначившему проведение проверки, и рассматривается вышестоящим профсоюзом (руководителем профсоюза, если вышестоящий профсоюз отсутствует) в установленном республиканскими объединениями профсоюзов порядке. Пропуск срока подачи заявления (жалобы) является основанием для отказа в его рассмотрении. Копия решения по заявлению (жалобе) в течение трех рабочих дней со дня его принятия направляется контролируемому субъекту, а в случае принятия решения о признании проверки незаконной - также в органы прокуратуры. В случае несогласия с решением вышестоящего профсоюза (руководителя профсоюза, если вышестоящий профсоюз отсутствует) об отказе в признании проверки незаконной в десятидневный срок со дня получения такого решения действия (бездействие) проверяющего либо должностного лица профсоюза, назначившего проведение проверки, могут быть обжалованы контролируемым субъектом в суд.

Часть первая пункта 15 действовала до вступления в силу Закона Республики Беларусь от 30.11.2010 N 198-З "О внесении дополнений и изменений в Кодекс Республики Беларусь об административных правонарушениях и Процессуально-исполнительный кодекс Республики Беларусь об административных правонарушениях" (пункт 16 данного документа).

15. Совершение проверяющим или должностным лицом профсоюза, назначившим проведение проверки, деяний, повлекших признание проверки незаконной, влечет наложение штрафа в размере от 20 до 100 базовых величин. При этом административное взыскание налагается не позднее двух месяцев со дня признания проверки незаконной.

Часть вторая пункта 15 действовала до вступления в силу Закона Республики Беларусь от 30.11.2010 N 198-З "О внесении дополнений и изменений в Кодекс Республики Беларусь об административных правонарушениях и Процессуально-исполнительный кодекс Республики Беларусь об административных правонарушениях" (пункт 16 данного документа).

Предоставить право составлять протоколы об административном правонарушении, предусмотренном в части первой настоящего пункта, уполномоченным должностным лицам органов прокуратуры, а рассматривать дела о данном правонарушении - районному (городскому) суду.

Совершение проверяющим или должностным лицом профсоюза, назначившим проведение проверки, деяний, указанных в части первой настоящего пункта, рассматривается как ненадлежащее исполнение своих обязанностей и может повлечь привлечение его к дисциплинарной ответственности вплоть до освобождения от занимаемой должности.

Необоснованное назначение проверки должностным лицом профсоюза, назначившим проведение проверки, совершенное с использованием своих полномочий из корыстной или иной личной заинтересованности, повлекшее причинение существенного вреда правам и законным интересам контролируемых субъектов либо государственным или общественным интересам, влечет уголовную ответственность.

16. Установить, что части первая и вторая пункта 15 настоящего Указа действуют до вступления в силу закона Республики Беларусь, предусматривающего приведение Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях и Процессуально-исполнительного кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях в соответствие с настоящим Указом.

17. Настоящий Указ не применяется при осуществлении проверок, сведения о проведении которых внесены в книгу учета проверок до вступления в силу настоящего Указа.

Пункт 18 вступил в силу со дня официального опубликования (пункт 19 данного документа).

18. Совету Министров Республики Беларусь:

в шестимесячный срок обеспечить внесение в установленном порядке в Палату представителей Национального собрания Республики Беларусь проекта закона Республики Беларусь, предусматривающего приведение Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях и Процессуально-исполнительного кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях в соответствие с настоящим Указом;

в трехмесячный срок обеспечить приведение актов законодательства в соответствие с настоящим Указом и принять иные меры по его реализации.

19. Настоящий Указ вступает в силу через месяц после его официального опубликования, за исключением пункта 18 и данного пункта, вступающих в силу со дня официального опубликования настоящего Указа.

Президент Республики Беларусь

А.Лукашенко

УТВЕРЖДЕНО
Указ Президента
Республики Беларусь
06.05.2010 N 240

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ СОЮЗАМИ, ИХ
ОРГАНИЗАЦИОННЫМИ СТРУКТУРАМИ, ОБЪЕДИНЕНИЯМИ
ТАКИХ СОЮЗОВ И ИХ ОРГАНИЗАЦИОННЫМИ СТРУКТУРАМИ
В ФОРМЕ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОВЕРОК**

**ГЛАВА 1
ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Настоящим Положением определяются порядок осуществления в Республике Беларусь общественного контроля профессиональными союзами, их организационными структурами, объединениями таких союзов и их организационными структурами, за исключением первичных профсоюзных организаций (далее - профсоюзы), в форме проведения проверок, а также права, обязанности правовых и технических инспекторов труда профсоюзов (далее - проверяющие) и контролируемых субъектов - организаций, их обособленных подразделений, имеющих учетный номер плательщика (далее - обособленные подразделения), где работают члены соответствующего профсоюза и создана в установленном порядке его первичная профсоюзная организация, если иное не установлено законодательными актами, представительств иностранных организаций, где работают члены соответствующего профсоюза и создана в установленном порядке его первичная профсоюзная организация, медицинских пунктов, объектов торговли и общественного питания, расположенных на территории данных организаций (обособленных подразделений, представительств иностранных организаций), а также созданных ими учреждений дошкольного образования и оздоровительных организаций (далее - контролируемые субъекты).

2. Для целей настоящего Положения используются термины, определенные в Указе, утверждающем настоящее Положение, а также термины, имеющие следующие значения:

представитель контролируемого субъекта - руководитель юридического лица (его обособленного подразделения), работник контролируемого субъекта или иное лицо, уполномоченные в

установленном законодательством порядке представлять интересы контролируемого субъекта;

руководитель проверки - представитель профсоюза, возглавляющий группу проверяющих, проводящих проверку по одному или нескольким вопросам, указанным в пункте 2 Указа, утверждающего настоящее Положение;

удостоверение - официальный документ, удостоверяющий личность представителя профсоюза и право на осуществление им общественного контроля в форме проведения проверок. Удостоверение выдается на период действия полномочий на осуществление указанного общественного контроля, подписывается руководителем профсоюза и заверяется печатью профсоюза. Форма, срок действия, порядок выдачи (повторной выдачи), замены и сдачи удостоверений устанавливаются республиканскими объединениями профсоюзов.

ГЛАВА 2

ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПРОВЕРЯЮЩИХ И ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ КОНТРОЛИРУЕМЫХ СУБЪЕКТОВ

3. Проверяющие в пределах своей компетенции вправе:

при предъявлении удостоверений и предписания на проведение проверки (в отношении объекта, допуск на который ограничен в соответствии с законодательством, - иных документов, предусмотренных законодательством для допуска на объект) свободно входить в служебные, производственные и иные помещения (объекты) контролируемого субъекта для проведения проверки;

при проведении проверки проверять у представителей контролируемого субъекта документы, удостоверяющие личность, и (или) документы, подтверждающие полномочия;

в рамках вопросов, подлежащих проверке, требовать и получать от представителей контролируемого субъекта необходимые для проверки документы (их копии), в том числе в электронном виде, иную информацию, касающуюся его деятельности;

истребовать и получать в пределах своей компетенции на безвозмездной основе от государственных органов, иных организаций, обладающих информацией и (или) документами, имеющими отношение к деятельности контролируемого субъекта, необходимую для проверки информацию и (или) документы;

получать доступ в пределах своей компетенции к базам и банкам данных контролируемого субъекта с учетом требований законодательства об информации, информатизации и защите информации;

при проведении проверки использовать технические средства, в том числе аппаратуру, осуществляющую звуко- и видеозапись, кино- и фотосъемку, ксерокопирование, устройства для сканирования документов;

требовать письменные и устные объяснения от представителей контролируемого субъекта, иных работников контролируемого субъекта по вопросам, возникающим в ходе проведения проверки;

устанавливать факты нарушения контролируемым субъектом законодательства о труде, коллективного или трудового договора, дающие право работнику требовать досрочного расторжения срочного трудового договора;

осуществлять иные полномочия, предусмотренные законодательными актами.

4. Проверяющие, кроме прав, указанных в пункте 3 настоящего Положения, имеют право при осуществлении общественного контроля в форме проведения проверок:

4.1. за соблюдением законодательства о труде и о профсоюзах, за выполнением коллективного договора (соглашения) осуществлять иные действия, предусмотренные коллективными договорами (соглашениями);

4.2. за соблюдением законодательства об охране труда:

запрашивать и получать от контролируемых субъектов, государственных органов сведения о несчастных случаях на производстве, профессиональных заболеваниях;

принимать в установленном законодательством порядке участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

требовать от контролируемого субъекта отстранения от работы в соответствующий день (смену) работающих, появившихся на рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, не использующих средства индивидуальной защиты, обеспечивающие безопасность труда, не прошедших в порядке и случаях, предусмотренных законодательством, инструктаж, проверку знаний по вопросам охраны труда, медицинский осмотр;

требовать от контролируемого субъекта устранения нарушений требований по охране труда, угрожающих жизни и здоровью работающих, а в случае непосредственной угрозы для их жизни и здоровья - приостановления этим субъектом выполнения работ, в том числе деятельности цехов (производственных участков), оборудования, до устранения нарушений;

требовать от контролируемого субъекта проведения внепланового инструктажа по охране труда и внеочередной проверки знаний по вопросам охраны труда работников контролируемого субъекта при выявлении нарушений требований по охране труда, которые могут

привести или привели к аварии, несчастному случаю на производстве и другим тяжким последствиям;

привлекать на договорной основе эксперта в порядке, установленном Советом Министров Республики Беларусь. Контролируемый субъект должен быть ознакомлен с решением о назначении экспертизы, ему должны быть разъяснены его права, указанные в пункте 6 настоящего Положения. Оплата за проведение экспертизы производится профсоюзом, а в случае, если по результатам проверки установлены нарушения по вопросам, по которым назначалась экспертиза, - за счет средств контролируемого субъекта.

Порядок выплаты и размеры сумм, подлежащих выплате эксперту, определяются Советом Министров Республики Беларусь.

5. Проверяющие обязаны:

предъявить представителю контролируемого субъекта удостоверение и предписание на проведение проверки;

проводить проверку в соответствии с предписанием на ее проведение и законодательством;

до проведения проверки внести сведения о ее проведении в книгу учета проверок (при представлении данной книги);

проводить проверку в рабочее время контролируемого субъекта;

требовать у представителей контролируемого субъекта только те сведения и документы, которые относятся к вопросам, подлежащим проверке;

соблюдать законодательство, права и законные интересы контролируемого субъекта;

ознакомить представителей контролируемого субъекта с результатами проверки;

в порядке, установленном республиканскими объединениями профсоюзов, письменно уведомить представителя контролируемого субъекта о применении при проведении проверки технических средств (в том числе аппаратуры, осуществляющей звуко- и видеозапись, кино- и фотосъемку, ксерокопирование, устройств для сканирования документов);

требовать от представителей контролируемого субъекта устранения выявленных нарушений законодательства;

принимать необходимые меры по пресечению и предупреждению фактов нарушения законодательства;

осуществлять иные полномочия, предусмотренные законодательными актами.

6. Представители контролируемого субъекта вправе:

требовать от проверяющих предъявления удостоверений и предписания на проведение проверки;

отказать в допуске проверяющих на территорию контролируемого субъекта в случае отсутствия у них предписания на проведение проверки, удостоверений, истечения срока проверки, предусмотренного в предписании на ее проведение, а при посещении объекта, допуск на который ограничен в соответствии с законодательством, - отсутствия документов, предусмотренных законодательством для допуска на объект;

не допускать к проведению проверки проверяющего, отказавшегося внести необходимые сведения в книгу учета проверок;

не выполнять требования проверяющего, если они не относятся к вопросам, подлежащим проверке;

присутствовать при проведении проверки, давать объяснения по вопросам, относящимся к предмету проверки;

получить копию предписания на проведение проверки, представления (справки);

заявить отвод эксперту;

просить о назначении эксперта из числа указанных ими лиц;

представить дополнительные вопросы для получения по ним заключения эксперта;

присутствовать с разрешения проверяющего при производстве экспертизы и давать объяснения эксперту;

знакомиться с заключением эксперта;

обжаловать решения профсоюза по результатам проверки, действия (бездействие) проверяющих и должностных лиц профсоюза, назначивших проведение проверки, в порядке, установленном настоящим Положением.

7. Представители контролируемого субъекта обязаны:

не препятствовать осуществлению представителями профсоюза общественного контроля;

выполнять законные требования проверяющих, включая требование о предъявлении книги учета проверок;

обеспечить допуск проверяющих к проверке и предоставить необходимые для проверки документы, а также допустить проверяющих для обследования территорий и помещений, транспортных средств и иных объектов, используемых для осуществления деятельности;

обеспечить проверяющим возможность осуществления их прав и обязанностей, включая предоставление помещений, пригодных для проведения проверки (в случае их наличия);

при проведении проверки на производстве с вредными и (или) опасными условиями труда, на работах, связанных с загрязнением или выполняемых в неблагоприятных температурных условиях, безвозмездно выдавать проверяющим на время проведения проверки специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты;

содействовать проверяющим в проведении проверки;

давать по требованию проверяющих письменные и устные объяснения по вопросам деятельности контролируемого субъекта, представлять справки, расчеты;

представить проверяющим затребованные в соответствии с пунктом 3 настоящего Положения информацию и (или) документы или сообщить об их отсутствии;

предупредить проверяющих о том, что затребованные ими сведения относятся к охраняемой законодательными актами тайне;

возмещать в порядке и случаях, установленных Советом Министров Республики Беларусь, затраты, связанные с проведением экспертиз;

принять меры к устранению выявленных проверяющими по результатам проверки нарушений.

ГЛАВА 3 ПЛАНИРОВАНИЕ ПРОВЕРОК ПРОФСОЮЗАМИ

8. Планы осуществления профсоюзами проверок соблюдения законодательства о труде и об охране труда (далее - планы проверок) формируются профсоюзами в установленном республиканскими объединениями профсоюзов порядке в соответствии с требованиями настоящего Положения и Указа, его утверждающего.

9. Профсоюзы осуществляют планирование проверок во взаимодействии между собой и с учетом соответствующих координационных планов контрольной (надзорной) деятельности в Республике Беларусь, размещенных на официальном сайте Комитета государственного контроля либо его органов в глобальной компьютерной сети Интернет.

При совпадении контролируемых субъектов, проведение проверок которых в текущем полугодии запланировано профсоюзами и контролирующими (надзорными) органами (за исключением Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты), профсоюзы обязаны установить срок проведения плановой проверки, совпадающий со сроком, установленным в соответствующем координационном плане контрольной (надзорной) деятельности в Республике Беларусь. В случае включения в соответствующий координационный план контрольной (надзорной) деятельности в Республике Беларусь проверки контролируемого субъекта Департаментом государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты на первое или второе полугодие текущего года включение профсоюзом данного контролируемого субъекта в план проверок в текущем году не допускается.

В случае, если проверка контролируемого субъекта в течение первого полугодия текущего календарного года была проведена профсоюзами или контролирующими (надзорными) органами, включение данного контролируемого субъекта в план проверок на второе полугодие текущего года не допускается.

Планы проведения профсоюзами проверок размещаются на официальных сайтах республиканских объединений профсоюзов в глобальной компьютерной сети Интернет.

ГЛАВА 4 ОГРАНИЧЕНИЯ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ ПРОВЕРОК

10. Проверяющий не имеет права участвовать в проверке и обязан заявить самоотвод, если:

является учредителем (акционером, участником, членом) либо работником контролируемого субъекта;

является близким родственником учредителя (акционера, участника, члена) или работника контролируемого субъекта;

имеются другие обстоятельства, которые могут вызвать прямую или косвенную заинтересованность в результатах проверки.

При наличии указанных оснований отвод может быть заявлен контролируемым субъектом не позднее двух рабочих дней со дня начала проверки.

11. Самоотвод или отвод должен быть мотивирован и заявлен в письменной форме.

12. При самоотводе или отводе вопрос о замене проверяющего либо мотивированном отказе в отводе решается профсоюзом, назначившим проведение проверки. При этом, если самоотвод или отвод заявлен в ходе проведения проверки, ее проведение приостанавливается до принятия решения о замене проверяющего либо мотивированном отказе в отводе.

13. Решение об отказе в отводе проверяющего может быть обжаловано контролируемым субъектом в порядке, установленном настоящим Положением.

ГЛАВА 5 НАЧАЛО ПРОВЕРКИ

14. О назначении плановой проверки контролируемый субъект должен быть письменно уведомлен не позднее чем за десять рабочих дней до начала ее проведения. Уведомление о проведении проверки (далее - уведомление), направленное по последнему известному профсоюзу месту

нахождения контролируемого субъекта, считается полученным им по истечении трех дней со дня его направления.

15. Уведомление должно содержать:

наименование профсоюза, который будет проводить проверку;

дату начала проверки;

проверяемый период;

сферу (сферы) законодательства, предусмотренную в абзацах втором и третьем пункта 2 Указа, утверждающего настоящее Положение, в отношении соблюдения которой будет проводиться проверка.

Форма уведомления утверждается республиканскими объединениями профсоюзов.

16. Контролируемый субъект обязан до начала проведения профсоюзом плановой проверки письменно проинформировать профсоюз, если:

за проверяемый период вопросы, указанные в уведомлении, уже были проверены контролирующим (надзорным) органом и по ним составлен акт (справка) проверки;

в течение календарного года вопросы, указанные в уведомлении, уже были проверены иным профсоюзом и по ним составлено представление (справка).

В этих случаях проведение плановой проверки профсоюзом по данным вопросам не допускается.

17. Проверка проводится на основании предписания руководителя профсоюза (уполномоченного им заместителя руководителя профсоюза), заверенного печатью профсоюза или оформленного на фирменном бланке.

В предписании указываются:

номер и дата выдачи предписания;

основание проведения проверки;

наименование профсоюза, проводящего проверку;

наименование контролируемого субъекта;

фамилия и инициалы проверяющего (состав группы проверяющих, фамилия и инициалы руководителя проверки);

сфера (сферы) законодательства, предусмотренная в абзацах втором и третьем пункта 2 Указа, утверждающего настоящее Положение, в отношении соблюдения которой будет проводиться проверка;

проверяемый период;

даты начала и окончания проверки.

Профсоюзы обязаны вести отдельный учет выданных предписаний на проведение проверок в порядке, установленном республиканскими объединениями профсоюзов.

ГЛАВА 6 СРОКИ И ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ПРОВЕРОК

18. Срок проведения проверки не может превышать трех рабочих дней.

Срок проведения контрольной проверки не должен превышать одного рабочего дня.

19. Приостановление, за исключением случаев, указанных в пункте 12 настоящего Положения, и продление сроков проведения проверок не допускаются.

20. Контролируемый субъект обязан обеспечить возможность проведения плановой проверки в срок, указанный в уведомлении. По заявлению контролируемого субъекта профсоюзом однократно может быть принято решение о переносе срока проведения плановой проверки.

21. После внесения необходимых сведений в книгу учета проверок (в случае ее представления) проверяющие знакомят представителей контролируемого субъекта с видом общественного контроля, по которому будет проводиться проверка. Одновременно уточняется, каким из контролирующих (надзорных) органов или профсоюзом ранее проверялись вопросы, подлежащие проверке. В случае совпадения периода проверки и вопросов, проверенных контролирующим (надзорным) органом или другим профсоюзом, проверяющий обязан незамедлительно проинформировать об этом лицо, назначившее проверку (выдавшее предписание на проведение проверки), которым вносятся соответствующие изменения в предписание на проведение проверки либо принимается решение о прекращении проверки.

22. Порядок проведения проверки проверяющими устанавливается республиканскими объединениями профсоюзов.

ГЛАВА 7 ОФОРМЛЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ ПРОВЕРКИ

23. По результатам проверки, в ходе которой выявлены нарушения актов законодательства или факты неисполнения коллективного договора (соглашения), проверяющим составляется представление.

Результаты проверки, в ходе которой не выявлено нарушений актов законодательства или коллективного договора (соглашения), оформляются справкой.

Представление (справка) оформляется в двух экземплярах.

24. В представлении должны быть указаны:
наименование контролируемого субъекта;
дата и место составления представления;

наименование профсоюза, назначившего проверку;
фамилия, имя, отчество проверяющего;
перечень проверенных вопросов;

содержание выявленных нарушений, перечень нарушенных норм законодательства (коллективного договора (соглашения), требования по их устранению, в том числе в случае несоответствия трудового договора (контракта) законодательству, коллективному договору (соглашению) требования изменить условия трудового договора (контракта) в интересах работника, провести аттестацию рабочих мест по условиям труда при ее непроведении в установленный законодательством срок, и сроки устранения;

адрес, по которому следует сообщить об устранении нарушений в установленный срок.

Требования к содержанию справки устанавливаются республиканскими объединениями профсоюзов.

25. Представление (справка) подписывается проверяющим и вручается контролируемому субъекту или его представителю в срок и порядке, установленные профсоюзом.

26. Контролируемый субъект письменно сообщает профсоюзу, проводившему проверку, о выполнении каждого пункта представления.

27. Руководитель профсоюза (уполномоченный им заместитель руководителя профсоюза), подписавший предписание на проведение проверки, не позднее двух рабочих дней со дня получения сообщения о выполнении требований представления вправе назначить проведение контрольной проверки.

28. В случае получения представления, повлекшего приостановление проверяемым субъектом выполняемых работ, в том числе деятельности цехов (производственных участков), эксплуатации оборудования, контролируемый субъект после устранения выявленных нарушений направляет в профсоюз в срок, указанный в представлении, соответствующее уведомление.

Решение о разрешении дальнейшего выполнения работ, в том числе возобновлении деятельности цехов (производственных участков), эксплуатации оборудования, принимается профсоюзом в порядке, установленном республиканскими объединениями профсоюзов, не позднее двух рабочих дней со дня получения данного уведомления.

ГЛАВА 8

ПОРЯДОК ОБЖАЛОВАНИЯ ДЕЙСТВИЙ (БЕЗДЕЙСТВИЯ) ПРОВЕРЯЮЩИХ И ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ ПРОФСОЮЗОВ, ПРЕДСТАВЛЕНИЙ

29. Контролируемый субъект имеет право обжаловать действия (бездействие) проверяющих и должностных лиц профсоюза, назначивших проведение проверки, если он полагает, что проверка произведена с нарушением норм, установленных настоящим Положением или иным актом законодательства, либо нарушает его права.

Действия (бездействие) проверяющих и должностных лиц профсоюза, назначивших проведение проверки, могут быть обжалованы руководителю профсоюза, назначившему проверку, и (или) в суд.

Подача жалобы руководителю профсоюза, назначившему проверку, не исключает права на подачу жалобы в суд.

30. Жалоба в месячный срок со дня ее получения рассматривается руководителем профсоюза, назначившим проверку, который по итогам ее рассмотрения вправе удовлетворить жалобу либо оставить ее без удовлетворения. Решение по жалобе направляется контролируруемому субъекту.

31. Представление (отдельные его пункты) в десятидневный срок со дня его вынесения может быть обжаловано контролируемым субъектом руководителю профсоюза и (или) в суд.

Подача жалобы руководителю профсоюза, назначившему проверку, не исключает права на подачу жалобы в суд.

Разногласия профсоюза и контролируемого субъекта по представлению (отдельным его пунктам) о нарушении коллективного договора (соглашения) рассматриваются в порядке, предусмотренном законодательством о труде для разрешения коллективных трудовых споров.

32. Подача жалобы не освобождает контролируемый субъект от выполнения требований представления.

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
29 июня 2010 г. N 981**

**О НЕКОТОРЫХ МЕРАХ ПО РЕАЛИЗАЦИИ УКАЗА
ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ ОТ 6 МАЯ 2010 Г. N 240**

В соответствии с пунктом 18 Указа Президента Республики Беларусь от 6 мая 2010 г. N 240 "Об осуществлении общественного контроля профессиональными союзами" Совет Министров Республики Беларусь **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке привлечения эксперта профессиональными союзами при осуществлении ими общественного контроля в форме проведения проверок за соблюдением законодательства об охране труда, выплаты и размерах сумм, подлежащих выплате эксперту, и возмещения затрат, связанных с проведением экспертизы.

2. Признать утратившими силу:

 постановление Совета Министров Республики Беларусь от 23 октября 2000 г. N 1630 "Об утверждении Порядка осуществления профсоюзами общественного контроля за соблюдением законодательства Республики Беларусь о труде и об охране труда" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2000 г., N 103, 5/4377);

 постановление Совета Министров Республики Беларусь от 19 февраля 2001 г. N 218 "О внесении изменений в Порядок осуществления профсоюзами общественного контроля за соблюдением законодательства Республики Беларусь о труде" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2001 г., N 22, 5/5300);

 постановление Совета Министров Республики Беларусь от 19 декабря 2002 г. N 1777 "О внесении изменений и дополнений в постановление Совета Министров Республики Беларусь от 23 октября 2000 г. N 1630" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2003 г., N 1, 5/11685);

 постановление Совета Министров Республики Беларусь от 7 сентября 2005 г. N 995 "О внесении дополнений и изменения в постановление Совета Министров Республики Беларусь от 23 октября 2000 г. N 1630" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2005 г., N 142, 5/16496);

 подпункт 1.7 пункта 1 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 10 декабря 2007 г. N 1710 "О внесении изменений и дополнений в некоторые постановления Правительства Республики Беларусь по вопросам трудовых отпусков" (Национальный реестр

правовых актов Республики Беларусь, 2007 г., N 301, 5/26348);

 постановление Совета Министров Республики Беларусь от 5 декабря 2008 г. N 1879 "О внесении изменений и дополнений в постановление Совета Министров Республики Беларусь от 23 октября 2000 г. N 1630" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2008 г., N 300, 5/28901);

 постановление Совета Министров Республики Беларусь от 27 июня 2009 г. N 839 "О внесении дополнения в постановление Совета Министров Республики Беларусь от 23 октября 2000 г. N 1630" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2009 г., N 159, 5/30045).

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Премьер-министр
Республики Беларусь

С.Сидорский

УТВЕРЖДЕНО
Постановление
Совета Министров
Республики Беларусь
29.06.2010 N 981

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ ПРИВЛЕЧЕНИЯ ЭКСПЕРТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ
СОЮЗАМИ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ИМИ ОБЩЕСТВЕННОГО
КОНТРОЛЯ В ФОРМЕ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОВЕРОК ЗА
СОБЛЮДЕНИЕМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ОБ ОХРАНЕ ТРУДА,
ВЫПЛАТЫ И РАЗМЕРАХ СУММ, ПОДЛЕЖАЩИХ ВЫПЛАТЕ
ЭКСПЕРТУ, И ВОЗМЕЩЕНИЯ ЗАТРАТ, СВЯЗАННЫХ С
ПРОВЕДЕНИЕМ ЭКСПЕРТИЗЫ**

1. Настоящим Положением, разработанным в соответствии с подпунктом 4.2 пункта 4 и пунктом 7 Положения о порядке осуществления общественного контроля профессиональными союзами, их организационными структурами, объединениями таких союзов и их организационными структурами в форме проведения проверок, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 6 мая 2010 г. N 240 "Об осуществлении общественного контроля профессиональными союзами" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2010 г., N 118, 1/11626), определяются порядок привлечения эксперта профессиональными союзами при осуществлении ими общественного контроля в форме проведения проверок за соблюдением законодательства об охране труда, выплаты и размеры сумм, подлежащих выплате эксперту, и возмещения затрат, связанных с проведением экспертизы.

2. Технические инспекторы труда профессиональных союзов, их организационных структур, объединений таких союзов и их организационных структур (далее - профсоюзы) при осуществлении общественного контроля в форме проведения проверок за соблюдением законодательства об охране труда для получения ответов на вопросы, требующие специальных знаний, вправе обращаться в установленном республиканскими союзами (ассоциациями) профсоюзов (далее - республиканские объединения профсоюзов) порядке к руководителю профсоюза о необходимости привлечения эксперта.

3. Объектами экспертизы могут быть:

условия труда;

производственные здания и сооружения (помещения);

технологические процессы, производственное оборудование и другие

объекты, создающие непосредственную опасность для жизни и здоровья работающих и окружающих.

4. В качестве эксперта к проведению экспертизы может быть привлечено любое не заинтересованное в ее исходе физическое лицо, имеющее специальные знания и опыт в соответствующей сфере науки и техники.

5. Привлечение эксперта для проведения экспертизы осуществляется на основании гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) (далее - договор). Договор подписывается руководителем (его заместителем) профсоюза, проводящего проверку, и руководителем (его заместителем) организации, направляющей эксперта, либо физическим лицом (в том числе индивидуальным предпринимателем) - экспертом.

6. В договоре с учетом требований, установленных законодательными актами и настоящим Положением, указываются:

перечень вопросов, поставленных перед экспертом. Данные вопросы должны быть конкретными, ясными, не допускающими их двоякого толкования, взаимосвязанными, логически последовательными и не могут выходить за пределы его специальных знаний;

подлежащие экспертизе объекты;

сроки выполнения работ (оказания услуг);

размер вознаграждения за проведение экспертизы и порядок его выплаты;

ответственность сторон.

7. В случае привлечения физического лица (индивидуального предпринимателя) в качестве эксперта для проведения экспертизы вознаграждение устанавливается за каждый час выполнения работ (оказания услуг), определенных в договоре, в размере до 8 процентов тарифной ставки первого разряда для оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, установленной Правительством Республики Беларусь.

8. Эксперт имеет право:

знакомиться с материалами проверки, относящимися к предмету экспертизы, и выписывать из них необходимые сведения;

заявлять ходатайства о предоставлении ему дополнительных материалов, необходимых для дачи заключения;

отказаться от дачи заключения, если он не обладает необходимыми знаниями для проведения экспертизы.

9. Эксперт обязан:

представить в профсоюз, назначивший проведение экспертизы, документы, подтверждающие его специальную квалификацию;

сообщить по требованию профсоюза, назначившего проведение экспертизы, сведения о своем профессиональном опыте;

дать обоснованное и объективное заключение по поставленным перед ним вопросам;

отказаться от дачи заключения, если он не обладает необходимыми знаниями для проведения экспертизы, если поставленные вопросы выходят за пределы его специальных знаний или представленные ему материалы недостаточны для ответа на эти вопросы;

представить по требованию профсоюза, назначившего проведение экспертизы, смету расходов на ее производство, а также отчет о понесенных расходах.

10. Экспертиза назначается решением руководителя профсоюза, проводящего проверку, или его заместителем, в котором указываются основания для назначения экспертизы, фамилия эксперта и (или) наименование организации, направляющей эксперта, вопросы, поставленные перед экспертом, и материалы, предоставляемые в распоряжение эксперта.

Представитель организации, ее обособленного подразделения, имеющего учетный номер плательщика, где работают члены соответствующего профсоюза и создана в установленном порядке его первичная профсоюзная организация, если иное не установлено законодательными актами, представительства иностранной организации, где работают члены соответствующего профсоюза и создана в установленном порядке его первичная профсоюзная организация, медицинского пункта, объекта торговли и общественного питания, расположенного на территории данной организации (обособленного подразделения, имеющего учетный номер плательщика, представительства иностранной организации), а также созданного ими учреждения дошкольного образования и оздоровительной организации (далее - контролируемый субъект) должен быть в установленном республиканским объединением профсоюзов порядке ознакомлен с решением о назначении экспертизы, ему должны быть разъяснены его права, о чем делается запись в решении о назначении экспертизы.

11. Представители контролируемого субъекта имеют право:

заявить отвод эксперту. Контролируемым субъектом может быть заявлен отвод эксперту, если последний является близким родственником технического инспектора труда профсоюза, проводящего проверку, или руководителя (его заместителя) профсоюза, назначившего проведение экспертизы, либо эксперт находится в служебной или иной зависимости от технического инспектора труда профсоюза, проводящего проверку, или руководителя (его заместителя) профсоюза, назначившего проведение экспертизы, а также в случаях, когда эксперт прямо или косвенно

заинтересован в результатах проведения экспертизы либо имеются иные обстоятельства, которые могут вызвать сомнение в его объективности и беспристрастности. Отвод эксперта должен быть мотивирован и заявлен контролируемым субъектом в профсоюз, назначивший проведение экспертизы, с приведением необходимых обоснований;

просить о назначении экспертизы из числа указанных ими лиц;

представить дополнительные вопросы для получения по ним заключения эксперта;

присутствовать с разрешения технического инспектора труда профсоюза, проводящего проверку, при производстве экспертизы и давать объяснения эксперту;

знакомиться с заключением эксперта.

12. Заявление контролируемого субъекта или его представителей, ходатайство о назначении эксперта из числа указанных ими лиц, а также о постановке дополнительных вопросов для получения по ним заключения эксперта удовлетворяется или мотивированно отклоняется руководителем профсоюза в установленном республиканским объединением профсоюзов порядке.

13. По результатам проведения экспертизы в письменной форме от своего имени эксперт дает заключение.

В заключении эксперта должны быть указаны:

время и место проведения экспертизы;

лицо (фамилия, имя собственное, отчество, образование, специальность, занимаемая должность), проводившее экспертизу;

основания проведения и объект экспертизы;

образцы и материалы, используемые экспертом при проведении экспертизы;

подробное описание проведенных исследований и сделанные в результате их выводы, вопросы, поставленные перед экспертом и мотивированные ответы на них.

Если при проведении экспертизы эксперт установит обстоятельства, имеющие значение для дела, по которым ему не были поставлены вопросы, он вправе включить выводы об этих обстоятельствах в свое заключение.

К заключению должны быть приложены оставшиеся после исследования образцы, полученные экспериментальным путем и используемые для сравнения, а также фотографии, схемы, графики, таблицы и другие дополнительные материалы, подтверждающие выводы эксперта. Приложение к заключению также подписывается экспертом.

За дачу заведомо ложного заключения эксперт несет ответственность, предусмотренную Кодексом Республики Беларусь об административных правонарушениях.

14. Если эксперт убежден, что поставленные вопросы выходят за пределы его специальных знаний или предоставленные ему материалы непригодны или недостаточны для дачи заключения и не могут быть восполнены либо если состояние науки и экспертной практики не позволяет ответить на поставленные вопросы, он составляет мотивированное сообщение о невозможности дачи заключения и направляет его в профсоюз, назначивший экспертизу.

15. Заключение эксперта или его сообщение о невозможности дать заключение предъявляются техническим инспектором труда профсоюза, проводящего проверку, контролируемому субъекту, который имеет право дать свои объяснения и заявить возражения, а также просить о постановке дополнительных вопросов эксперту и о назначении дополнительной или повторной экспертизы.

16. Дополнительная экспертиза назначается руководителем профсоюза или его заместителем в случае недостаточной ясности или полноты заключения, а также возникновения новых вопросов в отношении ранее исследованных обстоятельств и поручается тому же или другому эксперту (экспертам). Повторная экспертиза назначается в случае необоснованности заключения эксперта или сомнений в его правильности и поручается другому эксперту (экспертам).

17. Основанием для выплаты профсоюзом вознаграждения эксперту за выполненные работы (оказанные услуги) по договору является акт сдачи (приемки) выполненных работ (оказанных услуг), оформленный в соответствии с законодательством.

18. Если в ходе проведения экспертизы установлены нарушения по вопросам, по которым она назначалась, возмещение стоимости выполненных работ (оказанных услуг), связанных с проведением экспертизы, привлечением экспертов, осуществляется контролируемым субъектом в десятидневный срок со дня надлежащего уведомления его профсоюзом.

При неоплате (несвоевременной оплате) контролируемым субъектом понесенных профсоюзом затрат (расходов) они подлежат взысканию в соответствии с законодательством.

19. Пробы и образцы, отобранные для проведения экспертиз, после их использования подлежат возврату профсоюзом контролируемому субъекту, за исключением случаев, если методика исследования образцов при проведении экспертиз в соответствии с актами законодательства, в том числе техническими нормативными правовыми актами, не предполагает их сохранения либо затраты (расходы) по возврату образцов превышают их стоимость.

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
14 декабря 2001 г. N 1804**

**О МЕРАХ ПО ЗАЩИТЕ ПРАВ ЧЛЕНОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ
(в ред. постановления Совмина от 18.09.2002 N 1282)**

В целях исключения нарушений, допускаемых нанимателями при удержании членских профсоюзных взносов, Совет Министров Республики Беларусь **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Нанимателям до 1 февраля 2002 г. осуществить возврат работникам средств, удержанных из их заработной платы в счет оплаты членских профсоюзных взносов, но не перечисленных по состоянию на 1 декабря 2001 г. на счета соответствующих профессиональных союзов.

2. Установить, что уплата членских профсоюзных взносов производится лично работниками либо по их письменным заявлениям путем удержания указанных взносов нанимателем из заработной платы работников для перечисления в безналичном порядке.

3. Руководители организаций, индивидуальные предприниматели в случае нарушения положений настоящего постановления несут дисциплинарную, административную, уголовную ответственность, установленную за нарушение законодательства о труде.

Премьер-министр
Республики Беларусь

Г.НОВИЦКИЙ

УТВЕРЖДЕНО
Постановление
Министерства юстиции
Республики Беларусь
30.08.2005 N 48

**ИНСТРУКЦИЯ
О ПОРЯДКЕ ОФОРМЛЕНИЯ И РАССМОТРЕНИЯ ДОКУМЕНТОВ,
СВЯЗАННЫХ С ГОСУДАРСТВЕННОЙ РЕГИСТРАЦИЕЙ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ, А ТАКЖЕ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ РЕГИСТРАЦИЕЙ И ИСКЛЮЧЕНИЕМ ИЗ
ЖУРНАЛА ГОСУДАРСТВЕННОЙ РЕГИСТРАЦИИ,
ПОСТАНОВКОЙ НА УЧЕТ И СНЯТИЕМ С УЧЕТА ИХ
ОРГАНИЗАЦИОННЫХ СТРУКТУР**

**ГЛАВА 1
ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Инструкция о порядке оформления и рассмотрения документов, связанных с государственной регистрацией профессиональных союзов, а также государственной регистрацией и исключением из журнала государственной регистрации, постановкой на учет и снятием с учета их организационных структур (далее - Инструкция), устанавливает единый порядок рассмотрения документов Министерством юстиции Республики Беларусь, главными управлениями юстиции областных исполнительных комитетов, Минского городского исполнительного комитета, районными (городскими) исполнительными и распорядительными органами (далее - регистрирующие органы, если не оговорено иное), а также устанавливает единые требования к документам, связанным с государственной регистрацией профессиональных союзов, их союзов (ассоциаций) (далее - профсоюзы, если не оговорено иное), а также государственной регистрацией и исключением из журнала государственной регистрации, постановкой на учет и снятием с учета их организационных структур.

2. Государственная регистрация республиканских профессиональных союзов, их союзов (ассоциаций) осуществляется Министерством юстиции Республики Беларусь, территориальных профессиональных союзов, профсоюзов в организациях, их союзов (ассоциаций) - главными управлениями юстиции областных исполнительных комитетов и Минского городского исполнительного комитета (далее - главные управления юстиции) по месту нахождения руководящего органа профсоюза.

Союзы (ассоциации), в состав которых одновременно входят республиканские и местные профсоюзы, регистрируются в порядке, предусмотренном для регистрации республиканских союзов (ассоциаций).

Государственную регистрацию наделенных правами юридического лица межобластных, областных, Минских городских организационных структур профсоюзов и постановку на учет не наделенных правами юридического лица межобластных, областных, Минских городских организационных структур профсоюзов осуществляют главные управления юстиции по месту нахождения их юридического адреса.

Государственную регистрацию наделенных правами юридического лица межрайонных, районных (городских) и прочих организационных структур профсоюзов и постановку на учет не наделенных правами юридического лица организационных структур межрайонных, районных (городских) и прочих организационных структур профсоюзов осуществляют местные исполнительные и распорядительные органы по месту нахождения юридического адреса организационных структур профсоюзов.

ГЛАВА 2 ДОКУМЕНТЫ О РЕГИСТРАЦИИ

3. Заявление и другие необходимые для государственной регистрации документы в месячный срок со дня принятия решения об образовании профсоюза, внесении изменений и (или) дополнений в устав и утверждении символики профсоюза направляются почтовым отправлением или доставляются нарочным в регистрирующий орган. Датой поступления документов считается дата их регистрации в регистрирующем органе.

4. Документы, представляемые в регистрирующий орган, должны быть исполнены на бумаге формата А4 с использованием машинописной или электронной техники, текст с полуторным межстрочным интервалом с выполнением требований делопроизводства (компьютерный шрифт Times New Roman размером 15).

При этом подаются:

заявление, подписанное не менее чем тремя членами руководящего органа профсоюза, по установленной форме согласно приложению 1 к постановлению;

устав в двух экземплярах;

протокол учредительного съезда (конференции, общего собрания, иного мероприятия);

документ банка, подтверждающий уплату государственной пошлины;

список учредителей профсоюза по установленной форме согласно приложению 2 к постановлению;

для союзов (ассоциаций) профсоюзов - заверенные нотариально или руководящим органом профсоюза копии уставов и свидетельств о регистрации профсоюзов - учредителей, протоколы (выписки из протоколов) заседаний их компетентных органов о принятии решения о выступлении в качестве учредителя (вступления в члены), учредительный договор, общий список членов союза (ассоциации) профсоюза;

заявление гражданина (в случае его смерти - заявление его наследников) о даче согласия на использование в названии профсоюза имени гражданина (только при включении имени этого гражданина в название профсоюза);

документ, подтверждающий наличие юридического адреса (места нахождения руководящего органа);

решение высшего органа профсоюза о наделении не менее чем трех членов руководящего органа профсоюза полномочиями представлять профсоюз в процессе государственной регистрации либо в суде;

графическое изображение организационных структур профсоюза в соответствии с уставом с указанием их местоположения;

списки членов выборных органов профсоюза по установленной форме согласно приложению 3 к постановлению;

заявление о государственной регистрации символики, подписанное не менее чем тремя членами руководящего органа профсоюза, по установленной форме согласно приложению 4 к постановлению;

подробное описание символики профсоюза (если таковая имеется) с приложением заключений Департамента по архивам и делопроизводству Министерства юстиции Республики Беларусь по таким видам, как гимн, значок, вымпел, галстук (может запрашиваться самим регистрирующим органом) и изображения этой символики в четырех экземплярах размером 10 x 10 см, а также соответствующие решения правомочных органов об утверждении символики;

документ о предварительной оплате за сообщение о государственной регистрации республиканских профессиональных союзов, их союзов (ассоциаций) в газете "Рэспубліка", а для территориальных профессиональных союзов, профессиональных союзов в организациях, их союзов (ассоциаций) - в официальных изданиях области, г. Минска и договор о публикации (счет-фактура).

Для государственной регистрации изменений и (или) дополнений, внесенных в устав профсоюза, в регистрирующий орган представляются:

заявление о государственной регистрации изменений и (или) дополнений, внесенных в устав профсоюза, подписанное не менее чем

тремя членами руководящего органа профсоюза, по установленной форме согласно приложению 5 к постановлению;

протокол заседания органа, правомочного вносить изменения и (или) дополнения в устав профсоюза;

оригинал устава профсоюза;

устав профсоюза с внесенными в него изменениями и (или) дополнениями (новая редакция) в двух экземплярах;

документ банка, подтверждающий уплату государственной пошлины, если законодательными актами не установлено иное;

документ, подтверждающий полномочия члена профсоюза представлять интересы профсоюза в процессе государственной регистрации изменений и (или) дополнений, внесенных в устав объединения.

5. Устав профсоюза должен предусматривать:

полное и сокращенное название, цели, задачи и методы деятельности профсоюза (не допускается использование в названии слов "Республика Беларусь", "Беларусь", "национальный", "народный" и "академия", а также использование в названии территориальных профессиональных союзов, профессиональных союзов организаций, их союзов (ассоциаций) слова "белорусский", если иное не предусмотрено законодательными актами;

территорию и направленность деятельности;

условия и порядок приобретения и утраты членства в профсоюзе, права и обязанности членов профсоюза;

структуру профсоюза и его выборных органов, условия и порядок образования и ликвидации организационных структур (если их наличие предусмотрено уставом), их компетенцию и статус;

порядок формирования, компетенцию и сроки полномочий руководящих и контрольно-ревизионных органов, порядок принятия и обжалования их решений;

источники и порядок формирования собственности профсоюза, органы, уполномоченные принимать решение о приобретении, распоряжении и отчуждении собственности;

порядок внесения изменений и (или) дополнений в устав профсоюза;

порядок реорганизации либо ликвидации профсоюза и решения вопроса о судьбе оставшегося имущества;

юридический адрес (место нахождения руководящего органа профсоюза).

В уставе могут предусматриваться и иные положения, касающиеся образования и деятельности профсоюза и не противоречащие законодательству Республики Беларусь или вытекающие из него.

Страницы устава должны быть пронумерованы. На титульной странице устава отмечаются сведения: кем (название полномочного

органа) и когда принят устав, а также учиняется отметка о государственной регистрации профсоюза.

6. Протокол учредительного собрания составляется избираемым учредительным собранием для этих целей секретарем учредительного собрания на основании рукописных, стенографических или магнитофонных записей хода учредительного собрания, а также документов, подготавливаемых к учредительному собранию: повестки дня, текстов или тезисов докладов, проектов решений.

В протоколе указываются:

название вида документа;

наименование органа, издающего документ (учредительный съезд, конференция, общее собрание, иное учредительное мероприятие);

дата и место (населенный пункт) проведения съезда (конференции), регистрационный номер протокола;

фамилия и инициалы избираемых учредительным собранием председателя и секретаря учредительного собрания, а также всех присутствующих на учредительном собрании (сначала перечисляются учредители профсоюза, затем приглашенные; фамилии приглашенных располагаются в алфавитном порядке);

повестка дня учредительного собрания, включающая перечень вопросов, обсуждаемых на учредительном собрании;

ход обсуждения вопросов по схеме: слушали - выступили - решили (постановили) - голосовали - отдельно по каждому рассматриваемому вопросу согласно повестке дня.

Обязательные вопросы повестки дня:

о создании и утверждении названия профсоюза;

об утверждении устава профсоюза;

о членстве учредителей (указываются фамилии воздержавшихся или проголосовавших против);

о выборах руководящего, контрольно-ревизионного, а также иных органов профсоюза, предусмотренных его уставом;

о наделении не менее трех членов руководящего органа профсоюза правом представлять интересы профсоюза в регистрирующем органе или суде.

Основное содержание докладов и выступлений помещается в тексте протокола или прилагается к нему.

Каждый вопрос повестки дня строится по схеме: слушали - выступили (указываются все выступавшие и их мнение, можно текст выступления) - постановили (решили) и результаты голосования в цифрах - за, против, воздержались.

При проведении съезда (делегаты) или конференции (представители) представляются два (как правило) протокола мандатной комиссии по

проверке полномочий присутствовавших. В этих же случаях могут быть протоколы счетной комиссии. Если голосование было тайным - то обязательно.

Протокол подписывается председательствующим на заседании учредительного съезда, конференции, общего собрания, иного учредительного собрания и секретарем.

7. Уплата государственной пошлины и предварительная оплата за сообщение о государственной регистрации подтверждаются оригиналами банковских документов.

8. Список учредителей (членов) профсоюзов должен включать:

для республиканского профсоюза - не менее 500 учредителей от большинства областей Республики Беларусь и г. Минска;

для территориального профсоюза - не менее 500 учредителей от большинства административно-территориальных и территориальных единиц соответствующей территории;

для профсоюза предприятия, учреждения, организации и иных мест работы, учебы - не менее 10 процентов от общего числа работающих (обучающихся), но не менее 10 человек.

ГЛАВА 3 ПОДГОТОВКА ДОКУМЕНТОВ ДЛЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ РЕГИСТРАЦИИ

9. Подготовка документов для государственной регистрации профсоюза включает:

проверку наличия, полноты, достоверности представленных документов и их соответствия действующему законодательству Республики Беларусь;

изучение и анализ устава и других представленных документов.

При осуществлении проверки достоверности представленных документов регистрирующий орган имеет право истребовать у руководящих органов, представителей и учредителей профсоюзов, заинтересованных лиц:

оригиналы необходимых документов, иные дополнительные материалы;

справки и пояснения по вопросам, связанным с государственной регистрацией профсоюза (его символики), изменений и (или) дополнений, внесенных в устав.

При необходимости регистрирующий орган направляет запросы в органы государственной власти и управления, на предприятия, в учреждения и организации, получает заключения специалистов по вопросам, связанным с государственной регистрацией профсоюза,

выполняет иные действия в соответствии с требованиями законодательства.

10. На недостатки, выявленные регистрирующим органом во время изучения документов, представленных для государственной регистрации, указывается руководящему органу профсоюза в решении об отсрочке или об отказе в государственной регистрации профсоюза (его символики), изменений и (или) дополнений, внесенных в устав.

11. Государственная регистрация изменений и (или) дополнений, внесенных в устав профсоюза, связанных с названием, целями, задачами, методами и территорией деятельности профсоюза, а также государственная регистрация символики, если она происходит не одновременно с государственной регистрацией профсоюза, осуществляется в порядке, предусмотренном для государственной регистрации профсоюза и настоящей Инструкцией.

ГЛАВА 4 ПРИНЯТИЕ РЕШЕНИЯ О ГОСУДАРСТВЕННОЙ РЕГИСТРАЦИИ ПРОФСОЮЗА

12. По результатам рассмотрения документов регистрирующий орган в месячный срок со дня их поступления принимает одно из следующих решений:

о государственной регистрации профсоюза (его символики), изменений и дополнений, внесенных в устав профсоюза;

об отсрочке государственной регистрации профсоюза (его символики), изменений и дополнений, внесенных в устав профсоюза;

об отказе в государственной регистрации профсоюза (его символики), изменений и дополнений, внесенных в устав профсоюза.

13. Данные о государственной регистрации:

республиканских профессиональных союзов, их союзов (ассоциаций) вносятся в Государственный реестр профессиональных союзов, союзов (ассоциаций) профессиональных союзов;

территориальных профессиональных союзов, профессиональных союзов организаций, их союзов (ассоциаций) вносятся в реестры территориальных профессиональных союзов, профессиональных союзов организаций, союзов (ассоциаций) профессиональных союзов.

В государственные реестры профессиональных союзов, союзов (ассоциаций) профессиональных союзов, реестры территориальных профессиональных союзов, профессиональных союзов организаций, союзов (ассоциаций) профессиональных союзов (далее - реестр, если не оговорено иное) вносятся следующие сведения:

регистрационный номер;

полное и сокращенное название профсоюза;
название руководящего органа профсоюза;
юридический адрес (местонахождение руководящего органа профсоюза);

фамилия, имя, отчество руководителя и номер его контактного телефона;

дата проведения учредительного съезда, конференции, общего собрания или иного учредительного собрания, принятия решения об утверждении символики профсоюза;

дата государственной регистрации профсоюза;

цели деятельности профсоюза;

номер регистрационного дела.

14. Зарегистрированному профсоюзу выдаются свидетельство о государственной регистрации профсоюза (символики) по установленной форме согласно приложениям 6, 7 к постановлению и один экземпляр прошитого и скрепленного печатью регистрирующего органа устава профсоюза.

Свидетельство и устав выдаются лицу, уполномоченному профсоюзом представлять интересы профсоюза в процессе государственной регистрации.

Один экземпляр устава зарегистрированного профсоюза и копия свидетельства о его государственной регистрации вместе с другими документами подшиваются в регистрационное дело.

В регистрационные дела подшиваются также и иные документы по данному профсоюзу, справки о проверке уставной деятельности, а также иная информация о деятельности профсоюза.

Регистрационные дела хранятся в регистрирующем органе в специально оборудованных для этого шкафах.

Уничтожение архивных дел о государственной регистрации профсоюзов не допускается. Документы об их государственной регистрации подлежат постоянному хранению.

Главные управления юстиции в десятидневный срок со дня государственной регистрации представляют в Министерство юстиции соответствующие данные для систематизации.

15. Государственная регистрация профсоюза, имеющего одинаковое с ранее зарегистрированным профсоюзом полное (сокращенное) название или символику, не допускается.

В случае поступления заявлений о государственной регистрации от нескольких профсоюзов, имеющих одинаковое полное (сокращенное) название или символику, предпочтение отдается профсоюзу, ранее обратившемуся с заявлением о государственной регистрации профсоюза (символики), а другим профсоюзам предлагается изменить название либо

изображение символики. При отказе выполнить предложение регистрирующего органа принимается решение об отказе в государственной регистрации профсоюза (символики).

16. Решение об отсрочке государственной регистрации профсоюза (его символики), изменений и (или) дополнений, внесенных в устав профсоюза, на срок до одного месяца может быть принято при наличии устранимых недостатков, после устранения которых руководящий орган профсоюза повторно обращается в регистрирующий орган с заявлением, которое рассматривается в установленном порядке.

17. Решение об отказе в государственной регистрации профсоюза, государственной регистрации изменений и (или) дополнений, внесенных в устав профсоюза, государственной регистрации символики принимается в случае:

нарушения установленного порядка создания профсоюза, утверждения изменений и (или) дополнений, внесенных в устав профсоюза, и символики;

несоответствия устава профсоюза (целей, задач, методов работы, территории деятельности профсоюза) требованиям законодательства;

непредставления профсоюзом всех предусмотренных законодательством документов, необходимых для государственной регистрации;

несоответствия названия профсоюза, в том числе сокращенного, его символики, а также условий членства в профсоюзе требованиям законодательства и устава профсоюза;

невыполнения в месячный срок требований, указанных в решении об отсрочке государственной регистрации профсоюза.

18. В случае отказа в государственной регистрации профсоюза (его символики), изменений и (или) дополнений, внесенных в устав профсоюза, представленные документы заявителям не возвращаются и хранятся в регистрирующем органе в порядке, определенном для хранения документов зарегистрированных профсоюзов.

При обжаловании решения регистрирующего органа в суде материалы профсоюза представляются в соответствующий суд в порядке, предусмотренном гражданским процессуальным законодательством.

19. Решение Министерства юстиции об отказе в государственной регистрации профсоюза (его символики), изменений и (или) дополнений, внесенных в устав профсоюза, может быть обжаловано в Верховный Суд Республики Беларусь, решения главных управлений юстиции - соответственно в областные и Минский городской суды.

ГЛАВА 5

ПОРЯДОК ГОСУДАРСТВЕННОЙ РЕГИСТРАЦИИ И ИСКЛЮЧЕНИЯ
ИЗ ЖУРНАЛА ГОСУДАРСТВЕННОЙ РЕГИСТРАЦИИ, ПОСТАНОВКИ
НА УЧЕТ И СНЯТИЯ С УЧЕТА ОРГАНИЗАЦИОННЫХ СТРУКТУР
ПРОФСОЮЗОВ

20. Организационные структуры профсоюзов, наделенные в соответствии с уставами профсоюзов правами юридического лица, подлежат государственной регистрации.

Организационные структуры профсоюзов, не наделенные правами юридического лица, подлежат постановке на учет.

21. Организационные структуры профсоюзов действуют на основании уставов профсоюзов, структурными подразделениями которых они являются. Условия и порядок образования организационных структур профсоюзов определяются уставами этих профсоюзов.

Руководящий орган профсоюза в месячный срок с момента образования организационной структуры профсоюза представляет в соответствующие главные управления юстиции, районные (городские) исполнительные и распорядительные органы по месту нахождения организационной структуры профсоюза соответствующее заявление по установленной форме согласно приложениям 8, 9 к постановлению.

К заявлению прилагаются:

копии свидетельства о государственной регистрации и устава профсоюза, заверенные нотариально либо руководителем (заместителем руководителя) профсоюза, при этом если уставом предусмотрено, что решением компетентного органа профсоюза организационная структура профсоюза может быть наделена определенным статусом, представляется также соответствующее решение;

списки членов выборных органов организационной структуры профсоюза с указанием их должностей в этих органах;

документ, подтверждающий наличие юридического адреса организационной структуры профсоюза (гарантийное письмо и (или) иной документ, подтверждающий право на размещение руководящего органа организационной структуры профсоюза по указанному в документе адресу в случае ее государственной регистрации либо постановки на учет в установленном порядке);

документ, подтверждающий уплату государственной пошлины.

При наличии уважительных причин, препятствовавших подаче в регистрирующий орган заявления и иных документов о государственной регистрации, постановке на учет организационной структуры профсоюза в месячный срок с момента ее образования, документы могут быть поданы

и по истечении указанного срока, но не более двух месяцев с момента образования организационной структуры профсоюза.

В случае изменения названия организационной структуры профсоюза в регистрирующий орган представляется также протокол либо выписка из протокола заседания компетентного органа, принявшего решение об изменении названия.

21-1. После государственной регистрации изменений и (или) дополнений, внесенных в устав профсоюза и касающихся изменения полного и (или) сокращенного названия, целей, задач, предмета и методов деятельности профсоюза, указания на территорию деятельности объединения, а также изменений названия организационной структуры профсоюза в главные управления юстиции либо в районные (городские) исполнительные и распорядительные органы по месту государственной регистрации, постановки на учет организационной структуры профсоюза подаются следующие документы:

заявление, подписанное не менее чем тремя членами руководящего органа профсоюза, о внесении изменений и (или) дополнений в журнал государственной регистрации организационных структур объединений по установленной форме согласно приложению 14 к настоящему постановлению, в журнал учета организационных структур объединений по установленной форме согласно приложению 15 к настоящему постановлению;

копии свидетельства о государственной регистрации профсоюза и устава профсоюза, заверенные нотариально либо руководителем (заместителем руководителя) профсоюза (в случае, если изменяется только название организационной структуры объединения, данные документы не представляются);

свидетельство о государственной регистрации, постановке на учет организационной структуры профсоюза;

протокол либо выписка из протокола заседания компетентного органа профсоюза, принявшего решение об изменении названия организационной структуры профсоюза, в случае изменения названия организационной структуры профсоюза.

По результатам рассмотрения документов, указанных в части первой настоящего пункта, в случае их соответствия требованиям законодательства в журнал государственной регистрации, учета организационных структур профсоюза вносится новая запись о государственной регистрации, постановке на учет организационной структуры профсоюза и выдается новое свидетельство о государственной регистрации, постановке на учет организационной структуры профсоюза.

Предыдущая запись о государственной регистрации, постановке на учет организационной структуры профсоюза перечеркивается по

диагонали и делается отметка о внесении новой записи в журнал государственной регистрации, учета организационных структур профсоюза, в которой указывается новый регистрационный (учетный) номер организационной структуры профсоюза.

Ранее выданное свидетельство о государственной регистрации, постановке на учет организационной структуры профсоюза подлежит возврату в регистрирующий орган.

При изменении юридического адреса организационной структуры объединения в управление юстиции либо в районные (городские) исполнительные и распорядительные органы по месту государственной регистрации, постановки на учет организационной структуры объединения подаются следующие документы:

заявление, подписанное не менее чем тремя членами руководящего органа объединения, о внесении изменений и (или) дополнений в журнал государственной регистрации организационных структур объединений по установленной форме согласно приложению 14 к постановлению, в журнал учета организационных структур объединений по установленной форме согласно приложению 15 к постановлению;

свидетельство о государственной регистрации, постановке на учет организационной структуры объединения;

протокол либо выписка из протокола заседания компетентного органа объединения (организационной структуры объединения), принявшего решение об изменении юридического адреса организационной структуры объединения;

документ, подтверждающий право на размещение руководящего органа организационной структуры объединения по новому адресу.

22. При обращении профсоюза с заявлением о постановке на учет организационной структуры (единицы) в регистрирующий орган, который уже ранее принимал решение о постановке на учет организационных структур этого профсоюза, копии свидетельства о государственной регистрации профсоюза и устава профсоюза не представляются.

При одновременном обращении с заявлением о государственной регистрации либо о постановке на учет нескольких организационных структур руководящий орган профсоюза представляет копии свидетельства о государственной регистрации профсоюза и устава профсоюза (либо выписки из него) в одном экземпляре.

Государственная регистрация и постановка на учет организационной структуры профсоюза осуществляются в месячный срок со дня обращения руководящего органа профсоюза с соответствующим заявлением.

Главные управления юстиции, районные (городские) исполнительные и распорядительные органы на основании справки по результатам рассмотрения материалов о государственной регистрации,

постановке на учет в соответствии с гражданским законодательством принимают соответствующие решения.

23. Зарегистрированным, поставленным на учет организационным структурам профсоюзов выдаются соответствующие свидетельства по установленной форме согласно приложениям 10, 11 к постановлению. Сведения о зарегистрированных, поставленных на учет организационных структурах профсоюзов заносятся органами, осуществившими государственную регистрацию, постановку на учет организационных структур профсоюзов, в соответствующие журналы по установленной форме согласно приложениям 12, 13 к постановлению.

24. Исключение из журнала государственной регистрации, снятие с учета организационных структур профсоюзов производятся органами, их зарегистрировавшими (поставившими на учет):

в случае прекращения деятельности профсоюза;

по решению органа профсоюза, уполномоченного его уставом, о ликвидации организационной структуры профсоюза;

в случае, если руководящему органу профсоюза уполномоченными государственными органами указывалось на нарушения организационной структурой профсоюза законодательства Республики Беларусь и (или) устава профсоюза и данные нарушения профсоюзом в месячный срок не были устранены;

в случае установления недостоверных сведений в документах, представленных для государственной регистрации, постановки на учет организационной структуры, а также иных допущенных при создании и государственной регистрации, постановке на учет организационной структуры профсоюза нарушений законодательства и (или) устава профсоюза, которые носят неустранимый характер.

ГЛАВА 6

ВЫДАЧА ДУБЛИКАТОВ УСТАВОВ, СВИДЕТЕЛЬСТВ О ГОСУДАРСТВЕННОЙ РЕГИСТРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ, ГОСУДАРСТВЕННОЙ РЕГИСТРАЦИИ СИМВОЛИКИ ПРОФСОЮЗОВ, СВИДЕТЕЛЬСТВ О ГОСУДАРСТВЕННОЙ РЕГИСТРАЦИИ, ПОСТАНОВКЕ НА УЧЕТ ОРГАНИЗАЦИОННЫХ СТРУКТУР ПРОФСОЮЗОВ

25. В случае утраты (хищения), а также механического повреждения подлинников свидетельства о государственной регистрации профсоюза и (или) его устава, свидетельства о государственной регистрации символики профсоюза либо свидетельства о государственной регистрации, постановке на учет организационной структуры профсоюза (далее -

документ, если не оговорено иное) регистрирующий орган может выдать дубликаты утраченных (механически поврежденных) документов.

26. Для выдачи дубликатов утраченных (похищенных) документов в регистрирующий орган подаются следующие документы:

заявление, подписанное тремя членами руководящего органа профсоюза, по установленной форме согласно приложению 16 к постановлению;

протокол заседания руководящего органа профсоюза по факту утраты (хищения) подлинников документов;

акты, справки и другие материалы, подтверждающие факт утраты (хищения) подлинников документов;

документ, подтверждающий уплату государственной пошлины за выдачу дубликата утраченного документа (за каждый дубликат документа государственная пошлина уплачивается отдельно), в случаях, предусмотренных законодательными актами;

документ, подтверждающий полномочия члена профсоюза представлять интересы профсоюза в процессе получения дубликатов документов.

27. Для выдачи дубликатов документов взамен механически поврежденных подлинников документов в регистрирующий орган подаются следующие документы:

заявление, подписанное тремя членами руководящего органа профсоюза, по установленной форме согласно приложению 16 к постановлению;

протокол заседания руководящего органа профсоюза по факту замены подлинников документов;

подлинник механически поврежденного документа;

документ, подтверждающий уплату государственной пошлины за выдачу дубликата утраченного документа (за каждый дубликат документа государственная пошлина уплачивается отдельно), в случаях, предусмотренных законодательными актами;

документ, подтверждающий полномочия члена профсоюза представлять интересы профсоюза в процессе получения дубликатов документов.

28. Заявление о выдаче дубликата документа рассматривается в месячный срок со дня его поступления. При необходимости проводится проверка достоверности факта утери (хищения) подлинника документа.

По результатам рассмотрения заявления о выдаче дубликата документа принимается решение о выдаче дубликатов либо отказе в их выдаче, о чем сообщается заявителю в письменной форме.

Решение о выдаче дубликата принимается регистрирующим органом.

29. При оформлении дубликата документа на лицевой стороне документа делается отметка: "Дубликат". Копии выданных дубликатов документов, а также материалы, послужившие основанием для их выдачи, приобщаются к регистрационному делу профсоюза (организационной структуры профсоюза).

ГЛАВА 7 ИСКЛЮЧЕНА

ГЛАВА 8 ИСКЛЮЧЕНИЕ ЛИКВИДИРОВАННОГО ПРОФСОЮЗА ИЗ РЕЕСТРА, ИСКЛЮЧЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ СТРУКТУРЫ ПРОФСОЮЗА ИЗ ЖУРНАЛА ГОСУДАРСТВЕННОЙ РЕГИСТРАЦИИ, СНЯТИЕ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ СТРУКТУРЫ ПРОФСОЮЗА С УЧЕТА

34. Исключение профсоюза из реестра осуществляется в случае его реорганизации либо ликвидации в соответствии с законодательством. При этом в орган, осуществлявший государственную регистрацию профсоюза, подаются следующие документы:

заявление об исключении профсоюза из реестра, подписанное не менее чем тремя членами его руководящего органа либо членами ликвидационной комиссии, по установленной форме согласно приложению 18 к постановлению;

решение компетентного органа профсоюза о его реорганизации либо ликвидации в соответствии с законодательством;

оригиналы правоустанавливающих документов;
печать профсоюза;

справка соответствующего налогового органа о расчете с бюджетом и возврате извещения о присвоении учетного номера плательщика;

подтверждение публикации в средствах массовой информации сообщения о ликвидации и сроках приема претензий кредиторов;

ликвидационный баланс.

35. Для исключения из журнала государственной регистрации, снятия с учета организационной структуры профсоюза в орган, зарегистрировавший организационную структуру, поставивший на учет, подаются следующие документы:

заявление об исключении из журнала государственной регистрации, снятии с учета организационной структуры профсоюза, подписанное не менее чем тремя членами его руководящего органа, по установленной форме согласно приложениям 19, 20 к постановлению;

решение компетентного органа профсоюза о ликвидации организационной структуры профсоюза;

свидетельство о государственной регистрации (о постановке на учет) организационной структуры профсоюза;

печать организационной структуры профсоюза, наделенной правами юридического лица;

справка соответствующего налогового органа о расчете организационной структуры профсоюза, наделенной правами юридического лица, с бюджетом и возврате извещения о присвоении учетного номера плательщика;

подтверждение публикации в средствах массовой информации сообщения о ликвидации организационной структуры профсоюза, наделенной правами юридического лица, и сроках приема претензий кредиторов;

ликвидационный баланс организационной структуры, наделенной правами юридического лица.

36. Об исключении профсоюза из реестра в десятидневный срок сообщается в налоговые органы, органы государственной статистики, а также органы по месту государственной регистрации (постановки на учет) организационных структур ликвидированного (реорганизованного) профсоюза для исключения организационной структуры из журнала государственной регистрации (снятия организационных структур с учета).

Об исключении организационной структуры профсоюза из журнала государственной регистрации в десятидневный срок сообщается в налоговые органы, органы государственной статистики.

Сведения о профсоюзах, исключенных из реестра, организационных структурах, наделенных правами юридического лица, исключенных из журнала государственной регистрации, публикуются в печатных средствах массовой информации.

По просьбе заявителя регистрирующий орган, орган, осуществлявший государственную регистрацию, постановку на учет организационных структур профсоюзов, выдает документ об исключении из реестра профсоюзов, об исключении организационной структуры профсоюза из журнала государственной регистрации организационных структур, снятии с учета.

Приложение 1
к постановлению
Министерства юстиции
Республики Беларусь
30.08.2005 N 48

Форма

(название регистрирующего

органа)

ЗАЯВЛЕНИЕ
о государственной регистрации

(политической партии, общественного объединения, профессионального
союза, союза (ассоциации) политических партий, общественных
объединений, профессиональных союзов (далее - объединение)

Просим зарегистрировать _____

(название объединения на русском языке)

(название объединения на белорусском языке)

Основными целями объединения являются: _____

(указываются цели объединения)

Предметом деятельности объединения является _____

(указывается направление деятельности объединения)

Решение о создании объединения принято _____

(указываются название органа (учредительного съезда, конференции, общего собрания или
иного учредительного собрания), дата и место (населенный пункт его проведения)

Объединение будет распространять свою деятельность на территории _____

(указывается территория деятельности объединения)

Руководящий орган _____

(название руководящего органа объединения)

Юридический адрес объединения: _____

(место нахождения руководящего

органа объединения, адрес и телефон)

Решением _____

(название высшего органа объединения)

полномочиями представлять объединение в процессе государственной регистрации либо
в суде наделены следующие члены руководящего органа:

1. _____
(фамилия, собственное имя, отчество, должность в руководящем
_____ органе объединения, контактный телефон)

2. _____

3. _____

О результатах рассмотрения документов просим сообщить по адресу:

_____ (указываются адрес и контактный телефон)

Приложение: _____

(указываются документы, представляемые

_____ в регистрирующий орган)

_____ (должность в руководящем органе)

_____ (подпись)

_____ (инициалы, фамилия)

_____ " __ " _____ 20__ г.

Примечание. Заявление может содержать и иные сведения.

Форма

СПИСОК УЧРЕДИТЕЛЕЙ

(указывается название общественного объединения, профессионального союза,
(далее - объединение)

№ п/п	Фамилия, собственное имя, отчество	Дата рождения	Гражданство	Место жительства и номер домашнего телефона	Место работы (учебы) и номер рабочего телефона	Личная подпись учредителя

_____ (должность в руководящем органе)

_____ (подпись)

_____ (инициалы, фамилия)

Форма

СПИСОК ЧЛЕНОВ

_____ (название выборного органа)

(указывается название общественного объединения, профессионального союза, союза
(ассоциации) общественных объединений,
профессиональных союзов (далее - объединение)

№ п/п	Фамилия, собственное имя, отчество	Дата рождения	Гражданство	Место жительства и номер домашнего телефона	Место работы (учебы) и номер рабочего телефона	Должность в выборном органе

_____ (руководитель объединения)

_____ (подпись)

_____ (инициалы, фамилия)

Форма

(название регистрирующего

органа)

ЗАЯВЛЕНИЕ
о государственной регистрации символики

(общественного объединения, профессионального союза, союза (ассоциации) политических партий, общественных объединений, профессиональных союзов (далее - объединение)

Просим зарегистрировать _____
(указывается вид символики)

(название объединения)

(регистрационный номер свидетельства и дата регистрации

объединения, если объединение зарегистрировано)

Символика утверждена решением _____
(название органа объединения,

принявшего решение об утверждении символики, дата принятия этого решения)

Решением _____
(название органа объединения)

полномочиями представлять объединение в процессе государственной регистрации либо в суде наделены следующие члены руководящего органа (указывается, если заявление о государственной регистрации символики объединения подается одновременно с заявлением о государственной регистрации объединения):

1. _____
(фамилия, собственное имя, отчество, должность в руководящем

органе объединения, контактный телефон)

2. _____
3. _____

Приложение: _____
(указываются документы, представляемые

в регистрирующий орган)

(должность в руководящем органе) (подпись) (инициалы, фамилия)

" __ " _____ 20__ г.

Примечание. Заявление может содержать и иные сведения.

Форма

(название регистрирующего
органа)

ЗАЯВЛЕНИЕ
о государственной регистрации изменений и (или) дополнений,
внесенных в устав

(общественного объединения, профессионального союза, союза (ассоциации) политических
партий, общественных объединений, профессиональных союзов (далее - объединение)

Просим зарегистрировать изменения и (или) дополнения, внесенные в устав _____

(название объединения)

зарегистрированного в _____

(название регистрирующего органа,

дата и регистрационный номер свидетельства

о государственной регистрации)

Изменения и (или) дополнения, внесенные в устав объединения, приняты решением _____

(название органа объединения, принявшего решение

о внесении изменений и (или) дополнений в устав, и дата принятия

этого решения)

Приложение: _____

(указываются документы, представляемые

в регистрирующий орган)

(должность в руководящем органе) (подпись) (инициалы, фамилия)

"__" _____ 20__ г.

Примечание. Заявление может содержать и иные сведения.

Приложение 6
к постановлению
Министерства юстиции
Республики Беларусь
30.08.2005 N 48

Форма

Дзяржаўны герб Рэспублікі Беларусь

(назва рэгіструючага органа)

ПАСВЕДЧАННЕ N _____
аб дзяржаўнай рэгістрацыі

(назва грамадскага аб'яднання, прафесійнага саюза, саюза (асацыяцыі) палітычных партый,
грамадскіх аб'яднанняў, прафесійных саюзаў)

Зарэгістравана рашэннем _____
(назва рэгіструючага органа)

ад " __ " _____ 20__ г. N _____

У Адзіным дзяржаўным рэгістры юрыдычных асоб і індыўдуальных прадпрымальнікаў N _____

(кіраўнік рэгіструючага органа)
М.П.

(подпіс)

(ініцыялы, прозвішча)

Дата выдачы пасведчання " __ " _____ 20__ г.

Форма

Дзяржаўны герб Рэспублікі Беларусь

(назва рэгіструючага органа)

ПАСВЕДЧАННЕ N _____
аб дзяржаўнай рэгістрацыі сімволікі

(від сімволікі, назва грамадскага аб'яднання, прафесійнага саюза, саюза (асацыяцыі)
палітычных партый, грамадскіх аб'яднанняў, прафесійных саюзаў)

Зарэгістравана рашэннем _____
(назва рэгіструючага органа)

ад " __ " _____ 20__ г. N _____

Да пасведчання дадаецца ўсяго _____ лістоў.
(колькасць лістоў пропісцю)

(кіраўнік рэгіструючага органа)
М.П.

(подпіс)

(ініцыялы, прозвішча)

Ліст _____
пасведчання аб дзяржаўнай рэгістрацыі сімволікі
N _____

(від сімволікі, назва грамадскага аб'яднання,
прафесійнага саюза, саюза (асацыяцыі) грамадскіх аб'яднанняў, прафесійных саюзаў)

(у адпаведнасці з відам сімволікі змяшчаецца тэкст, музычная
рэдакцыя (ноты) гімна, выява значка, вымпела, гальштука памерам
10 x 10 см і падрабязнае іх апісанне)

(кіраўнік рэгіструючага органа)
М.П.

(подпіс)

(ініцыялы, прозвішча)

Дата выдачы пасведчання " __ " _____ 20__ г.

Заўвага. Лісты нумаруюцца пачынаючы з цыфры 2.

(название регистрирующего
органа)

ЗАЯВЛЕНИЕ
о государственной регистрации организационной структуры

Просим зарегистрировать _____
(название организационной структуры профессионального союза)
являющуюся организационной структурой _____
(название профессионального союза)
зарегистрированного в _____
(название регистрирующего органа,

дата и регистрационный номер свидетельства о государственной регистрации)
Решение о создании _____
(название организационной структуры профессионального союза)
принято _____
(название органа профессионального союза, принявшего

решение о создании организационной структуры профессионального союза, дата принятия
этого решения)

В соответствии с пунктом ___ устава объединения и решением _____
(название органа объединения, принявшего решение о наделении организационной

структуры профессионального союза правами юридического лица, дата принятия этого решения)
данная организационная структура наделяется правами юридического лица.

Руководящий орган _____
(название руководящего органа организационной структуры профессионального союза)

Юридический адрес организационной структуры профессионального союза:

(место нахождения руководящего органа организационной структуры
профессионального союза и телефон)

О результатах рассмотрения документов просим сообщить по адресу: _____
(указываются адрес и телефон)

Приложение: _____
(указываются документы, представляемые в регистрирующий орган)

(должность в руководящем органе
профессионального союза)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

"__" _____ 20__ г.

Примечание. Настоящее заявление может содержать и иные сведения.

(название регистрирующего
органа)

ЗАЯВЛЕНИЕ
о постановке на учет организационной структуры

Просим поставить на учет _____
(название организационной структуры профессионального союза)
являющуюся организационной структурой _____
(название профессионального союза)

зарегистрированного в _____
(название регистрирующего органа,

дата и регистрационный номер свидетельства о государственной регистрации)
Решение о создании _____
(название организационной структуры профессионального союза)

принято _____
(название органа профессионального союза, принявшего

решение о создании организационной структуры профессионального союза, дата
принятия этого решения)

(название организационной структуры профессионального союза) не наделяется
правами юридического лица.

Руководящий орган _____

(название руководящего органа организационной структуры профессионального союза)
Юридический адрес организационной структуры профессионального союза:

(место нахождения руководящего органа организационной структуры
профессионального союза и телефон)

О результатах рассмотрения документов просим сообщить по адресу: _____

(указываются адрес и контактный телефон)

Приложение: _____
(указываются документы, представляемые в регистрирующий орган)

(должность в руководящем органе
профессионального союза)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

"__" _____ 20__ г.

Примечание. Настоящее заявление может содержать и иные сведения.

Приложение 10
к постановлению
Министерства юстиции
Республики Беларусь
30.08.2005 N 48

Форма

Дзяржаўны герб Рэспублікі Беларусь

_____ (назва рэгіструючага органа)

ПАСВЕДЧАННЕ N ____
аб дзяржаўнай рэгістрацыі

_____ (назва арганізацыйнай структуры прафесійнага саюза)

Зарэгістравана рашэннем _____

_____ (назва рэгіструючага органа)

ад " __ " _____ 20__ г. N _____

Юрыдычны адрас арганізацыйнай структуры _____

_____ (кіраўнік рэгіструючага органа) _____ (подпіс) _____ (ініцыялы, прозвішча)
М.П.

Дата выдачы пасведчання " __ " _____ 20__ г.

Приложение 11
к постановлению
Министерства юстиции
Республики Беларусь
30.08.2005 N 48

Форма

Дзяржаўны герб Рэспублікі Беларусь

_____ (назва рэгіструючага органа)

ПАСВЕДЧАННЕ N ____
аб пастаноўцы на ўлік

_____ (назва арганізацыйнай структуры прафесійнага саюза)

Пастаўлена на ўлік рашэннем _____

_____ (назва рэгіструючага органа)

ад " __ " _____ 20__ г. N _____

Юрыдычны адрас арганізацыйнай структуры _____

_____ (кіраўнік рэгіструючага органа) _____ (подпіс) _____ (ініцыялы, прозвішча)
М.П.

Дата выдачы пасведчання " __ " _____ 20__ г.

Приложение 12
к постановлению
Министерства юстиции
Республики Беларусь
30.08.2005 N 48

Форма

Лицевая сторона

ЖУРНАЛ
государственной регистрации организационных структур профессиональных союзов

Внутренняя сторона

Регистрационный номер и дата государственной регистрации организационной структуры профсоюза	Название организационной структуры профсоюза	Название, регистрационный номер, дата государственной регистрации профсоюза	Цели профсоюза	Руководящий орган организационной структуры профсоюза	Юридический адрес организационной структуры профсоюза

Приложение 13
к постановлению
Министерства юстиции
Республики Беларусь
30.08.2005 N 48

Форма

Лицевая сторона

ЖУРНАЛ
учета организационных структур профессиональных союзов

Внутренняя сторона

Учетный номер и дата постановки на учет организационной структуры профсоюза	Название организационной структуры профсоюза	Название профсоюза, регистрационный номер, дата государственной регистрации профсоюза	Цели профсоюза	Руководящий орган организационной структуры профсоюза	Юридический адрес организационной структуры профсоюза

Приложение 14
к постановлению
Министерства юстиции
Республики Беларусь
30.08.2005 N 48

Форма

(название регистрирующего

органа)

ЗАЯВЛЕНИЕ

о внесении изменений и (или) дополнений в журнал государственной
регистрации организационных структур профессиональных союзов

Просим внести в журнал государственной регистрации организационных структур профсоюзов следующие изменения и (или) дополнения: _____
(указываются

изменения и (или) дополнения, вносимые в журнал государственной регистрации

организационных структур профсоюзов)

О результатах рассмотрения документов просим сообщить по адресу: _____

(указываются адрес и контактный телефон)

Приложение: _____
(указываются документы, представляемые в регистрирующий орган)

(должность в руководящем органе
профсоюза)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

"__" _____ 20__ г.

Примечание. Настоящее заявление может содержать и иные сведения.

Форма

(название регистрирующего
органа)

ЗАЯВЛЕНИЕ

о внесении изменений и (или) дополнений в журнал учета организационных
структур профессиональных союзов

Просим внести в журнал учета организационных структур профсоюзов следующие
изменения и (или) дополнения: _____
(указываются изменения и (или)

_____ дополнения, вносимые в журнал постановки на учет организационных структур
профсоюзов)

О результатах рассмотрения документов просим сообщить по адресу: _____
_____ (указываются адрес и контактный телефон)

Приложение: _____
(указываются документы, представляемые в регистрирующий орган)

(должность в руководящем органе
профсоюза)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

"__" _____ 20__ г.

Примечание. Настоящее заявление может содержать и иные сведения.

Форма

(название регистрирующего

органа)

ЗАЯВЛЕНИЕ
о выдаче дубликата

Просим выдать дубликат _____
(название документа)

(название общественного объединения, профессионального союза, союза (ассоциации)
общественных объединений, профессиональных союзов (далее -
объединение), организационной структуры объединения)
зарегистрированной(го) (поставленной(го) на учет) в _____

(название регистрирующего органа)

(дата, номер свидетельства о государственной регистрации

объединения (государственной регистрации (постановке на учет)

организационной структуры объединения)

Приложение: _____
(указываются документы, представляемые

в регистрирующий орган)

(должность в руководящем
органе объединения)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

"__" _____ 20__ г.

Примечание. Заявление может содержать и иные сведения.

Форма

(название регистрирующего
органа)

ЗАЯВЛЕНИЕ

об исключении из Единого государственного регистра юридических лиц и
индивидуальных предпринимателей

Просим исключить _____
(название политической партии, общественного

объединения, профессионального союза, союза (ассоциации) политических
партий,

общественных объединений, профессиональных союзов (далее - объединение)
зарегистрированное в _____
(название регистрирующего органа,

дата и регистрационный номер свидетельства о государственной регистрации)
из Единого государственного регистра юридических лиц и индивидуальных
предпринимателей.

Решение о ликвидации (реорганизации) принято _____
(название органа,

принявшего решение о ликвидации, и дата принятия этого решения)

О результатах рассмотрения документов просим сообщить по адресу: _____

_____ (указываются адрес и контактный телефон)

Приложение: _____
(указываются документы, представляемые в регистрирующий орган)

_____ (должность)

_____ (подпись)

_____ (инициалы, фамилия)

"__" _____ 20__ г.

Примечание. Настоящее заявление может содержать и иные сведения.

Приложение 19
к постановлению
Министерства юстиции
Республики Беларусь
30.08.2005 N 48

Форма

(название регистрирующего

органа)

ЗАЯВЛЕНИЕ
об исключении из журнала государственной регистрации организационной
структуры профессионального союза

Просим исключить из журнала государственной регистрации организационных структур профсоюзов _____

(указывается название организационной структуры профсоюза)

О результатах рассмотрения документов просим сообщить по адресу: _____

(указываются адрес и контактный телефон)

Приложение: _____

(указываются документы, представляемые в регистрирующий орган)

(должность в руководящем органе
профсоюза)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

"__" _____ 20__ г.

Примечание. Настоящее заявление может содержать и иные сведения.

Форма

(название регистрирующего
органа)

ЗАЯВЛЕНИЕ

о снятии с учета организационной структуры профессионального союза

Просим исключить из журнала учета организационных структур профсоюзов _____

(указывается название организационной структуры профсоюза)

О результатах рассмотрения документов просим сообщить по адресу: _____

(указываются адрес и контактный телефон)

Приложение: _____
(указываются документы, представляемые в регистрирующий орган)

(должность в руководящем органе
профсоюза)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

"__" _____ 20__ г.

ГЕНЕРАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2014 – 2015 годы

Правительство Республики Беларусь, республиканские объединения нанимателей и профсоюзов, именуемые в дальнейшем Сторонами, действуя в соответствии с Конституцией Республики Беларусь и законодательством Республики Беларусь,

признавая, что основными условиями постоянного роста и достижения достойного уровня жизни населения должны быть стабильность и подъем экономики, развитие и повышение человеческого потенциала,

руководствуясь необходимостью сохранения согласия в обществе, обеспечения государственных минимальных социальных стандартов и гарантий для граждан Республики Беларусь,

стремясь к развитию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, конструктивного взаимодействия и социального партнерства,

обязуясь соблюдать договоренности, достигнутые в ходе трехсторонних коллективных переговоров и консультаций,

на основании Трудового кодекса Республики Беларусь, указов Президента Республики Беларусь от 15 июля 1995 г. № 278 "О развитии социального партнерства в Республике Беларусь", от 5 мая 1999 г. № 252 "О Национальном совете по трудовым и социальным вопросам" заключили настоящее Генеральное соглашение (далее – Соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон по основным направлениям регулирования социально-трудовых отношений в ходе проведения социально-экономической политики в 2014 – 2015 годах и совместные действия по его реализации.

Глава 1. Экономическая политика

1. Совместными усилиями добиваться развития экономики, укрепления экономического и финансового положения ее отраслей путем осуществления следующих мер:

1.1. в области бюджетно-налоговой и ценовой политики:

1.1.1. создание макроэкономических условий для стимулирования экономического роста и структурной перестройки экономики, повышение на этой основе жизненного уровня населения;

1.1.2. совершенствование структуры и механизмов взимания установленных налогов и сборов с ориентацией на максимальное приближение налоговой системы республики к применяемым в экономически развитых странах;

1.1.3. упрощение процедур налогового администрирования и контроля, укрепление позиций страны в мировых рейтингах;

1.1.4. проведение ценовой политики, направленной на дальнейшую либерализацию ценообразования, обеспечивая при этом ценовую доступность для населения важнейших товаров и услуг, снижение уровня инфляции;

1.1.5. недопущение снижения бюджетного финансирования образования и науки, здравоохранения, социального обеспечения, культуры и спорта;

1.1.6. реализация норм подпункта 2.5 пункта 2 Декрета Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29 "О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины" в организациях бюджетной сферы в части предоставления дополнительных мер стимулирования труда работников, с которыми заключен контракт;

1.2. в области повышения инвестиционной активности, конкурентоспособности национальной экономики:

1.2.1. инновационно-структурное обновление экономики, стимулирование разработки и реализации эффективных инвестиционных проектов, создания и быстрого освоения новой конкурентоспособной продукции;

1.2.2. повышение уровня конкурентоспособности экономики на основе структурной перестройки, технико-технологического перевооружения и реструктуризации производства с минимизацией негативных социальных последствий, в том числе обеспечивая максимально возможную занятость работников и достойный уровень оплаты труда, путем применения в процессе модернизации организаций методики проведения социально ответственной реструктуризации;

1.2.3. создание благоприятных условий для прямых иностранных и отечественных инвестиций путем дальнейшей либерализации национального законодательства;

1.2.4. направление инвестиций прежде всего в приоритетные отрасли и производства для поддержки высокоэффективных проектов;

1.3. в области реструктуризации и реформирования организаций:

1.3.1. принятие действенных мер по реформированию организаций, прежде всего неэффективно работающих, проведение реструктурирования долгов этих организаций, создание рабочих мест для высвобождаемых работников;

1.3.2. недопущение ограничения свободной реализации товаров отечественного производства на территории Республики Беларусь;

1.3.3. применение механизма санации убыточных организаций, обеспечивающей сохранение трудовых коллективов и рабочих мест;

1.3.4. развитие малого и среднего бизнеса как основы увеличения объемов производства товаров, продукции, работ, услуг и создания новых рабочих мест;

1.4. в области укрепления финансового положения организаций:

1.4.1. повышение эффективности управления государственным имуществом в целях пополнения доходов республиканского и местных бюджетов, роста заработной платы работников организаций;

1.4.2. установление эффективных мер защиты отечественных производителей;

1.4.3. стимулирование энергосбережения, рационального использования материальных ресурсов;

1.4.4. применение ресурсо- и энергосберегающих технологий, внедрение в производство инновационных технологий;

1.4.5. регулирование цен (тарифов) экономическими методами, направленное на стимулирование роста производства, снижение затрат;

1.4.6. стимулирование экспорта товаров и услуг, защита и укрепление положения отечественных товаропроизводителей на внешних рынках, обеспечивающих положительное сальдо во внешней торговле.

2. Проводимая Сторонами работа по развитию экономики должна обеспечить в 2014 – 2015 годах ежегодный прирост валового внутреннего продукта в соответствии с прогнозами социально-экономического развития Республики Беларусь.

Глава 2. Доходы, заработная плата и уровень жизни населения

3. Главными целями политики в области доходов населения признать систематическое повышение реальных доходов населения, недопущение роста уровня малообеспеченности выше 5 – 6,5 процентов.

4. Ежеквартально с учетом индекса потребительских цен рассчитывать минимальный потребительский бюджет семьи из четырех человек и бюджет прожиточного минимума в среднем на душу населения.

5. Применять эффективные и гибкие системы оплаты труда, учитывающие вклад каждого работника в конечные результаты деятельности организации и направленные на мотивацию высокопроизводительного труда.

6. Устанавливать размер минимальной заработной платы не ниже уровня минимального потребительского бюджета для семьи из четырех человек и не менее трети от средней заработной платы по республике.

7. Развивать систему регулирования оплаты труда на основе коллективных договоров и тарифных соглашений.

8. Обеспечить в 2014 – 2015 годах темпы роста реальных денежных доходов населения, реальной и номинальной среднемесячной заработной платы в целом по республике в соответствии с расчетными балансовыми показателями прогноза социально-экономического развития Республики Беларусь.

9. Принять меры по повышению уровня заработной платы и сокращению количества организаций, имеющих среднюю заработную плату ниже 200 долларов США в эквиваленте.

10. Обеспечить поэтапное приближение тарифной ставки первого разряда для оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, до уровня бюджета прожиточного минимума.

11. Обеспечить поэтапное сближение уровня заработной платы работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, к уровню заработной платы по республике в целях достижения соотношения не менее 90 процентов.

12. Обеспечить государственный и общественный контроль за своевременностью выплаты начисленной заработной платы в организациях всех форм собственности и соблюдением нанимателями Закона Республики Беларусь "Об установлении и порядке повышения размера минимальной заработной платы".

13. Продолжить работу по совершенствованию технической нормативной правовой базы в области нормирования труда, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей служащих с учетом проведения комплексной модернизации экономики Республики Беларусь.

14. Проводить постоянную работу по финансовому оздоровлению организаций, обеспечению их безубыточной работы в целях сохранения постоянной занятости работников, повышения заработной платы.

15. Принимать меры, направленные на обеспечение соотношения средней пенсии по возрасту и средней заработной платы работников до уровня не ниже 40 процентов.

Глава 3. Социальная защита, социальные гарантии и социальное страхование

16. Проводить политику, направленную на повышение уровня жизни, оказание необходимой социальной помощи малообеспеченным

группам населения, развитие системы государственных минимальных социальных стандартов, повышение эффективности социальных программ, улучшение демографической ситуации.

17. Оказывать государственную адресную социальную помощь малообеспеченным гражданам и семьям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации и по объективным причинам нуждающимся в социальной поддержке со стороны государства.

18. Установить, что повышение тарифов на жилищно-коммунальные услуги, на проезд в городском транспорте общего пользования (кроме такси), на перевозки в пригородном транспорте производится в соответствии с законодательством с принятием соответствующих мер по социальной защите населения.

19. Сохранить государственное регулирование цен на коммунальные услуги, газ, топливо, электроэнергию, медикаменты, социально значимые товары и услуги, оказываемые населению.

20. Обеспечить объемы жилищного строительства в соответствии с показателями прогноза на 2014 – 2015 годы, увеличив при этом долю арендного жилья.

Принимать меры по недопущению необоснованного роста стоимости жилья, в первую очередь строящегося с государственной поддержкой сверх предельных нормативов стоимости жилья, утверждаемых Минстройархитектуры для граждан, состоящих на учете и нуждающихся в улучшении жилищных условий.

Принимать меры по сближению стоимости одного квадратного метра жилья со средней заработной платой по республике, обеспечивая при этом его доступность для граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий.

Обеспечить своевременное строительство объектов здравоохранения и образования, в том числе учреждений дошкольного образования, во вновь застраиваемых районах (кварталах) городов республики.

21. Содействовать:

развитию и совершенствованию системы социального страхования;

развитию схем добровольного страхования дополнительных пенсий и медицинских расходов, в том числе за счет средств организации добровольного дополнительного страхования в виде дополнительной пенсии работников и руководителей организаций.

22. Принимать меры по повышению минимальной пенсии по возрасту.

23. Обеспечить финансирование расходов на здравоохранение и образование в соответствии с прогнозными показателями, но не менее объемов предыдущего года.

24. Сохранить в 2014 – 2015 годах гарантированные виды бесплатной медицинской помощи населению республики не ниже уровня 2013 года.

25. Обеспечить выделение средств на укрепление материально-технической базы и подготовку к оздоровительному сезону детских оздоровительных лагерей, находящихся в ведении или пользовании профсоюзов, а также приобретение инвентаря для детско-юношеских спортивных школ.

26. Продолжить практику заселения иногородних студентов и иных учащихся на свободную жилую площадь других учреждений образования и организаций независимо от их подчиненности.

Обеспечить денежную выплату иногородним студентам и иным учащимся для компенсации расходов по найму жилья, при невозможности их заселения в общежитиях, в соответствии с действующим законодательством.

Предусмотреть увеличение денежных норм расходов на питание для воспитанников и обучающихся в общеобразовательных учреждениях, учреждениях, обеспечивающих получение дошкольного, специального и профессионально-технического образования.

27. Обеспечить применение одинаковых тарифов на коммунальные услуги для ведомственных, в том числе профсоюзных, учреждений здравоохранения, культуры и спорта, открытых для обслуживания всего населения, и аналогичных учреждений, финансируемых из бюджета.

28. Осуществлять поэтапное повышение размера всех видов учебных стипендий учащейся молодежи.

29. Принять меры по поддержке семей, воспитывающих детей, путем предоставления дополнительных налоговых льгот, в частности, увеличить стандартный налоговый вычет для семей, воспитывающих двоих и более детей.

30. Содействовать закреплению ветеранов, пожилых людей, инвалидов за предприятиями, в которых они работали и с которыми утратили связь, а также проживающих в учреждениях социального обслуживания, установлению за ними шефства со стороны молодежных общественных организаций и учреждений образования.

31. Продолжить работу по созданию условий для обеспечения работников горячим питанием.

32. Сохранить в 2014 – 2015 годах на уровне не ниже достигнутого количество бесплатных и льготных путевок в загородные детские оздоровительные учреждения для детей, нуждающихся в социальной поддержке.

Обеспечить финансирование мероприятий по летнему оздоровлению детей в 2014 – 2015 годах за счет средств государственного социального страхования в объеме, предусмотренном бюджетом государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь.

Нанимателям и профсоюзным организациям принимать участие в удешевлении путевок в детские оздоровительные лагеря для работников соответствующих организаций.

33. Рекомендовать местным исполнительным и распорядительным органам ежегодно направлять финансовые средства из предусмотренных в местном бюджете на оказание помощи в подготовке лагерей к летнему оздоровительному периоду в соответствии с законодательством.

34. Вопросы реструктуризации, реорганизации, приватизации и ликвидации организаций, перепрофилирования, закрытия и отчуждения под иные цели социально-культурных объектов рассматривать с участием профсоюзов в части защиты трудовых, социально-экономических прав и интересов работников.

Глава 4. Развитие рынка труда и содействие занятости населения

35. Обеспечить ежегодно разработку и реализацию Государственной и региональных программ содействия занятости населения, отдавая приоритет активным мерам политики занятости на рынке труда. Предусматривать при разработке указанных программ мероприятия по содействию занятости работников, находящихся под угрозой увольнения или высвобождаемых в результате модернизации, реструктуризации производств.

При реализации государственной политики в области занятости населения применять принцип приоритетного использования национальных кадров.

36. Не допускать подмены трудовых отношений заключением договоров гражданско-правового характера на выполнение работ, которые согласно законодательству о труде должны осуществляться на основании трудового договора.

37. Принимать меры по сокращению нелегальной занятости.

38. Продолжить осуществлять профессиональную ориентацию незанятого населения в целях оказания практической помощи в выборе профессии, смене рода занятий и повышении квалификации с учетом профессиональных предпочтений, склонностей, интересов личности и потребностей рынка труда.

39. Обеспечить уровень регистрируемой безработицы в целом по республике к численности экономически активного населения в соответствии с Программой социально-экономического развития Республики Беларусь на 2011 – 2015 годы. В случае превышения уровня безработицы более 2 процентов от численности экономически активного населения Правительство Республики Беларусь с участием республиканских объединений нанимателей и профсоюзов принимает необходимые меры по предотвращению массовой безработицы.

40. Принимать конкретные меры по обеспечению занятости и трудоустройству граждан, особо нуждающихся в социальной защите и не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда, и которым государство предоставляет дополнительные гарантии в области содействия занятости.

41. Осуществлять мониторинг рынка труда, в том числе мониторинг использования рабочего времени на производстве, принимать меры по недопущению вынужденного неполного рабочего времени.

42. Оказывать содействие безработным в организации самозанятости, в том числе путем предоставления финансовой поддержки в виде субсидий.

43. Обеспечить предоставление в полном объеме предусмотренной законодательством социальной поддержки безработным.

Глава 5. Охрана труда

44. В рамках реализации Закона Республики Беларусь "Об охране труда", мероприятий Республиканской целевой программы по улучшению условий и охраны труда на 2011 – 2015 годы продолжить работу по развитию и совершенствованию нормативно-правовой базы в области охраны труда.

45. Совершенствовать взаимодействие органов государственного управления, объединений нанимателей и профессиональных союзов по осуществлению надзора, ведомственного и общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда.

Глава 6. Социальное партнерство и координация действий Сторон Соглашения

46. Стороны обязуются принимать меры, направленные на дальнейшее развитие системы социального партнерства и повышение его эффективности, в том числе:

46.1. строить свои отношения на принципах социального партнерства, закрепленных в законодательстве Республики Беларусь и конвенциях Международной организации труда, ратифицированных Республикой Беларусь, оказывать постоянное содействие по этому вопросу нанимателям и профсоюзным организациям на местах;

46.2. содействовать заключению соглашений и коллективных договоров, совершенствованию деятельности отраслевых и территориальных советов по трудовым и социальным вопросам;

46.3. содействовать сохранению действующей профсоюзной организации при реорганизации, смене формы собственности организации.

В случае приватизации организации и приобретения права собственности инвесторами в инвестиционных договорах предусматривать обязательства по сохранению в течение 3 месяцев занятости работающих на том же уровне, что и до приватизации, а также гарантий и льгот, не ниже предусмотренных действующим соглашением, коллективным договором;

46.4. проводить консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики;

46.5. проводить предварительное обсуждение предложений по подготовке проектов нормативных правовых актов по вопросам социально-экономической политики, трудовых отношений и социального партнерства;

46.6. вырабатывать предложения по совершенствованию взаимодействия органов государственного управления, профессиональных союзов и объединений нанимателей;

46.7. принимать все зависящие от них меры по предотвращению и конструктивному урегулированию коллективных трудовых споров, возникающих в социально-трудовой сфере.

47. Правительство Республики Беларусь:

47.1. обеспечивает поддержку социально значимой роли профсоюзов (их объединений) и нанимателей (их объединений) в проведении согласованной социально-экономической политики и развитии социального партнерства;

47.2. по предложению Сторон вносит для предварительного обсуждения в Национальном совете по трудовым и социальным вопросам проекты нормативных правовых актов, относящиеся к компетенции данного совета;

47.3. при подготовке нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые и связанные с ними экономические интересы работников и нанимателей, направляет Стороне профсоюзов и Стороне нанимателей в лице сопредседателей Национального совета по трудовым и социальным вопросам соответствующие проекты для рассмотрения и внесения замечаний и предложений и рассматривает их позицию до принятия решения;

47.4. в пределах компетенции принимает меры по соблюдению законности в социально-трудовой сфере, сотрудничает по данному вопросу с профсоюзами (их объединениями) и нанимателями (их объединениями), развивает систему урегулирования коллективных трудовых споров.

48. Республиканские объединения нанимателей:

48.1. принимают меры, которые содействуют эффективности и конкурентоспособности производства, созданию эффективных рабочих мест, обеспечению оплаты труда и социальных гарантий, охраны труда и здоровья работников на производстве;

48.2. в целях дальнейшего совершенствования системы социального партнерства, сбалансированного распределения ответственности социальных партнеров в сфере коллективных трудовых отношений принимают меры по развитию структур объединений нанимателей на республиканском и местном уровнях, способствуют их активному участию в коллективно-договорных процессах;

48.3. содействуют признанию деловыми кругами идеи социальной ответственности бизнеса и применению нанимателями принципов Глобального договора, инициированного Организацией Объединенных Наций;

48.4. оказывают методическую помощь нанимателям по выстраиванию их отношений с профсоюзными организациями на принципах социального партнерства;

48.5. сопредседатель Национального совета по трудовым и социальным вопросам от Стороны нанимателей:

организует доведение республиканским объединениям нанимателей проектов нормативных правовых актов, представленных правительственной Стороной в соответствии с подпунктом 47.3 настоящего Соглашения;

организует направление представителям объединений нанимателей, представленных в Национальном совете по трудовым и социальным вопросам, материалов по повестке дня заседаний совета, проектов решений совета, а также рассмотрение с участием указанных объединений нанимателей вопросов, связанных с реализацией решений Национального совета по трудовым и социальным вопросам.

49. Республиканские объединения профсоюзов:

49.1. принимают участие в разработке и реализации социально-экономической политики государства;

49.2. через своих полномочных представителей участвуют в работе коллегиальных органов министерств, других республиканских органов государственного управления, заседаниях местных исполнительных и распорядительных органов, органов управления организаций (наблюдательных советов);

49.3. при координации деятельности членских организаций, их организационных структур по заключению соглашений и коллективных договоров учитывают необходимость постоянного повышения экономической эффективности работы организаций, роста производительности труда, снижения издержек производства, повышения мотивации к труду, укрепления дисциплины, порядка и организованности на производстве;

49.4. информируют Правительство, республиканские органы государственного управления и областные (Минский городской) исполкомы о фактах несвоевременной выплаты заработной платы;

49.5. сопредседатель Национального совета по трудовым и социальным вопросам от Стороны профсоюзов:

организует доведение республиканским объединениям профсоюзов проектов нормативных правовых актов, представленных правительственной Стороной в соответствии с подпунктом 47.3 настоящего Соглашения;

организует направление представителям объединений профсоюзов, представленных в Национальном совете по трудовым и социальным вопросам, материалов по повестке дня заседаний совета, проектов решений совета, а также рассмотрение с участием указанных представителей вопросов, связанных с реализацией решений Национального совета по трудовым и социальным вопросам.

50. Стороны договорились:

50.1. соблюдать достигнутые в настоящем Соглашении договоренности;

50.2. содействовать организации безналичного перечисления профсоюзных взносов одновременно с выплатой заработной платы (в том числе выплачиваемой за счет ссуд и кредитов банков) в соответствии с законодательством;

50.3. о предоставлении на основании коллективных договоров, действующих в организациях, в безвозмездное пользование профсоюзам помещений, оборудования, транспортных средств, средств связи, а также о создании иных необходимых для деятельности профсоюзов условий в соответствии с действующим законодательством.

51. Полномочные представители профсоюзов и нанимателей в соответствии с законодательством участвуют в приватизации и преобразовании государственных унитарных предприятий.

52. В целях содействия реализации трудовых и социально-экономических интересов работников, в том числе предоставления работникам более льготных условий, чем это предусмотрено законодательством, укрепления трудовой дисциплины и повышения ответственности работников в части соблюдения установленных законодательством требований по охране труда, Стороны рекомендуют включать в коллективные договоры следующие положения:

52.1. выплату заработной платы не реже двух раз в месяц;

52.2. порядок и условия индексации заработной платы работников за счет средств организации в целях возмещения потерь от инфляции;

52.3. применение в организациях, независимо от формы собственности, гибких систем оплаты труда работников, направленных на мотивацию высокопроизводительного труда;

52.4. порядок установления, пересмотра размера тарифной ставки первого разряда работникам в период действия Генерального соглашения;

52.5. применение для оплаты труда работников, независимо от формы собственности организаций, тарифной ставки первого разряда не ниже уровня тарифной ставки первого разряда, устанавливаемой Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций;

52.6. повышение тарифной ставки (должностного оклада) и предоставление дополнительного отпуска при применении контрактной формы найма в соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29 "О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины";

52.7. оказание помощи высвобождаемым в связи с сокращением численности (штата), ликвидации организации работникам в трудоустройстве или переобучении;

52.8. производить ежемесячную доплату выпускникам, распределенным (направленным) учреждением образования на работу вне постоянного места жительства и не обеспеченным нанимателем жилыми помещениями, в целях компенсации расходов за наем жилья в период срока работы, установленного в свидетельстве о направлении на работу;

52.9. в случае направления нанимателем на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации в очной (дневной) форме обучения работников, не имеющих квалификации (разряда, класса, категории) по профессии, необходимой организации, принятых на работу по данной профессии без указания разряда (класса, категории) или с его указанием, названным работникам в течение периода обучения за счет средств нанимателя осуществлять выплату заработной платы из расчета не менее тарифной ставки первого разряда, установленной в организации;

52.10. предоставление преимущественного права (при прочих равных условиях) на оставление на работе при сокращении численности или штата работников следующим категориям работников, не допускающим нарушений трудовой и исполнительской дисциплины:

имеющим неполную семью (ст. 63 Кодекса о браке и семье);

воспитывающим детей-инвалидов;

опекунам, попечителям, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети;

имеющим трех и более детей;

одному из двух работающих в организации родителей, имеющих несовершеннолетних детей;

52.11. производить досрочное расторжение контракта по требованию работника в случае его болезни и инвалидности, препятствующей выполнению работы по контракту, достижения общеустановленного пенсионного возраста, переезда на постоянное место жительства в другой населенный пункт, необходимости ухода за больным членом семьи и по другим уважительным причинам, предусмотренным законодательством и коллективным договором;

52.12. заключение (продление) контрактов с работниками, не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, которым осталось три (и менее) года до достижения общеустановленного пенсионного возраста, на срок не менее чем до достижения ими пенсионного возраста;

52.13. одновременное с уведомлением о намерении нанимателя перевести работника на контракт или заключить с ним новый контракт вручение работнику проекта контракта;

52.14. с работниками, не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, продление контрактов с их согласия – до истечения максимального срока действия контракта, заключение нового контракта с их согласия – на срок не менее трех лет, а с имеющими, кроме того, высокий профессиональный уровень и квалификацию – на максимальный срок;

52.15. заключение нового контракта с матерью (отцом, воспитывающим ребенка вместо матери в связи с ее смертью, лишением родительских прав, длительным – более месяца пребыванием в лечебном учреждении и другими причинами, опекуном) ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или двоих и более детей в возрасте до 16 лет, не допускающей нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, – на максимальный срок, с ее согласия;

52.16. по окончании срока действия контракта наниматель вправе заключать с письменного согласия работников, не допускающих нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, проработавших у данного нанимателя не менее пяти лет, трудовой договор на неопределенный срок;

52.17. случаи расторжения трудового договора по инициативе нанимателя с предварительного согласия профсоюза;

52.18. выделение средств для финансирования мероприятий по охране труда;

52.19. лицам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным пунктами 2 и 6 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, наниматель выплачивает выходное пособие в размере не менее одного среднемесячного заработка;

52.20. выплату из средств нанимателя семье погибшего на производстве работника, помимо установленного законодательством возмещения ущерба, единовременной материальной помощи в размере не менее 10 годовых заработков погибшего, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествующего несчастному случаю, а работнику, утратившему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве, – единовременной материальной помощи в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент утраты трудоспособности;

52.21. применение гибких форм занятости (установление неполного рабочего времени, режима гибкого рабочего времени, надомный труд и др.) в отношении работников, воспитывающих детей в возрасте до 14 лет;

52.22. предоставление работникам, воспитывающим двоих и более детей в возрасте до 16 лет, отпуска в летнее или другое удобное для них время;

52.23. дополнительные меры социальной поддержки ранее работавших в организации ветеранов;

52.24. создание условий для обеспечения работников организаций горячим питанием и удешевления его стоимости;

52.25. установление, замену и пересмотр норм труда производить с участием профсоюзного комитета;

52.26. выплату выходного пособия при прекращении трудовых отношений в связи с истечением срока контракта, в случае если такое решение принято нанимателем, работнику, не имеющему дисциплинарных взысканий, в размере не менее двухнедельного среднего заработка;

52.27. выделение средств на содержание и ремонт спортивных объектов;

52.28. оказание финансовой поддержки любительским коллективам художественного творчества, имеющим звание "заслуженный", наименование "народный" и "образцовый", независимо от их ведомственной принадлежности;

52.29. отчисление нанимателями денежных средств профсоюзным организациям для проведения культурно-массовых, спортивных мероприятий, новогодних елок, удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни, возрождения национальной культуры, иных социально значимых целей в размере не менее 0,15 процента от фонда заработной платы;

52.30. осуществление дополнительных выплат стимулирующего характера, оказание материальной помощи работникам бюджетной организации из внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации, при условии отсутствия просроченной задолженности бюджетной организации по платежам в бюджет, государственные внебюджетные фонды, оплате за товары (работы, услуги);

52.31. предоставление возможности (времени) членам профсоюзов, общественным инспекторам по охране труда участвовать в работе профсоюзных органов, в качестве делегатов на конференциях, пленумах, съездах, в профсоюзной учебе с сохранением среднего заработка;

52.32. обучение общественных инспекторов по охране труда и создание условий для их эффективной работы;

52.33. расторжение трудового договора по инициативе нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника) с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от основной работы, только с согласия вышестоящего профсоюзного органа, а с работниками, избранными в состав профсоюзного органа, и общественными инспекторами по охране труда – с согласия профсоюзного органа организации, в которой они состоят на профсоюзном учете. Срок контракта с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от основной работы, не может быть менее срока их полномочий;

52.34. установление работникам, освобожденным от основной работы вследствие избрания их на выборные должности в профсоюзных органах, гарантии предоставления прежней или равноценной работы в организации после окончания полномочий на выборной должности в профсоюзном органе;

52.35. сохранение льгот и гарантий, предусмотренных для работников организации коллективными договорами, освобожденным от основной работы профсоюзным работникам, избранным на выборные должности профсоюзного органа в организации;

52.36. предоставление работникам с их согласия отпуска с сохранением заработной платы в размере не менее $\frac{2}{3}$ тарифной ставки (оклада) при необходимости временной приостановки работ или временного уменьшения их объема, а также при отсутствии другой работы, на которую необходимо временно перевести работника в соответствии с медицинским заключением;

52.37. в случаях простоя из-за временного отсутствия работы по причине производственного или экономического характера (выход из строя оборудования, механизмов, отсутствие сырья, материалов, электроэнергии и т.д.) оплату простоя работникам производить в размере 100 процентов тарифной ставки (оклада) за весь период останковки производства, в порядке, определяемом коллективным договором;

52.38. обязанность работников оказывать содействие и сотрудничать с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленно извещать своего непосредственного руководителя или иное уполномоченное должностное лицо нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении состояния своего здоровья.

Глава 7. Заключительные положения

53. Соглашение заключено на два года, вступает в силу с момента подписания и действует до заключения нового соглашения, но не более трех лет.

По взаимному согласию Сторон в настоящее Соглашение могут вноситься изменения и дополнения с учетом показателей социально-экономического развития Республики Беларусь, иных заслуживающих внимание обстоятельств.

54. После подписания Соглашения Стороны разрабатывают мероприятия по его выполнению.

55. Каждая из Сторон несет ответственность за реализацию Соглашения в пределах своих полномочий.

Стороны информируют Национальный совет по трудовым и социальным вопросам о ходе выполнения мероприятий по реализации Соглашения. Национальный совет по трудовым и социальным вопросам осуществляет контроль за ходом выполнения Соглашения, участвует в разрешении разногласий, возникающих в ходе выполнения Соглашения.

56. Соглашение действует в отношении всех нанимателей (их объединений), профсоюзов (их объединений), работников, студентов и учащихся учреждений образования Республики Беларусь, обеспечивающих получение высшего, среднего специального и профессионально-технического образования.

Предоставление льгот и гарантий сверх норм, установленных законодательством, осуществляется при условии закрепления их в соглашениях, коллективных договорах, заключенных в соответствии с законодательством и по вопросам, относящимся к компетенции Сторон.

57. Соглашение служит основой для заключения тарифных, местных соглашений и коллективных договоров. Тарифные, местные соглашения и коллективные договоры могут содержать более льготные по сравнению с Соглашением трудовые и социально-экономические условия.

58. Настоящее Соглашение подписано сопредседателями Национального совета по трудовым и социальным вопросам, представляющими соответственно Правительство Республики Беларусь, республиканские объединения нанимателей и республиканские объединения профсоюзов.

По поручению Сторон подписали от:

Правительства Республики Беларусь	республиканских объединений нанимателей	республиканских объединений профсоюзов
Первый заместитель Премьер-министра Республики Беларусь	Председатель Союза некоммерческих организаций "Конфедерация промышленников и предпринимателей (нанимателей)"	Председатель Федерации профсоюзов Беларуси
В.И.Семашко	А.Д.Харлап	Л.П.Козик